

Striving for the Excellent University

迈向卓越的大学



就业质量分析报告

(2017)

浙江大学建筑工程学院

二〇一七年十二月

目 录

第一章 毕业生就业创业基本情况

The basic situation of graduates

第一节 毕业生升学就业总体情况 1

- 一、毕业生生源情况 1
- 二、毕业生初次就业率 1
- 三、毕业生就业流向 2

第二节 本科毕业生升学就业情况 9

- 一、本科生生源情况 9
- 二、本科生就业总览 10
- 三、国内升学情况 10
- 四、国外升学情况 11

第三节 毕业研究生就业情况 13

- 一、硕士生生源情况 13
- 二、硕士生就业总览 14
- 三、硕士生分专业就业情况 15
- 四、博士生生源情况 18
- 五、博士生就业总览 19

第二节 发布毕业生招聘信息 19

第三节 就业指导与服务 20

第四节 在校生创新创业教育 23

第三章 毕业生就业质量分析

Quality Analysis of Graduates' Employment

- 一、毕业生求职途径 23
- 二、毕业生暂定年薪 24
- 三、毕业生专业相关度 25
- 四、毕业生择业考虑因素 26
- 五、毕业生的求职准备和困难 27
- 六、毕业生核心竞争力 28
- 七、毕业生对院系就业服务反馈 29
- 八、毕业生交流意愿反馈 30

附录：2017 届招聘宣讲活动 31

第二章 毕业生就业创业指导与服务

Graduate employment and entrepreneurship guidance and services

第一节 毕业生校园招聘 19

第一章 毕业生就业创业基本情况

第一节 毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

2017 年，建筑工程学院共有毕业生 532 人，其中：本科生 270 人，硕士生 210 人，博士生 52 人；委培定向生共有 5 人（博士 1 人，硕士 4 人）。各学历层次生源分布情况如下图：

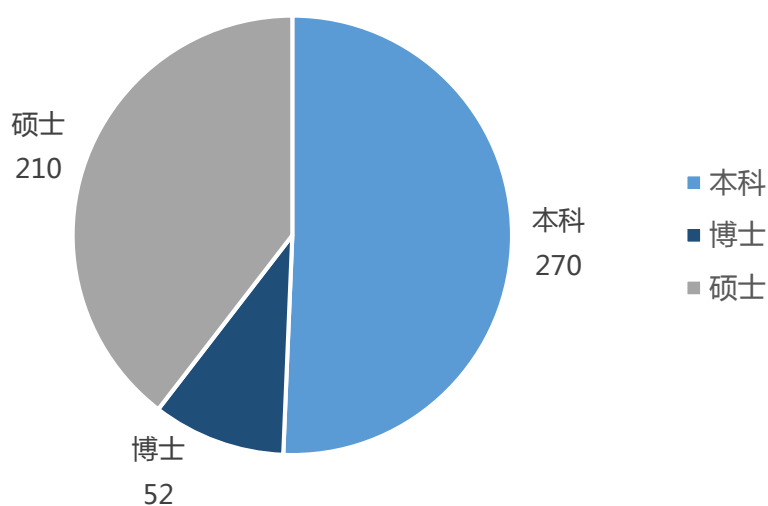


图 1：各学历层次生源分布情况

二、初次就业率

截至 2017 年 11 月 30 日，学院 2017 届 532 位毕业生中，出国（境）和国内升学的毕业生有 190 人（含本科生 166 人，硕士生 10 人，博士生 14 人），已落实就业去向的毕业生有 330 人，委培定向生 5 人，尚未落实就业去向的有 7 人（含本科生 4 人，硕士生 1 人，博士生 2 人）。

建工学院 2017 届毕业生整体就业率为 98.7%，其中：本科生就业率为 98.5%，硕士研究生就业率为 99.5%，博士研究生就业率为 96.2%，相较于 2016 届实现较大提升，相对圆满地完成了学校和学院既定的就业目标。

表 1：毕业生学历层次与就业率情况

学历	毕业生数	落实就业去向	就业率	2016届就业率	2015届就业率
本科	270	266	98.5%	96.13%	99.6%
硕士	210	209	99.5%	97.58%	100%
博士	52	50	96.2%	94.92%	97.4%
总计	532	522	98.7%	96.55%	99.6%

三、就业流向

（一）全国地区流向

建工学院 2017 届就业的 330 名毕业生中 ,在浙江省工作的有 184 人 , 占总就业毕业生人数的 55.76% ,其中 160 余人的工作单位在杭州市 ,约占毕业生就业总人数的 50% ;另有 12%左右的毕业生选择去上海工作 ,有 8%左右的毕业生选择去广东省工作 ;此外 ,到江苏、北京、四川等地工作的毕业生人数也相对较多。经学院宣传动员和积极引导 , 2017 届共有 20 名毕业生选择到四川、贵州、重庆、陕西、广西、云南等西部地区就业 ,就业人数比例达 6.06% ,较 2016 届有了一定的提升。毕业生就业地区流向情况见图 2、表 2 :

图 2：就业生（扣除升学）全国地区流向

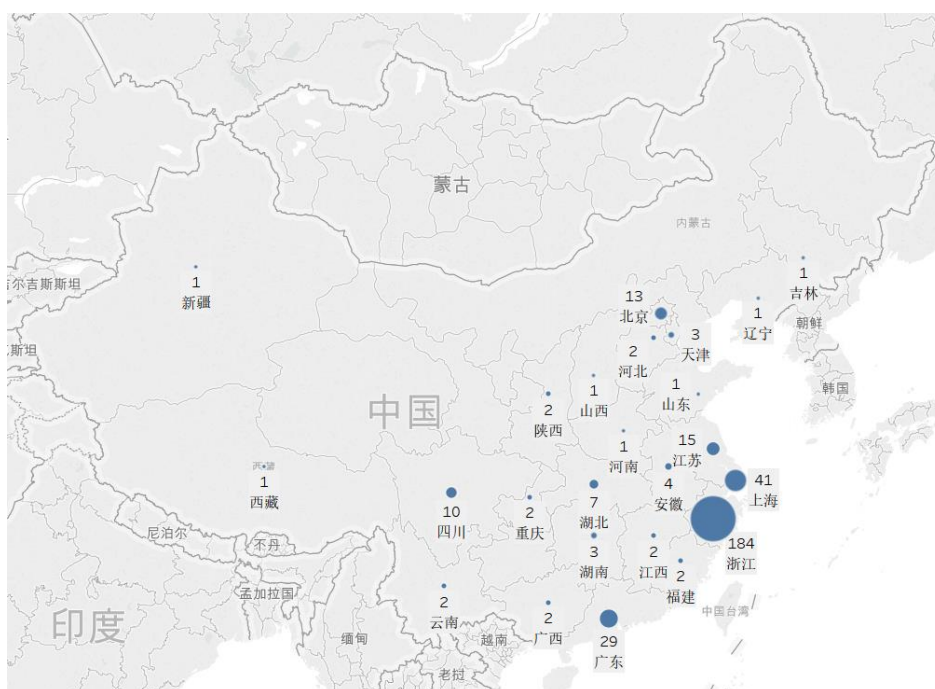


表 2：就业生（除升学、定向）全国地区流向

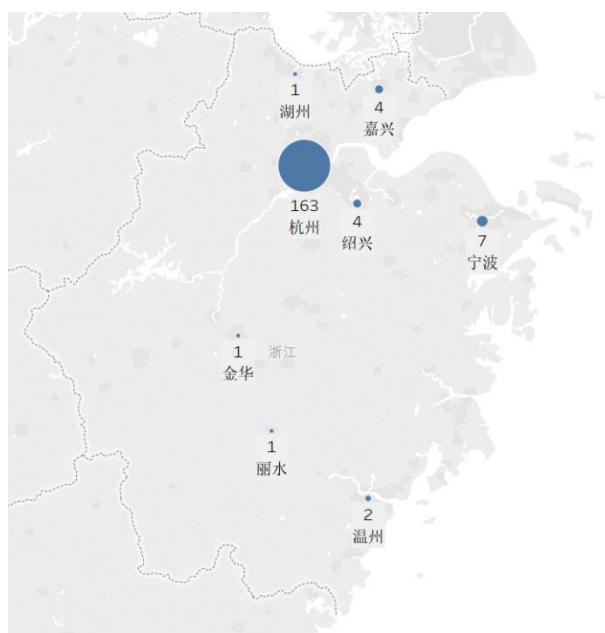
省份	就业人数	省份	就业人数	省份	就业人数	省份	就业人数
浙江	184	湖北	7	河北	2	辽宁	1
上海	41	安徽	4	江西	2	山东	1
广东	29	湖南	3	陕西	2	山西	1
江苏	15	天津	3	云南	2	西藏	1
北京	13	福建	2	河南	1	新疆	1
四川	10	广西	2	吉林	1	重庆	2

（二）省内地区流向

2017 届毕业生中直接就业的有 184 人留在浙江省工作，杭州和宁波等重点城市依然是毕业生就业首选的地方。相比 2016 年，学院留在浙江省就业的人数有所上升，就业单位则更加集中在省内经济较发达的地区。

图 3：浙江省各市就业流向

表 3：浙江省各市就业流向



城市	就业人数
杭州	163
宁波	7
绍兴	4
嘉兴	4
温州	2
台州	1
金华	1
湖州	1
丽水	1

（三）西部就业情况

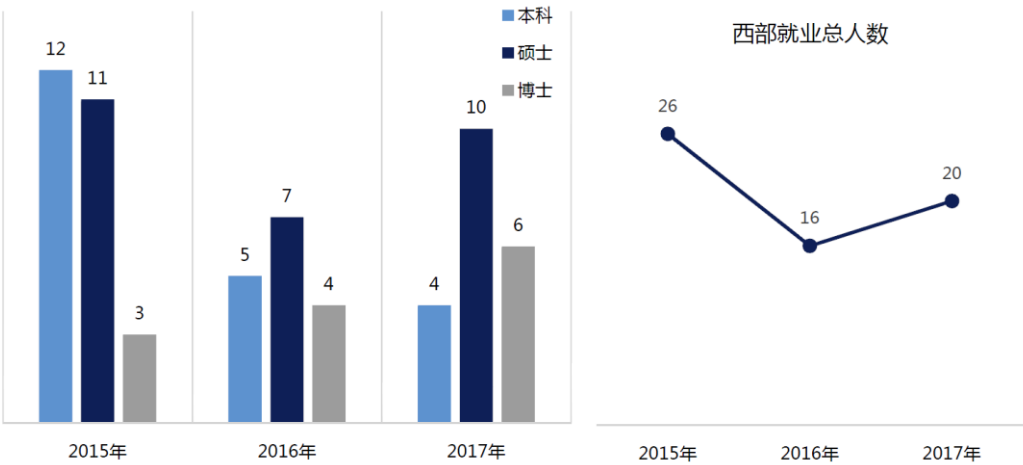
2017 届毕业生共有 20 人到西部地区就业，其中：本科生 4 人，硕士生 10 人，博士生 6 人，西部就业率为 6.06%。综合近三年学院毕业生西部

就业情况，四川、云南、重庆、广西等西南地区相对更受毕业生欢迎，选择去新疆、内蒙、青海、宁夏、甘肃等西北地区就业的毕业生则比较少，三年累计仅为 2 人，这也给倡导西部就业工作提供了现实参考和启示。西部地区就业情况见表 4。

表 4：西部就业情况统计表

单位地区	总人数	比例	本科人数	比例	硕士人数	比例	博士人数	比例
四川	10	50.00%	2	10.00%	6	30.00%	2	10.00%
云南	2	10.00%	0	0.00%	1	5.00%	1	5.00%
贵州	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
西藏	1	5.00%	0	0.00%	1	5.00%	0	0.00%
重庆	2	10.00%	1	5.00%	1	5.00%	0	0.00%
陕西	2	10.00%	1	5.00%	0	0.00%	1	5.00%
甘肃	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
青海	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
新疆	1	5.00%	0	0.00%	1	5.00%	0	0.00%
宁夏	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
广西	2	10.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	10.00%
内蒙	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
总人数	20	100.00%	4	20.00%	10	50.00%	6	30.00%

图 4：近三年本硕博西部就业的人数 图 5：近三年毕业生西部就业的趋势



（四）单位性质流向

2017 年，建工学院毕业生就业单位主要以国有企业和 other 民营企业为主，其中：国有企业就业的毕业生有 141 人，约占就业总人数的 43%，其他民营企业就业的毕业生有 117 人，约占就业总人数的 36%。单位性质流向统计情况详见下表：

图 6：2017 年就业单位性质流向统计图

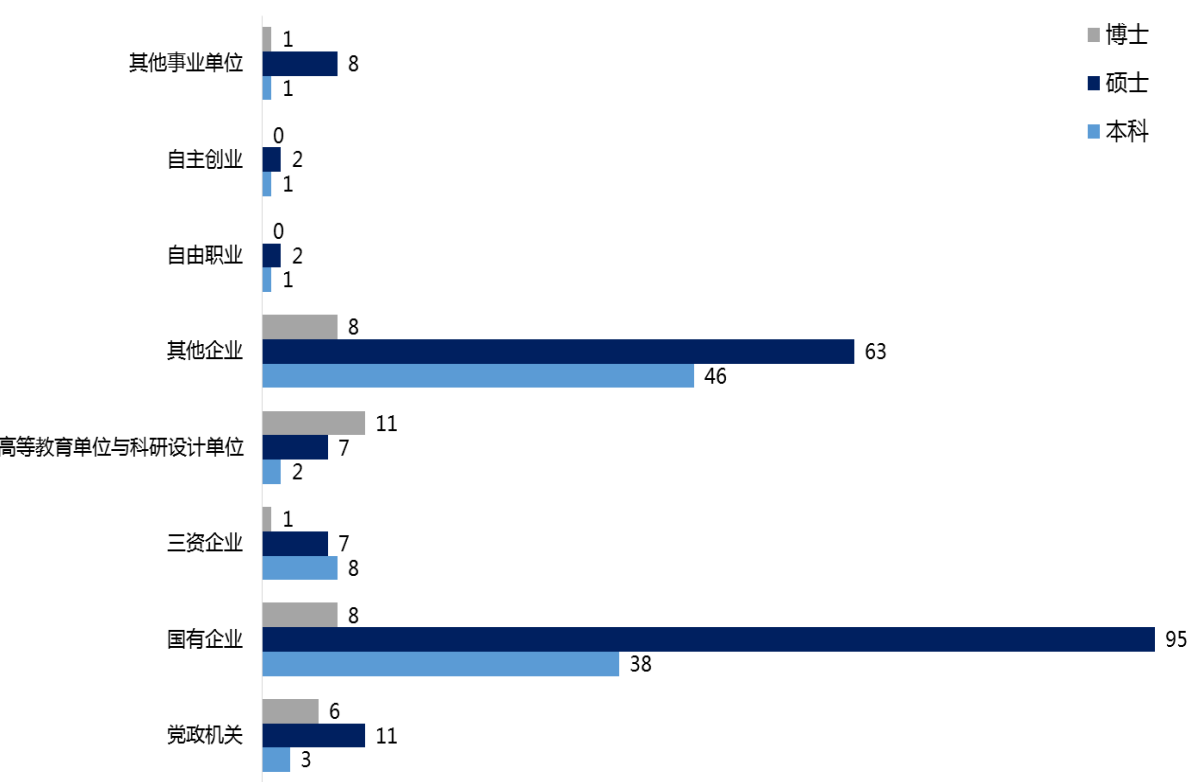
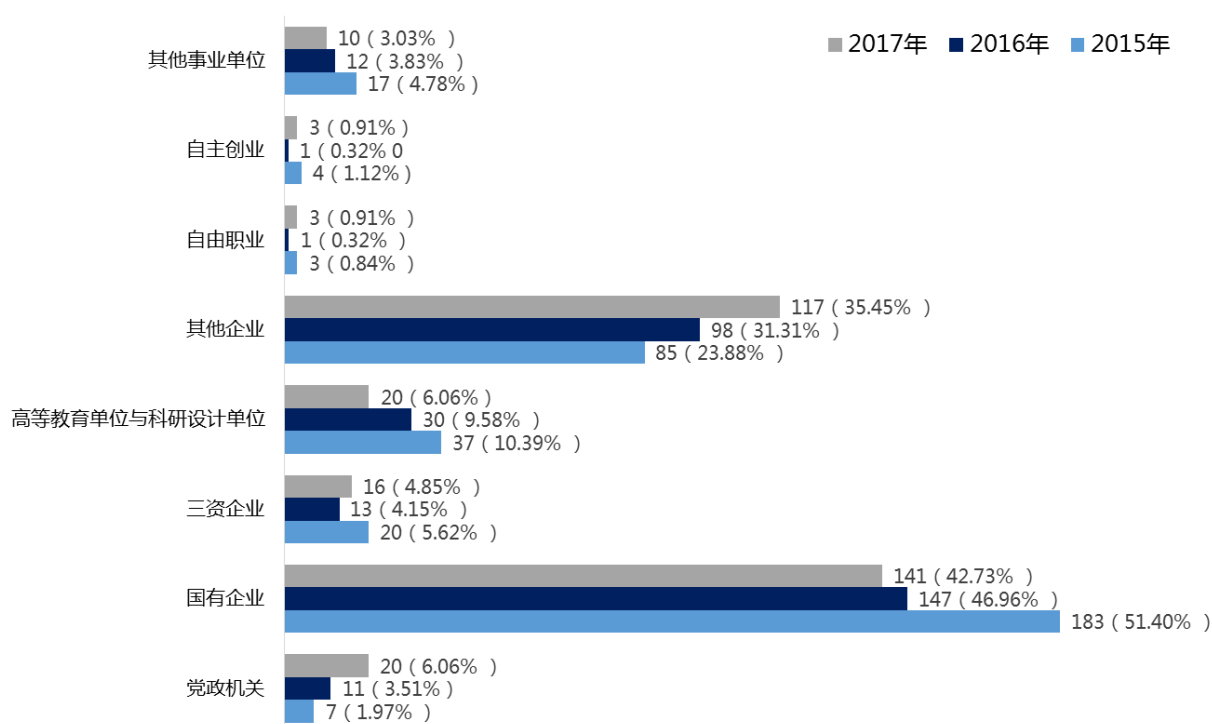


表 5：2017 年就业单位性质流向统计表

单位性质	总人数	单位性质	总人数	单位性质	总人数
党政机关	20	国有企业	141	自主创业	3
高等教育单位与科研设计单位	20	其他企业	117	自由职业	3
其他事业单位	10	三资企业	16		

通过对 2015-2017 年学院毕业生就业单位性质流向比较分析，近几年去国企就业的人数呈现出逐年递减的趋势，去其他企业和党政机关工作的人员逐年递增，这与房地产行业回暖及各地选调生招聘扩大有着直接关系。近几年单位性质流向对比统计情况如图所示。

图 7：2015-2017 年单位性质流向对比统计图



(五) 集中就业企事业单位名录

2017 年学院毕业生就业最集中的单位为中国建筑总公司和浙江大学建筑设计研究院，分别为 20 人和 18 人。此外，去地产单位的就业的同学也比较多，就业较为集中的部分单位如下表所示：

表 6：集中就业企事业单位统计名录

单位名称	就业人数			
	本科	硕士	博士	总计
中国建筑总公司	17	2	1	20
浙江大学建筑设计研究院有限公司	3	12	3	18
碧桂园集团	5	4	3	12
龙湖集团	0	11	0	11
浙江绿城集团	1	8	1	10
华东勘测设计研究院有限公司	0	7	2	9
中国能源建设集团	0	7	1	8
中天集团	2	5	0	7

单位名称	就业人数			
	本科	硕士	博士	总计
上海市政工程设计研究总院（集团）有限公司	0	6	0	6
华为技术有限公司	2	4	0	6
中国能源建设集团浙江省电力设计院有限公司	0	4	2	6
上海市政工程设计研究总院（集团）有限公司	0	6	0	6
中国铁路总公司	0	5	0	5
杭州富力房地产开发有限公司	4	1	0	5
万科地产	0	3	1	4
杭州融信悦昇房地产开发有限公司	1	3	0	4
上海穗华置业有限公司	4	0	0	4
浙江万科南都房地产有限公司	0	3	1	4
中建八局浙江建设有限公司	4	0	0	4
大象建筑设计有限公司	1	2	0	3
广州地铁设计研究院有限公司	0	2	1	3
杭州浙大精创市政交通设计有限公司	1	2	0	3
中国港湾	2	1	0	3
华夏幸福基业股份有限公司	0	3	0	3

2017 年学院毕业生前往学校指定重点国资委央企有 40 人，占全部就业人数的 12.12%，实现了学校和学院的目标；前往世界 500 强企业和中国 500 强企业就业的毕业生占全部就业人数的 34.88%，相较于 2016 年的 31.52%有较大提升。世界 500 强企业中中建总公司的人数最多；中国 500 强企业中去龙湖地产的人数最多；去优秀设计院就业的人数 35 人，其中建筑规划学科的人数较多。2017 年度，本科生、硕士生、博士生到世界 500 强企业和中国 500 强企业等重点单位就业情况如下表 7 所示：

表 7：就业重点单位统计名录

单位名称	单位类型	本科	硕士	博士	小计
中建总公司	世界 500 强企业	17	2	0	19
中国能源建设集团	世界 500 强企业	0	5	2	7
中国铁路总公司	世界 500 强企业	0	4	0	4

单位名称	单位类型	本科	硕士	博士	小计
华为公司	世界 500 强企业	1	4	0	5
万科地产	世界 500 强企业	0	3	1	4
碧桂园	世界 500 强企业	5	4	3	12
中国交通建设股份有限公司	世界 500 强企业	0	2	0	2
中国机械工业集团有限公司	世界 500 强企业	1	1	0	2
国家电网公司	世界 500 强企业	2	1	0	3
恒大地产	世界 500 强企业	2	0	0	2
中国农业银行	世界 500 强企业	0	1	0	1
中国邮政	世界 500 强企业	1	0	0	1
招商证券	世界 500 强企业	0	1	0	1
国家开发银行	世界 500 强企业	0	1	0	1
中国建设银行	世界 500 强企业	0	1	0	1
保利地产	世界 500 强企业	0	1	0	1
中国电力建设集团有限公司	世界 500 强企业	0	1	0	1
中国中信集团	世界 500 强企业	0	1	0	1
龙湖地产	中国 500 强企业	0	11	0	11
绿城集团	中国 500 强企业	1	8	1	10
中天集团	中国 500 强企业	2	5	0	7
富力地产	中国 500 强企业	4	0	0	4
杭州融信恺昇房地产开发有限公司	中国 500 强企业	1	3	0	4
上海浦东发展银行	中国 500 强企业	1	1	0	2
华夏幸福	中国 500 强企业	0	3	0	3
上海中骏创富房地产有限公司	中国 500 强企业	2	0	0	2
金地集团	中国 500 强企业	0	2	0	2
景瑞地产	中国 500 强企业	1	0	0	1
旭辉地产	中国 500 强企业	1	1	0	2
中南城市建设投资有限公司	中国 500 强企业	1	0	0	1
杭州世茂瑞盈置业有限公司	中国 500 强企业	0	1	0	1
融创地产	中国 500 强企业	0	1	0	1

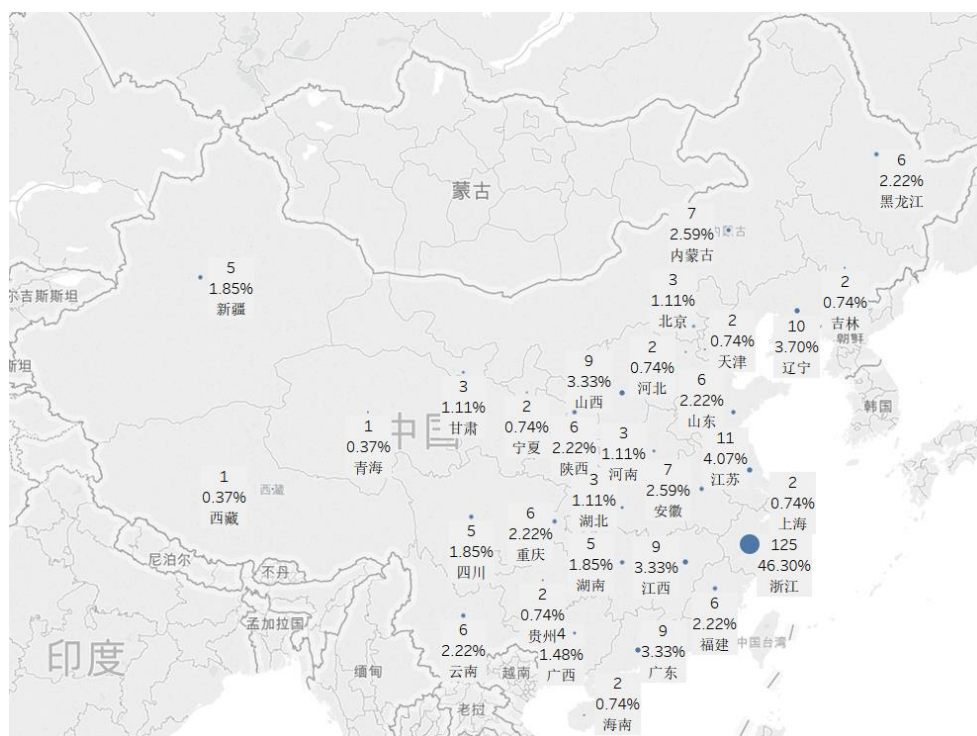
单位名称	单位类型	本科	硕士	博士	小计
浙江大学建筑设计研究院有限公司	优秀设计院	3	13	3	18
华东建筑设计研究院有限公司	优秀设计院	0	8	0	8
上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司	优秀设计院	0	6	0	6
同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司	优秀设计院	0	1	0	1
中国市政工程中南设计研究总院有限公司	优秀设计院	0	1	0	1
合计：		46	98	10	154

第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况

一、本科生生源情况

学院 2017 届本科毕业生 270 名（含建筑规划 102 人，土木水利 168 人），分别来自浙江、河南等 24 个省份和地区，其中：浙江本省生源人数约占 46.30%，浙江、江苏、山东、广东、福建等东南沿海省份生源总数为 175 人，约占 64.8%；中部地区生源人数为 47 人，约占 17.4%；西部地区生源人数为 48 人，约占 17.8%。东部生源人数相对较多，其他地区均衡，本科生生源的分布具体情况如图 8：

图 8：本科生生源分布情况



二、本科生就业总览

2017 届本科毕业生初次就业率为 98.5%，其中：就业人数为 100 人（占比 37%），升学深造 166 人（占比 61.5%），未就业 4 人。在升学的毕业生中，建筑规划学科毕业生的升学率相对比较高，占毕业生人数的 67.65%，土木水利学科毕业生的升学率约为 58.08%。此外，土木水利学科有 14.37%的毕业生前往世界 500 强单位就业，而建筑规划学科的毕业生大部分选择设计院就业。目前，大部分优秀设计院招聘的学历起点为研究生，对建筑规划专业的本科生就业带来一定的不利。

图 9：本科生就业总览

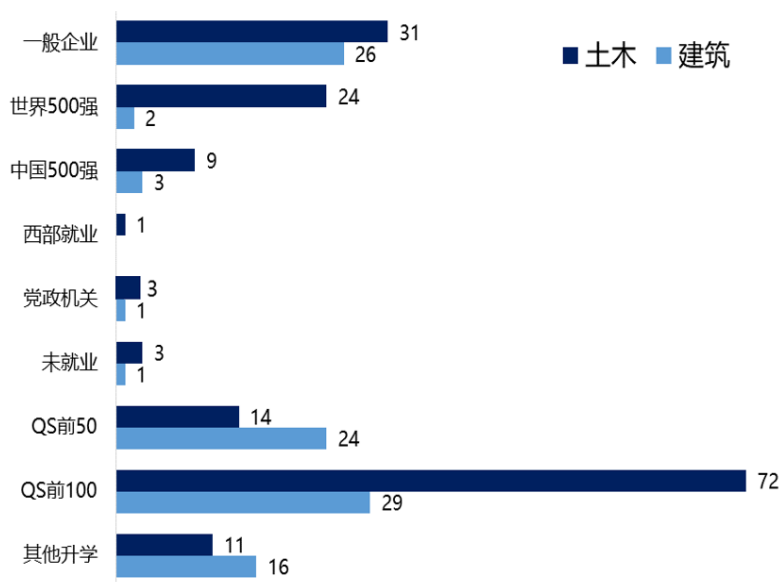


表 8：本科生就业总览

	建筑规划	土木水利
其他升学	15.69%	6.55%
QS 前 100	28.43%	42.86%
QS 前 50	23.53%	8.33%
合计	67.65%	57.74%
党政机关	0.98%	1.79%
西部就业	0.00%	0.60%
中国 500 强	2.94%	5.36%
世界 500 强	1.96%	14.29%
一般企业	25.49%	18.45%
未就业	0.98%	1.79%
合计	32.35%	42.26%

三、国内升学情况

2017 届共有 88 名毕业生在国内升学（含建筑规划 20 人，土木水利 68 人），约占本科毕业生总人数的 32.7%，其中有 85 人前往国内 985 重点大学深造。留在浙江大学继续深造的毕业生有 73 人，约占国内深造人数的 83%，说明本科生依旧比较倾向留在本校深造，这也间接反映出我校办学质量和综合实力的提升。另外到清华大学深造的同学 1 人，同济大学 7 人，南京大学 2 人，东南大学 1 人。所有录取院校和人数分布情况如图 10 所示：

图 10：国内升学统计分布图

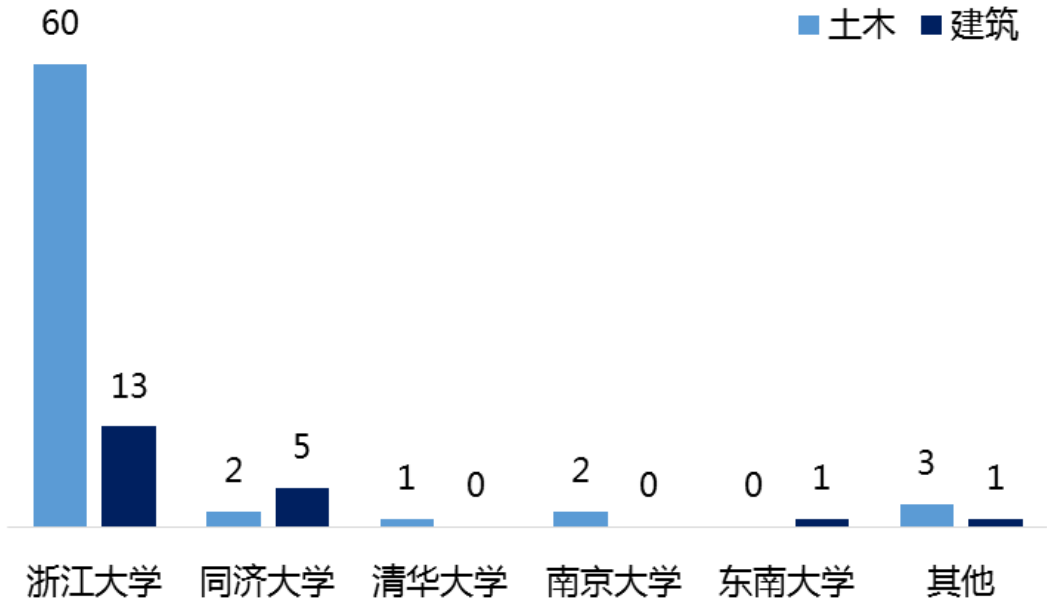


表 9：国内升学统计明细表

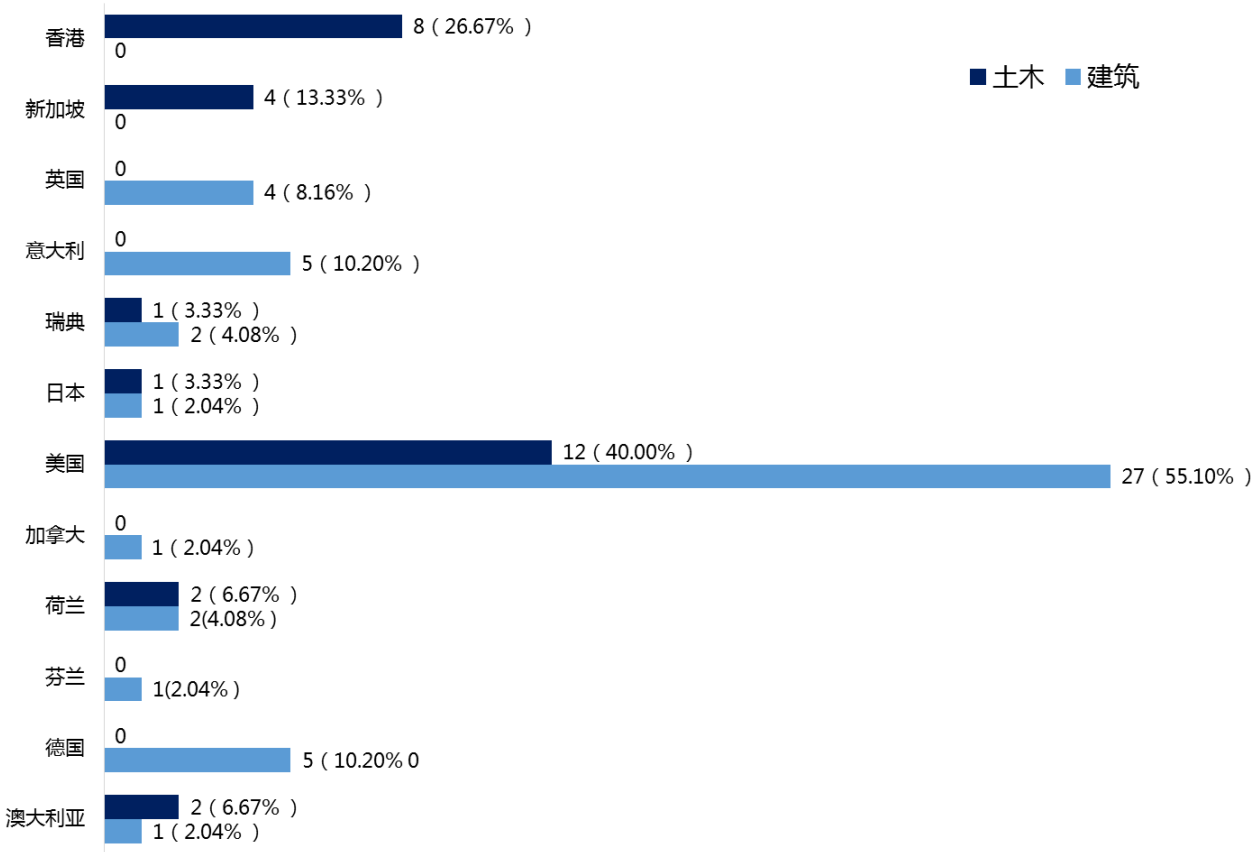
	浙江大学	同济大学	清华大学	南京大学	东南大学	其他
土木	92.31%	3.08%	1.54%	3.08%	0.00%	4.62%
建筑	68.42%	26.32%	0.00%	0.00%	5.26%	5.26%

四、国外升学情况

2017 届共有 78 名本科毕业生出国(境)继续深造(含建筑规划 49 人 , 土木水利 29 人), 约占本科毕业生总人数的 28.9%。在出国 (境) 深造的本科毕业生中有 38 人前往 QS 排名前 50 的重点高校 , 约占出国 (境) 毕业生人数的 48.7% , 显示了我院本科生在全球范围内的认可度和竞争力。

高校的分布情况可以看出 , 主要的留学地区是北美、欧洲、新加坡、香港等地。其中有 39 人赴美留学 , 包括哈佛大学、哥伦比亚大学、密歇根大学、UIUC 等 ; 另有欧洲的伦敦大学、米兰理工、阿托尔大学等以及新加坡和香港的著名高校。本科生出国 (境) 比例约占升学人数的 47% , 建筑规划学科毕业生前往海外深造的比例略高于土木水利学科 , 土木水利的毕业生较倾向于前往美国、新加坡等地深造 , 建筑规划学科的毕业生则更倾向于前往欧洲等地深造。

图 11：国外升学地域分布统计图



本科生前往国外重点院校的统计如下：

表 10：出国（境）重点高校统计明细表

出国（境）单位	国家	人数	单位性质
哥伦比亚大学	美国	8	QS 学校前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
密歇根大学	美国	6	QS 学校前 50、QS 学科前 100（土木）
UIUC	美国	5	QS 学科前 100（土木、建筑）
意大利米兰理工大学	意大利	4	QS 学科前 100（土木、建筑）
代尔夫特理工大学	荷兰	3	QS 学科前 100（土木）
新加坡国立大学	新加坡	3	QS 前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
加州大学伯克利分校	美国	2	QS 学校前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
新南威尔士大学	澳大利亚	2	QS 学校前 50、QS 学科前 100（土木）
阿尔托大学	芬兰	1	QS 学科前 100（建筑）
宾夕法尼亚大学	美国	1	QS 学校前 50、QS 学科前 100（建筑）
东京工业大学	日本	1	QS 学科前 100（土木）

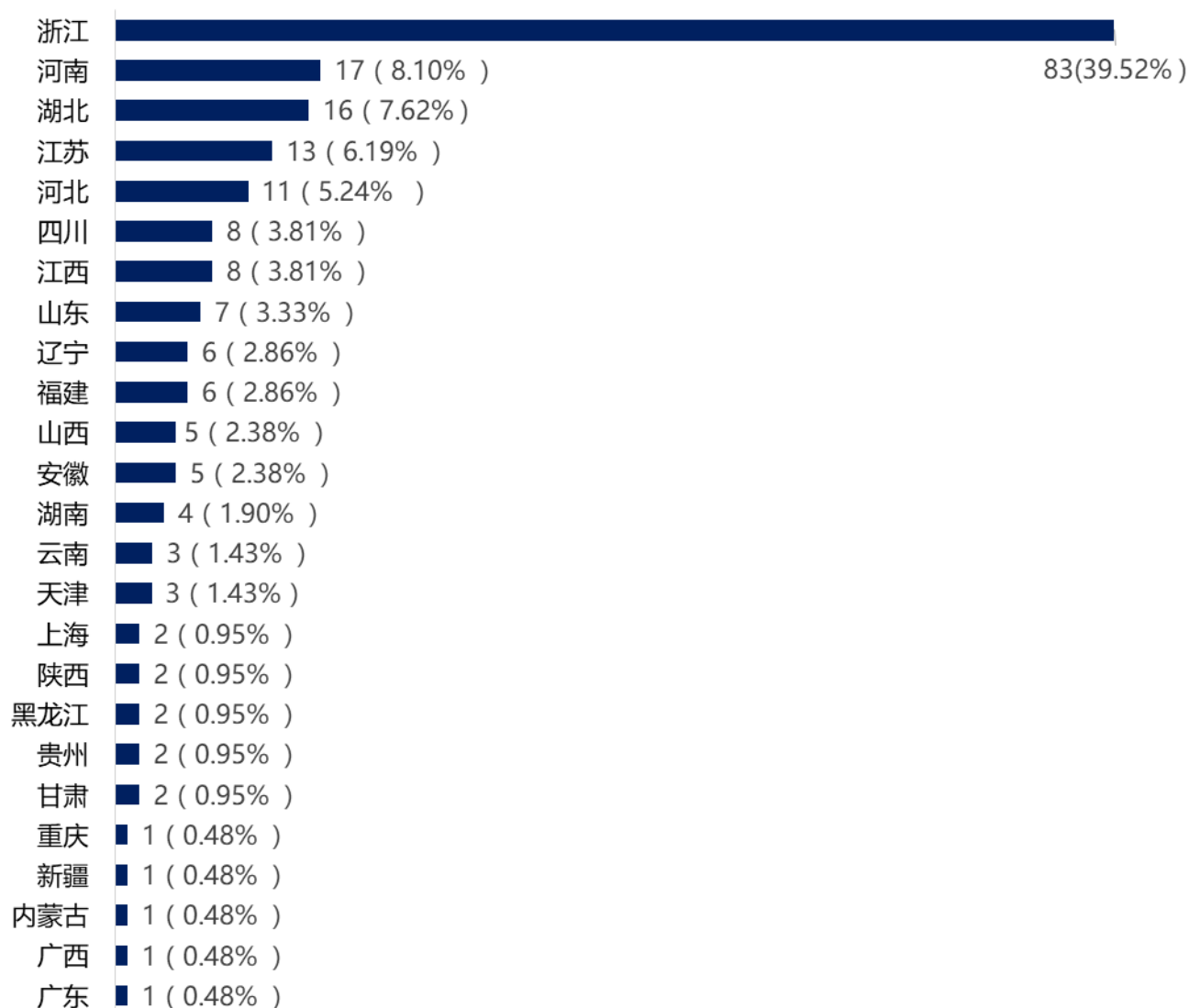
出国（境）单位	国家	人数	单位性质
哈佛大学	美国	1	QS 学校前 50、QS 学科前 100（建筑）
京都大学	日本	1	QS 前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
卡耐基梅隆	美国	1	QS 学科前 100（土木）
康奈尔大学	美国	1	QS 学校前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
伦敦大学国王学院	英国	1	QS 学校前 50
伦敦大学学院	英国	1	QS 学校前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
伦敦政治经济学院	英国	1	QS 学校前 50
米兰理工	意大利	1	QS 学科前 100（土木、建筑）
墨尔本大学	澳大利亚	1	QS 前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
南洋理工大学	新加坡	1	QS 前 50、QS 学科前 100（土木）
瑞典皇家理工大学	瑞典	2	QS 学科前 100（土木、建筑）
亚琛工业大学	德国	1	QS 学科前 100（土木）
英属哥伦比亚	加拿大	1	QS 学校前 50、QS 学科前 100（建筑）
佐治亚理工学院	美国	1	QS 学科前 100（土木）
香港理工大学	中国香港	1	QS 学科前 100（土木、建筑）
香港大学	中国香港	3	QS 前 50、QS 学科前 100（土木、建筑）
香港科技大学	中国香港	3	QS 前 50、QS 学科前 100（土木）
香港中文大学	中国香港	1	QS 排名前 50

第三节 2017 届毕业研究生就业情况

一、硕士生生源情况

学院 2017 届硕士研究生共 210 名（含建筑规划 45 人，土木水利 165 人），分别来自浙江、河南等 24 个省份和地区，其中：浙江本省生源人数约占 39.52%，相较于本科生浙江生源比例有所下降。浙江、江苏、山东、广东、福建等东南沿海省份生源总数为 110 人，约占 52.3%；中部地区 90 人，约占 42.9%；西部地区生源人数为 20 人，约占 9.5%。硕士研究生生源的分布具体情况如下：

图 13：硕士生的生源地域分布统计图



二、硕士生就业总览

2017 届硕士生就业率为 99.5%，其中：就业 195 人，升学 10 人，定向生 4 人，未就业 1 人。从就现有数据统计来看，土木学科和建筑学科的就业倾向有明显的差别，建筑学科的毕业生更倾向于前往设计院工作，前往优秀设计院就业人数占总就业人数的 26.67%，是建筑学科所有重点单位就业率中最高的。而土木学科的同学则更倾向于前往世界 500 强和中国 500 强单位就业，其中较大一部分同学选择了地产单位。同时，硕士研究生前往党政机关的比例较低，仅有 4.22%，有待于进一步提升。

图 14：硕士生就业去向统计图

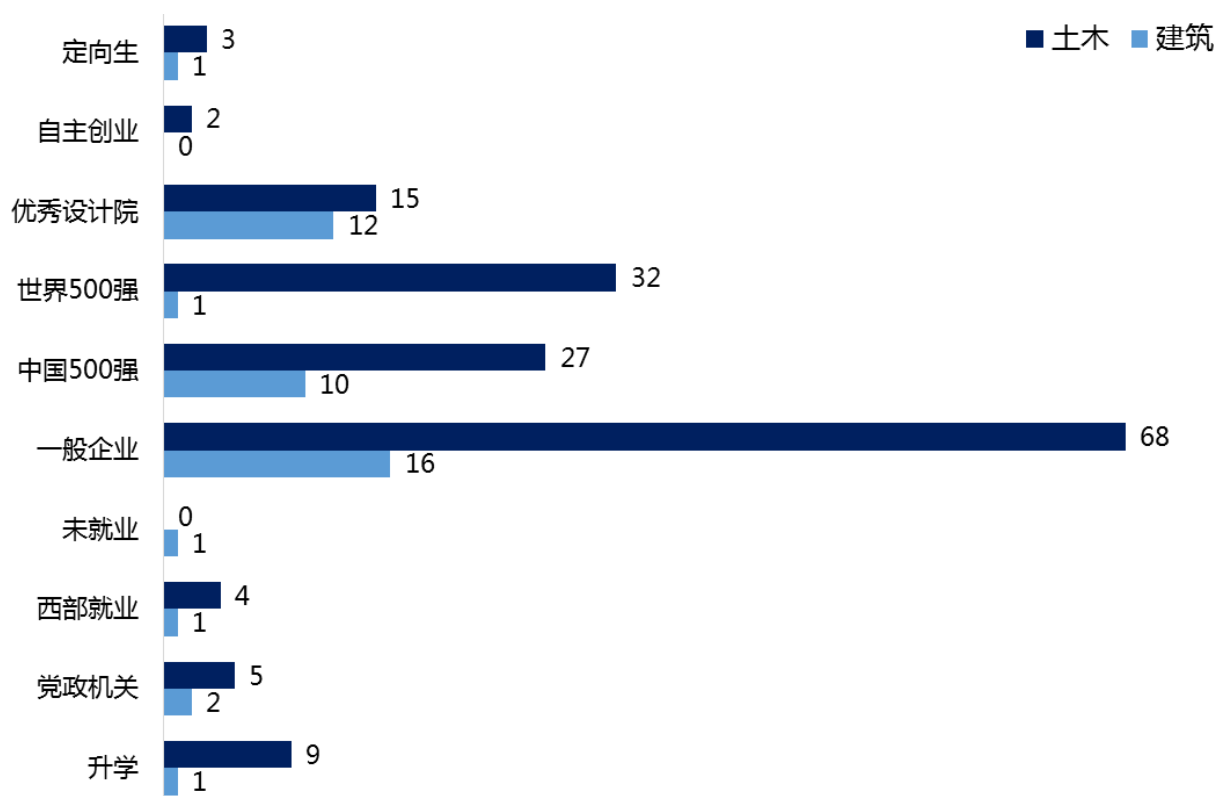


表 11：硕士生就业去向统计明细表

单位性质	建筑	土木	单位性质	建筑	土木	单位性质	建筑	土木
世界 500 强	2.22%	19.39%	党政机关	4.44%	3.03%	自主创业	0.00%	1.21%
中国 500 强	22.22%	16.36%	西部就业	2.22%	2.42%	升学	2.22%	5.45%
优秀设计院	26.67%	9.09%	一般企业	35.56%	41.21%	未就业	2.22%	0.00%
定向生	2.22%	1.82%						

三、硕士生分专业就业情况

2017 届列入就业的硕士研究生共 196 人（升学、定向研究生除外），其中：建筑规划学科 43 人，土木水利学科 153 人。硕士毕业生前往世界 500 强企业 33 人，中国 500 强企业 36 人，占硕士就业生人数的 35.4%。相比较而言，建筑规划学科前往优秀设计院的意愿更强，而土木水利学科前往世界 500 强和中国 500 强企业就业的人数和比例相对较高。就业硕士生专业及就业单位性质分布情况见表 12。

表 12：就业硕士专业及就业单位性质分布

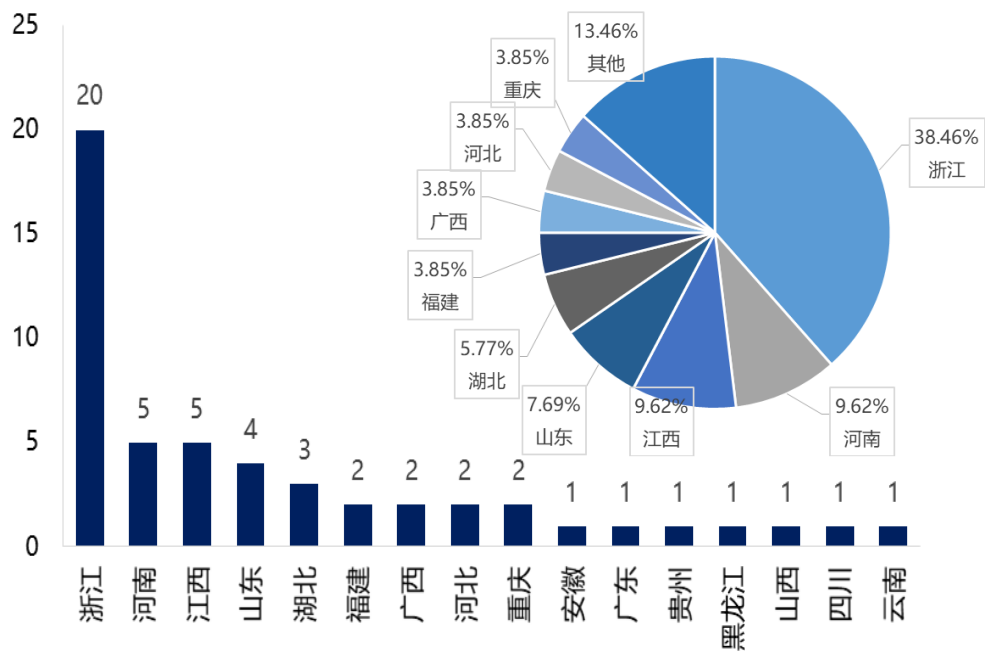
专业名称	单位性质	汇总
城乡规划学(硕/博)	优秀设计院	4
	西部就业	1
	一般企业	5
	中国 500 强	1
建筑学(专业学位)	党政机关	2
	优秀设计院	8
	世界 500 强	1
	一般企业	11
	中国 500 强	9
	未就业	1
建筑与规划学科汇总		43
道路与铁道工程(硕/博)	党政机关	1
	一般企业	3
防灾减灾工程及防护工程(硕/博)	世界 500 强	1
	一般企业	4
工程管理(硕/博)	世界 500 强	2
	西部就业	1
	一般企业	1
	中国 500 强	4
供热、供燃气、通风及空调工程(硕/博)	党政机关	1
建筑与土木工程（专业学位）	优秀设计院	2
	世界 500 强	11
	西部就业	2
	一般企业	23
	优秀设计院	1
	中国 500 强	10
交通信息工程及控制(硕/博)	一般企业	2
交通运输工程(专业学位)	一般企业	3
交通运输规划与管理(硕/博)	党政机关	2

专业名称	单位性质	汇总
结构工程(硕/博)	世界 500 强	6
	西部就业	1
	一般企业	16
	优秀设计院	4
	中国 500 强	3
	自主创业	1
桥梁与隧道工程(硕/博)	世界 500 强	2
	一般企业	2
	优秀设计院	3
	中国 500 强	1
市政工程(硕/博)	世界 500 强	2
	一般企业	5
	优秀设计院	1
	中国 500 强	2
水工结构工程(硕/博)	中国 500 强	1
	一般企业	1
水力学及河流动力学(硕/博)	党政机关	1
水利工程(专业学位)	优秀设计院	1
	一般企业	3
	世界 500 强	1
水文学及水资源(硕/博)	中国 500 强	3
	优秀设计院	2
岩土工程(硕/博)	世界 500 强	7
	一般企业	5
	优秀设计院	1
	中国 500 强	3
	自主创业	1
土木与水利学科汇总		153

四、博士生生源情况

学院 2017 届博士研究生共 52 名(含建筑规划 8 人 ,土木水利 44 人) , 其中浙江籍学生占比较高 , 占 38.46% , 略低于硕士毕业生中浙江籍学生占比 (39.25%) , 其次是河南省和江西省 , 均占 9.62%。具体分布见下表 :

图 15：博士生生源地域统计图



2017 届博士毕业生中土木学科的同学占比较高 , 占 84.62% ; 而建筑学科的同学占比为 15.38%。博士专业人数分布情况见下表 :

表 13：2017 博士专业人数分布

专业方向	人数
城乡规划学	2
道路与交通工程	1
防灾减灾工程及防护工程	3
海洋建筑物与环境	1
建筑设计及其理论	5
建筑学	1
结构工程	17
桥梁与隧道工程	3
市政工程	4
水利工程	3
岩土工程	12

表 14：2017 博士人数汇总

专业	人数	比例
建筑	8	15.38%
土木	44	84.62%
总计	52	100%

五、博士生就业总览

学院 2017 届博士毕业生就业率为 96.15%，其中：就业人数 35 人，升学 14 人，定向生 1 人，未就业 2 人，就业率比 2016 年有所提升。

2017 届有 14 名博士生选择去国内外相关高校和科研单位做博士后，11 名博士生选择到高校就业，约占博士毕业生人数的一半。相比而言，博士毕业生选择到高校学习工作的机会与比例大大高于硕士毕业生。

2017 届就业博士生前往世界 500 强企业 6 人，另外有 6 名博士毕业生选择从事政府选调生工作。近年来，博士生作为高尖端人才越来越受到企业和政府部分的重视和欢迎。

表 15：博士的就业情况明细表

	高等院校	升学	一般企业	选调生	世界 500 强	优秀设计院	未就业
人数	11	14	10	6	6	3	2
比例	21.15%	26.92%	19.23%	11.54%	11.54%	5.77%	3.85%

第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务

第一节 毕业生校园招聘

在 2017 届毕业生求职期间，学院通过各种渠道获得各类招聘信息。其中企业主动来安中大楼进行招聘宣讲 56 场（具体情况详见附录 1），为即将毕业的同学提供了各类实习的信息。与此同时，学院也利用企业招聘会的契机与企业积极交流洽谈，与企业形成了良好的合作氛围，为顺利推动 2017 届就业招聘工作奠定了良好的基础。

第二节 发布毕业生招聘信息

学院负责就业工作的老师积极联系走访用人单位、及时关注校就业指导中心网站和企业招聘网站等全方位搜集就业信息，大力拓展省内外新的

就业渠道和领域，并通过就业网、就业信息栏、QQ群、微信公众号、微信群等多种渠道快速发布就业信息，保证就业信息传递渠道畅通。另一方面，老师们也积极调动学生参与国家重点单位招聘的热情，鼓励优秀的毕业生能够到央企、西部和其他重点单位工作，将建工学子的专业特长和个人价值运用到国家的发展中去。

2016年9月至2017年6月，学院面向2017届毕业生发布就业招聘信息300余条，为学院毕业生就业提供了广泛的选择空间。

第三节 就业指导与服务

建工学院面向全体毕业生积极开展就业指导工作，围绕就业形势与政策，举办求职技巧辅导、考研辅导、出国申请交流等系列讲座；充分利用网络和新媒体平台开展内容丰富的网上就业指导，掌握职场必备的知识、技能和职业观念；通过举办毕业生座谈会、招聘会宣讲、模拟招聘大赛等活动，努力营造良好就业文化氛围，鼓励毕业生积极就业。开展的特色就业指导与服务工作有：

一、建立学院职业发展协会，健全就业指导与服务工作机制。

自学院职业发展协会获批建设以来，学院围绕学校培养“具有国际视野的创新型人才和未来领导者”的目标，根据学校就业指导与服务中心关于加强高年级本科生和研究生的就业指导和创业教育、有针对地开展学生职业生涯规划指导和创业教育工作等要求，学院不断整合各类资源，努力推进建筑工程学院职业发展协会的建设，充分发挥协会在加强学生职业生涯规划、增强毕业生职业素质、提升学院就业质量的作用。学院的职业发展协会下设“项目管理”、“新媒宣传”、“职业规划”、“发展联络”四大中心，并制定了中心管理章程和年度工作计划。让学生依托职业发展协会，完成自我管理、自我服务和自我成长的就业指导和服务。

二、发挥土建学科特色，聚焦就业重点引导工作

建工学院以土木和建筑学科为特色，在人才培养与社会需求的对接方面具有很强的优势，学院每年都有一定数量的毕业生积极投身西部、央企、

国企等国家重点单位工作，展示了建工学子的家国情怀与远大理想。因而，本年度建工学院继续以学科特色为基础，聚焦重点单位就业引导工作，开展了一系列就业质量提升活动，通过选调生主题沙龙、选调生专场招聘会以及树立以宋明亮同学为代表的就业榜样等活动形式，在学院内部形成了良好的就业氛围，鼓舞了众多的毕业生到国家需要的地方去工作。

三、 搭建职业发展训练平台，着力提升学生职业素质

1、职海引航——照亮职业发展之路

建工学院依托学院职业发展协会推出“职海引航”系列活动，旨在通过邀请职业榜样分享交流帮助同学树立正确的择业观，传授和分享求职经验、职场感悟。第一期“职海引航”沙龙以“地产、设计院的求职经验分享”为主题，活动邀请了我院四位在秋招中斩获颇丰的优秀应届毕业生，从“素质培养与就业准备”、“求职新视角&跨行优势”、“如何选中心仪 offer”等角度，全面而深入地为同学们的求职之路乃至职业规划指点迷津，使同学们提前规划自己的学业科研生活，尽早锻炼求职能力和素质，为今后求职路奠定扎实的基础。第二期“职海引航”职场沙龙以“青梅煮酒，论选调生的山河之志”为主题，邀请了来自中央、省、基层的三位选调生，讲述职场体悟，分享选调生的家国情怀，在学院内部形成了良好的引导氛围，助力有志于走上选调生岗位的同学早日明确职业规划，实现人生理想。

2、模拟招聘——拨开求职的神秘面纱

本年度建工学院举办了第五届模拟招聘大赛，通过四场职前培训、三期走进名企、八家名企 HR 的简历评选、两场全真的面试模拟演练，为建工学子提供了全方位锻炼自我、提高就业竞争力的练兵机会。大赛报名人数高达 180 余人，同比增长了 80%，不少来自公管学院、管理学院、生科院、医学院、外语学院等其他学院同学也报名参加，活动过程中单篇微信推文阅读量达 12219 次，大赛得到了广泛的关注。本届模拟招聘大赛为同学们提供了包括行业趋势分析、个人风采展示、简历制作、名企参观以及模拟面试等内容，为参与其中的学生提供全方位的培训、演习及实习机会。在简历评选环节，大赛力邀八家名企的 HR 为同学的简历共同打分，并为每一份简历写了详尽的评语，极大帮助了同学完善个人简历；在走进名企的环节，帮助同

学近距离感受企业文化，在模拟面试环节开展前更好的了解企业。整个大赛共有 44 人获得名企的实习 offer 或企业终面机会，约占获得参赛资格同学总人数的 37%。

四、拓展校企合作渠道，丰富就业工作开展形式

建工学院向来注重校企合作工作，通过走访、接待企业获取企业的人才需求，并且积极邀请企业参与人才培养的一些环节，多方面畅通校企合作渠道，努力营造学校和企业共同育人的良好氛围。依托学生职业发展协会周期性开展学生走进名企系列活动和指导金地俱乐部、景瑞俱乐部等企业俱乐部开展 Openday 系列活动，增强建工学子对企业的了解和交流；开展企业主题调研活动，通过 SQTP 项目和课题等形式调研企业用人需求、择人标准等，以反馈促进学院更有针对性的开展学生就业指导工作；通过建立企业的实习实践基地拓展学生就业素质的训练与实战平台，邀请企业更加深入地参与人才培养工作，并以此增强学生的实践创新能力，进一步提升建工学子的就业竞争力。

五、积极编写学院就业宝典，设计针对性就业帮扶措施。

建工学院致力于服务每一位学生的就业发展，每年都会通过院刊《筑人》和学院微信公众号发表有关“出国留学”、“国内升学”、“求职招聘”等各个方向的成功经验，旨在帮助每一位学生及时规划大学生活，为个人发展打下坚实的基础。学院就业宝典受到了众多学生的好评和欢迎，为学生的职业生涯规划也提供了宝贵的参考和建议。

学院根据毕业生的实际需求，主动设计符合我院毕业生实质需求的帮扶措施。一方面，针对高年级同学通过线上推文分享职场干货，面试经验，并在毕业季对招聘信息进行整理汇总以“周周速递”的品牌推文推送给毕业生群体扩大建工学子就业面。另一方面，学院负责就业工作的老师、辅导员、班主任等老师都会根据就业困难学生的实际情况制定针对性的帮扶措施，取得了不错的成效。

第四节 在校生创新创业教育

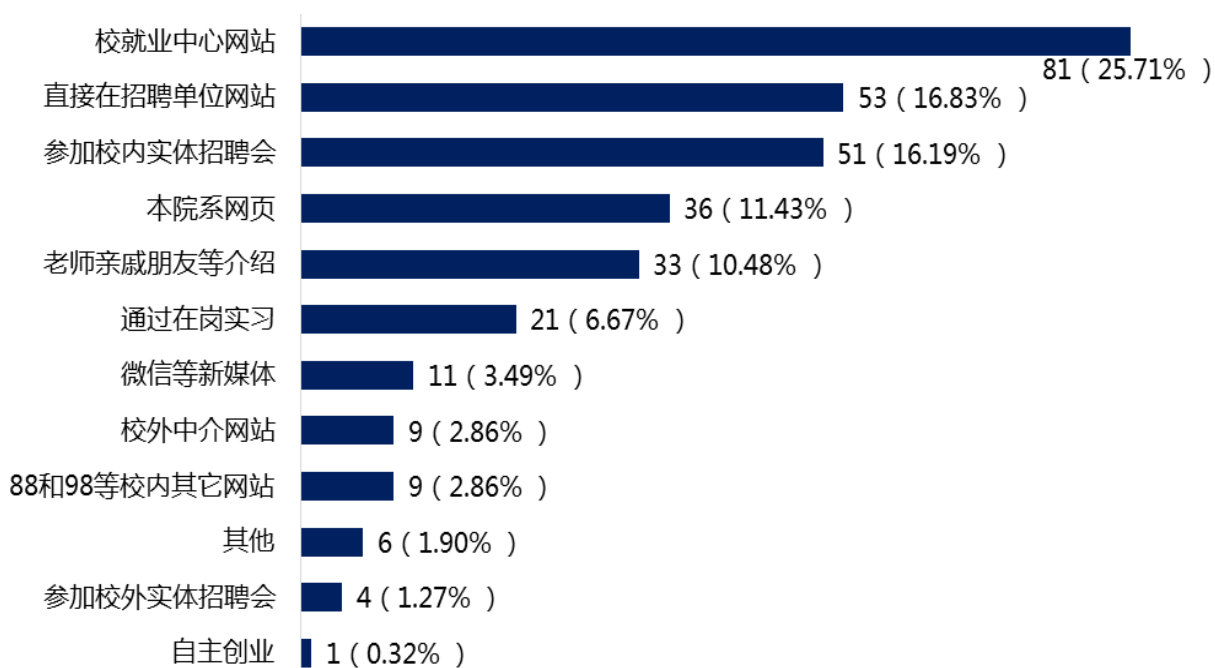
建工职协制定了“创建未来”计划，拟定“三步走”格局战略：创业知识普及教育、创业培训项目管理、优质创业项目孵化。

通过开展相关讲座、分享会完成创业知识普及、创业氛围培养、创业团队构建的目标，截止 2017 年底，已开办一场创业分享会，浙大党委学工部创业教育办公室主任高峰老师出席，到场多家创业项目并进行现场招人。同时由职业发展协会统计并收集院内信息进行了解学员实际创业情况，并针对性的为相应的创业项目提供联络等资源服务以进行创业项目孵化。

第三章、2017 届毕业生就业质量分析

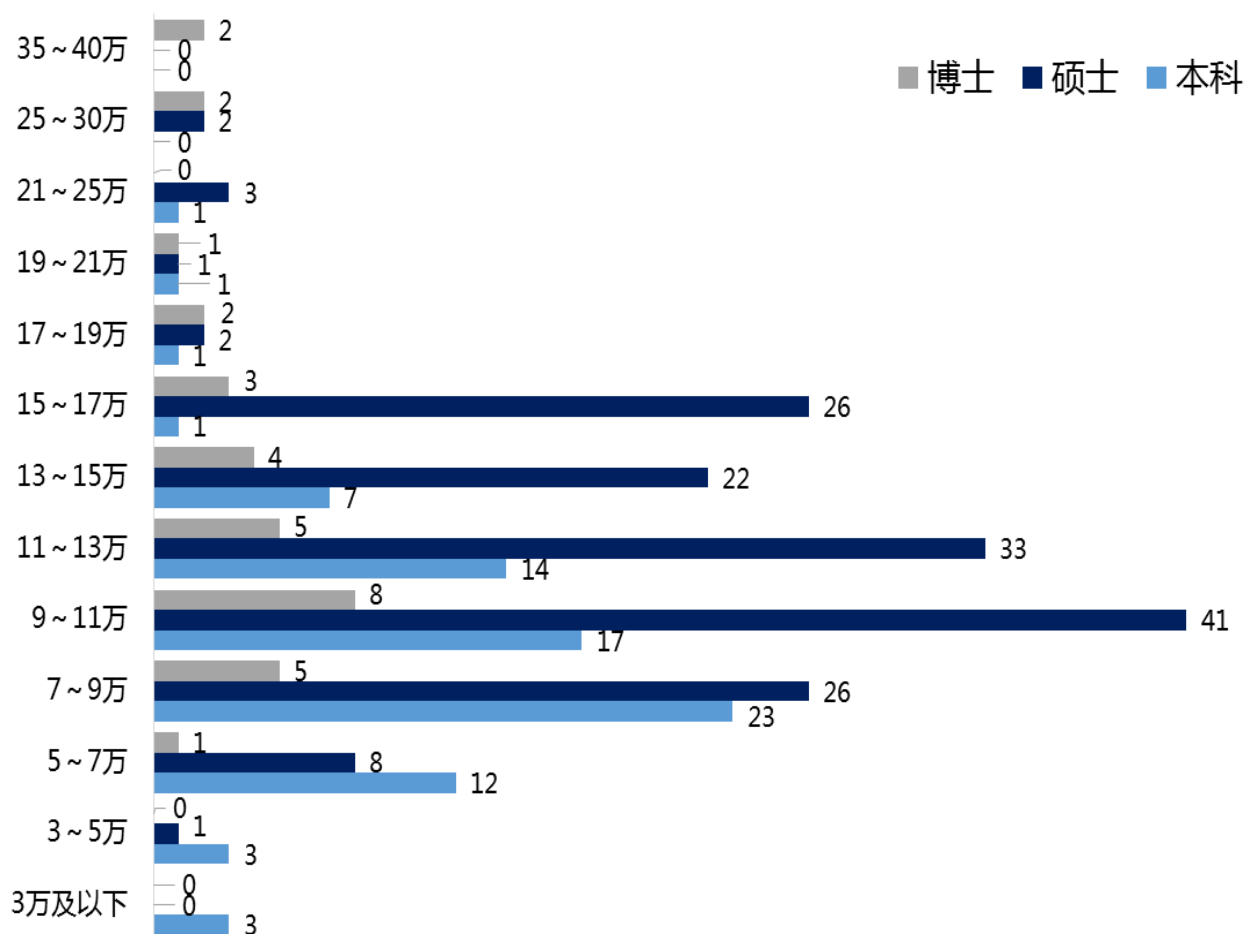
为了进一步了解 2017 届毕业生的就业情况，学校发布了就业调查问卷，要求各位毕业生在签约时填写。建筑工程学院实填 315 人，本调查问卷主要包括择业中遇到的最大困难，求职中最需要做的准备，主要的求职途径、暂定薪资、选择当前工作的原因等若干方面的问题毕业生答卷率良好，具有较高的参考价值，

一、2017 届毕业生求职途径



从上述统计分析来看，有 53.33% 的同学通过学校或学院的渠道找工作，通过学院就业中心网站获取就业信息的同学最大，参加校内实体招聘会也是同学们获取就业信息常用的途径。在同学们获取就业信息的途经中，通过学院网站获取就业信息的人数较少，这说明学院在宣传上有不到位的地方。事实上，每个就业季学生工作办公室都会在学院官网的学生工作板块的就业工作一栏公布就业单位的招聘信息，在 2017 年学院公布的关于招聘的信息总计多少条，囊括了来我校招聘的大部分与建工有关企业的招聘信息。因此，请同学们在就业季时，多多关注院网，相信会有不少收获

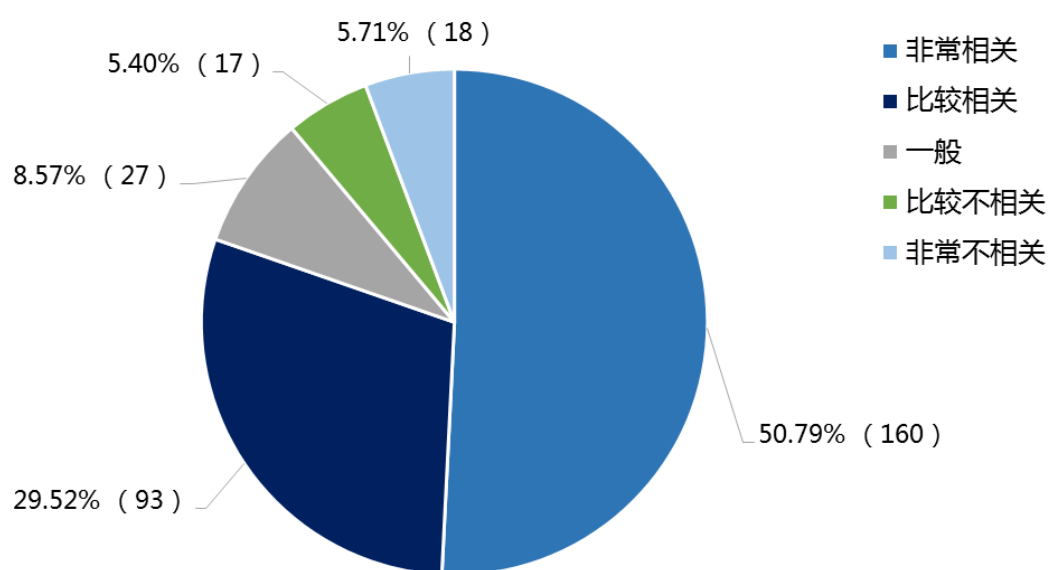
二、2017 届毕业生暂定年薪（及三年比较*）



从调查结果来看，随着学历的增加，毕业生暂定年薪是逐渐的提升，本科生平均工资 9.5 万/年，硕士生平均工资 12 万/年，博士生平均工资 14.4 万/年。可以看出问卷的调查结果符合常识的，事实上，学历的区别对毕业生就业的影响并不仅仅体现在暂定年薪上，在就业单位选择上也有所体

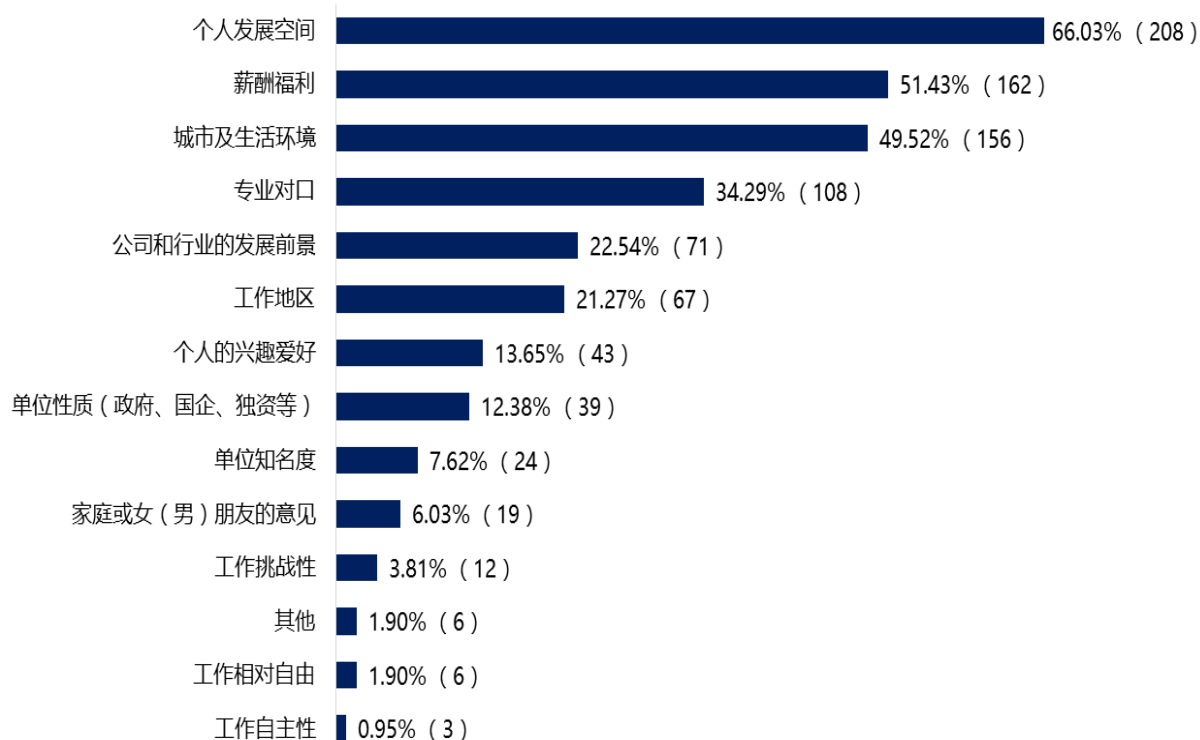
现。从第一章中的统计数据来看，本科生的中大部分同学选择了继续深造，仅有三分之一的人选择走上工作岗位。而这种情况在硕士研究生中得到反转，大部分的硕士生选择走向工作岗位，选择继续深造的同学较少。而对于博士生，情况与硕士生略微不同，在博士生中有 23.08% 的同学选择继续深造(攻读博士后)，博士生去高等院校的就业人数的比例有 21.15%，远高于硕士生和本科生，同时博士生有 13.46% 的同学选择选调生这一就业方式，比例也是大大高于硕士生和本科生的比例。除此之外也有 11.54% 的博士选择前往世界 500 强工作，前往一般企业就业的博士生比例大大小于同年硕士生和本科生前往一般企业就业的比例。从统计数据来看，博士生的就业并非同学所想的只能去高等院校就业那么单一，博士生作为高尖端人才在企业和政府部门也是十分受欢迎的。

三、2017 届毕业生专业相关度



从调查结果可以看出，建工学子的就业倾向都是选择和专业相关的工作，基本上都是相关，选择非常相关和比较相关的同学占有答卷人数的 80.31%。建筑工程是一个专业性较强的学科，本专业就业依旧是毕业生的首选，同学们要好好学习专业知识才能满足未来就业单位的需求。

四、2017 届毕业生择业考虑因素



本题目是一个多选题,要求同学们从择业中需要考虑的因素中,选择出自己认为的最重要的三项。

从本题的调查结果可以看出,个人发展空间。薪酬福利,城市及生活环境是应该毕业生择业方向的重要因素。并且经过调查毕业生对个人发展空间的重视程度是最高的。这样的调查结果是令人欣喜的,这说明同学们已经具有了独立思考的能力,明白了个人发展空间的重要性。结合第一章关于毕业生就去去向的统计可知,大部分的同学都认为浙江省的单位个人发展空间,薪酬福利和城市及生活环境较好,因此从就业学生的地域分布来看那,留浙的就业的同学太多,这种就业分布对建工学院未来的发展是不利的。浙江大学是全国的顶尖大学,浙江大学建筑工程学院的学生是十分优秀的学生,更应响应国家的号召,前往祖国各地就业,为建设祖国的大好河山献出自己的一份力量。同学们的就业目光应凝聚在远方,看得更远,想得更多,独立思考,多元化就业,顺应国家发展的潮流,不仅仅要看到眼前的鲜花,更要看到满园的春色。

五、2017 届毕业生的求职准备和求职困难

本节由两个问题组成：

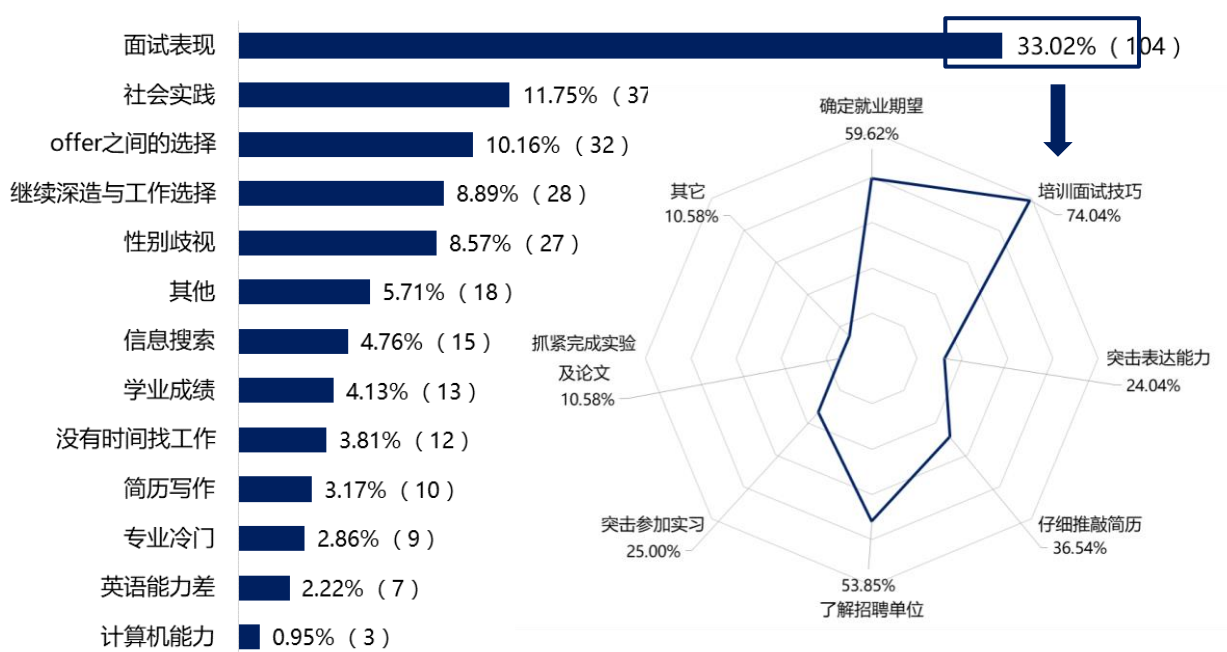
1，到目前为止，你择业中遇到的最大困难或问题是：(单选题)

2，关于求职，你认为目前应该做哪些准备最重要？(多选题，最多选三项)

统计的结果如下图所示：

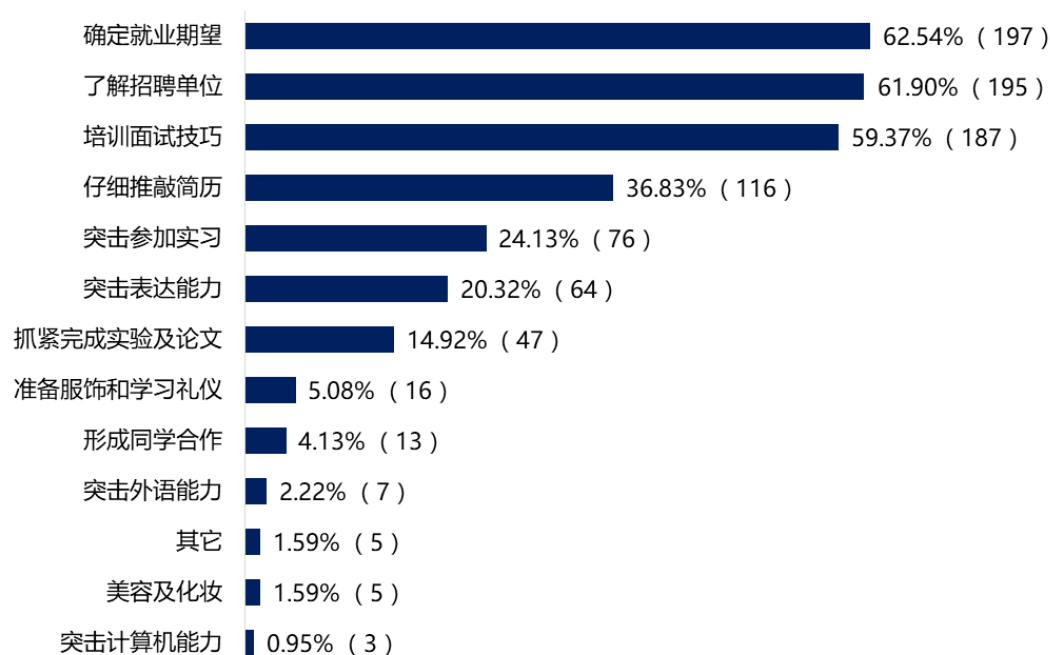
关于第一个问题，调查结果如下图中的条形图所示，可以看出，有将近三分之一的同学选择了面试表现这一选项，选择该答案的比例远远超过选择其他答案的比例。而在选择面试表现这一选项的同学中，在被问到关于求职，你认为目前应该做哪些准备最重要？这一问题的时候，大部分的人都选择了确定就业期望，培养面试技巧，了解招聘单位这三个选项，选择这三个选项的同学的比例显著的高于选择其他选项同学的比例。

从统计中可以看出，经过各种单位招聘的洗礼，同学们现在已经明白了就业中最困难的问题，并对如何解决这个问题有了较为统一的见解。同时也说明同学们对一方面的需求特别强烈，尤其是对于硕士研究生。在后续的工作中，学院也会为大家提供更多锻炼大家求职能力的机会，建工职协也会积极举办各类分享会，研讨会，比赛等来全面提升同学们的就业竞争力，也希望同学们能积极参与。



在被问到关于求职，你认为目前应该做哪些准备最重要？（多选题，最多选三项）的时候，同学们大部分选择了确定就业期望，了解招聘单位和培养面试技巧三个选项。经过一段时间的求职经历，同学们对求职最重要的三点已经达成了统一的认识，确定就业期望才能明白自己真正喜欢，真正想要的工作是什么，了解招聘单位才能在来校招聘的诸多单位中发现最适合自己的工作单位，培训面试技巧才能将自己最闪光的一面展示出来。在后续的就业工作中，学院也会为大家提供更多关于这方面的信息给大家参考，也会举办更多更好的活动来帮助未来的毕业生为求职做好充分的准备。

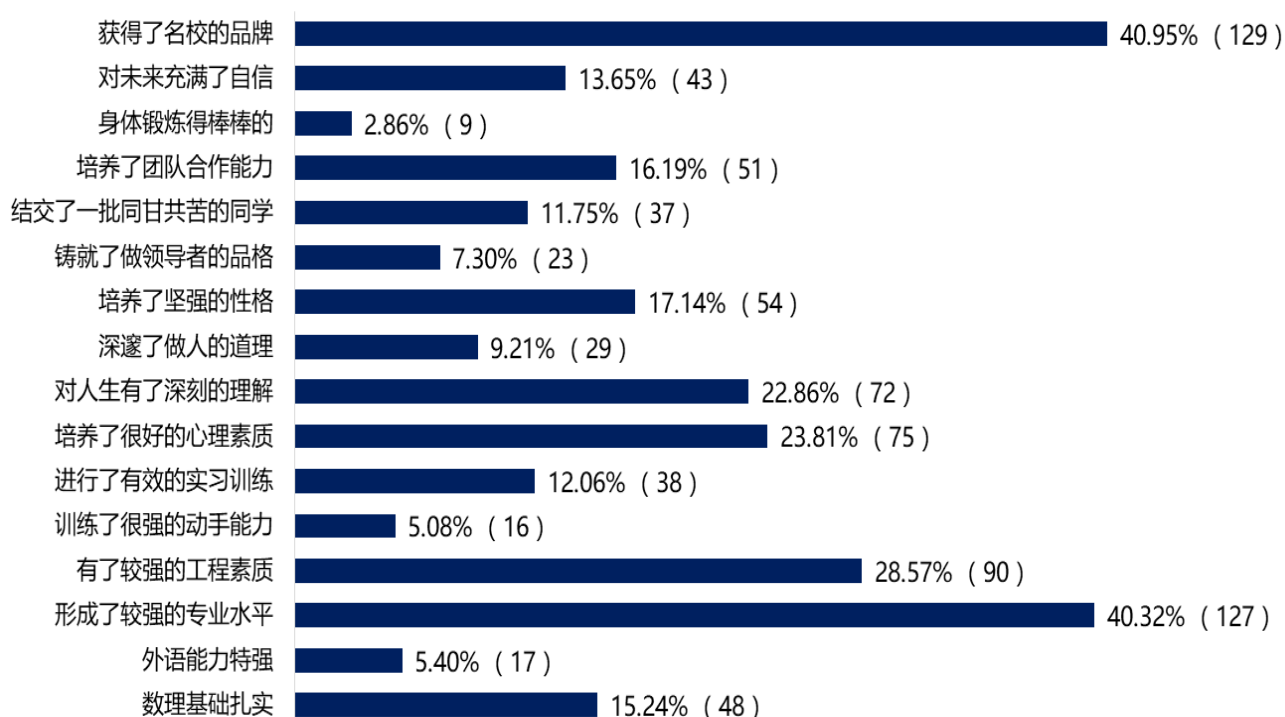
同时调查发现，有 14.82% 的同学表示抓紧完成实验及论文是很重要的，这说明一些毕业生在临近求职时仍然有不小的工作压力，这也应该引起同学的注意，对于科研和求职的时间安排应该早有规划，不然很可能会发生既要参加各类招聘会有承担较大科研任务的不利情况。



六、2017 届毕业生核心竞争力

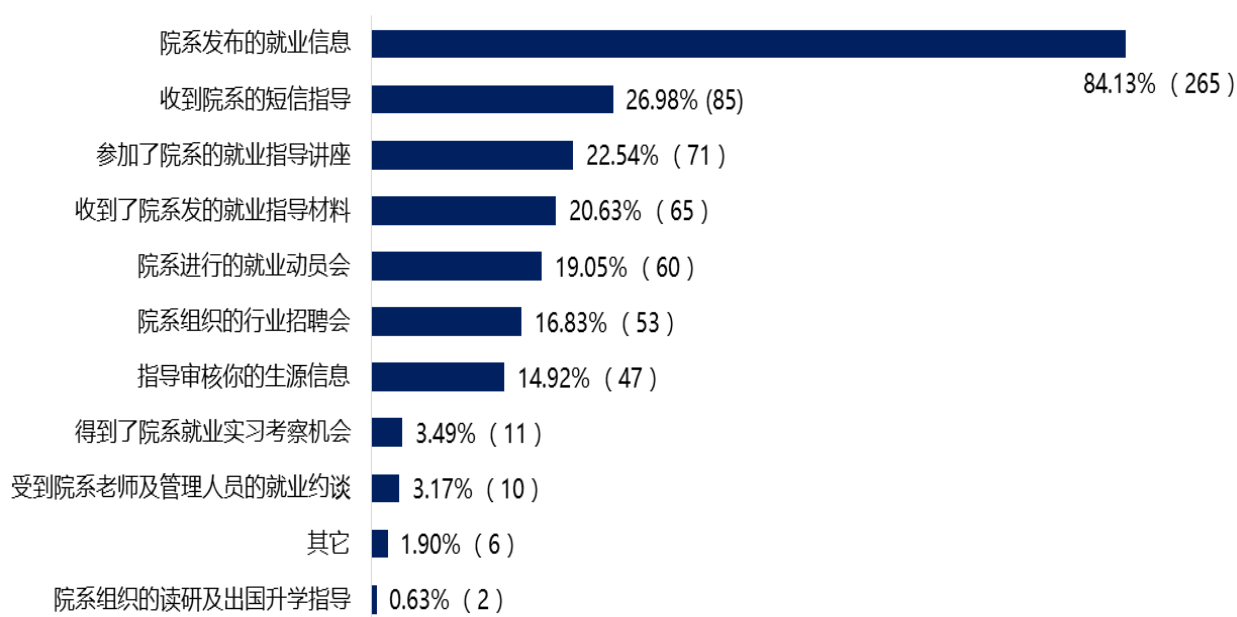
当被问到你在浙大获得的最重要的核心竞争力时，多数的同学选择了获得了名校的品牌（40.95%），形成了较强的专业水平（40.32%）和有了较强的工程素质（28.57%）。同时选择对人生有了深刻理解，深邃了做人的道理的人数也较多。可以看到同学们认为自己从浙大学到的专业知识，做人

的道理和名校的品牌是自己的核心竞争力。详细的统计结果如下图所示：



七、2017 届毕业生对院系就业服务反馈

本题调查了毕业生从学院方面获取的就业服务的具体情况，统计情况如下图所示：

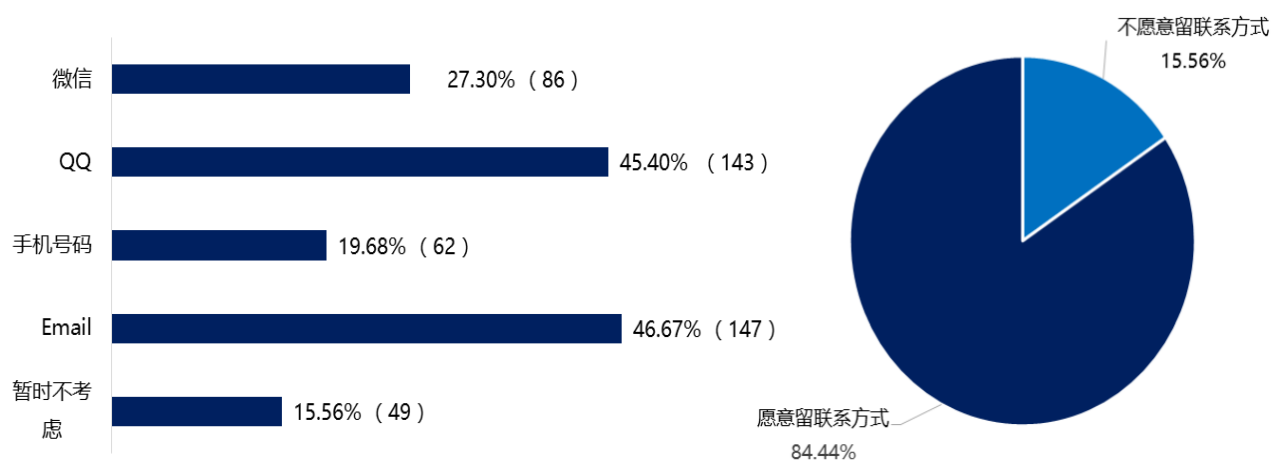


从上图可以看出，毕业生从学院获得最广泛的服务是院系发布的就业

信息。但是从前文毕业生就业途径这一问题分析可以知道，仅仅只有 11.43% 同学通过学院网站发布的就业信息找到工作，这说明学院在宣传上有不到位的地方。实际上，学院历来注重加强校企合作，在 2016-2017 年度，积极吸引并组织用人单位来我院召开专场招聘会 80 余场；通过学院网站及时发布各类就业招聘信息，通过利用各种媒体资源，提高服务质量和时效性；建工职协组织开展多场“职海引航”系列分享会，成功举办了是了第五届模拟招聘大赛，通过四场职业培训、三期走进名气、八家名企人力的简历评选、两场全真的面试模拟演练来提高建工学子的就业竞争力。希望同学们能够积极参与上述活动，提升自己的就业竞争力。

八、2017 届毕业生交流意愿反馈

在问到毕业生愿意留下哪一种联系方式方便学弟学妹联系的时候，统计结果如下图所示：



从统计中可以发现，学长学姐们都非常愿意很同学们交流，愿意留下联系方式的同学的比例高达 84.44%。在愿意留下联系方式的同学中，大部分同学倾向于留下 QQ 或邮箱，这可能是因为微信和手机相对私密一些，而 QQ 和邮箱相对偏向于工作一些。

浙江大学建筑工程学院

2017 年 12 月

附录

建工学院 2017 届就业招聘宣讲活动

单位名称	招聘时间	招聘类型	单位所在地
中衡设计集团	2016.9.20	宣讲会	安中大楼 A212
民航西南建筑设计院招聘启事	2016.9.22	宣讲会	安中大楼 B332
中国建筑西南设计研究院	2016.10.9	宣讲会	安中大楼 A212
景瑞地产	2016.10.11	宣讲会	安中大楼多功能报告厅
TP-LINK	2016.10.13	宣讲会	安中大楼楼 A212
中国建筑西北设计研究院	2016.10.14	宣讲会	安中大楼 B332
中国建筑第八工程局有限公司西南分公司	2016.10.16	宣讲会	安中大楼 A216
gad 绿城设计	2016.10.18	宣讲会	安中大楼多功能厅
中国民航机场建设集团公司东北分公司	2016.10.18	宣讲会	安中大楼 B332
金城集团	2016.10.20	宣讲会	安中大楼多功能报告厅
中国市政工程中南设计研究总院	2016.10.20	宣讲会	安中大楼多功能厅
中天集团	2016.10.21	宣讲会	安中大楼一楼大报告厅
中国建筑第八工程局有限公司	2016.10.21	宣讲会	安中大楼 A212
杭州市交通规划设计研究院	2016.10.21	招聘	安中大楼 A322
广州富力地产股份有限公司	2016.10.21	宣讲会	安中大楼 B226
温州设计集团有限公司	2016.10.21	宣讲会	安中大楼 B226
中国建筑第八工程局有限公司	2016.10.21	宣讲会	安中大楼 A212
原构国际	2016.10.26	宣讲会	安中大楼 A216
浙江江南工程管理股份有限公司	2016.10.27	宣讲会	安中大楼楼 B332
中信建筑设计研究总院	2016.11.4	宣讲会	安中大楼 212 教
深圳市新城市规划建筑设计有限公司	2016.11.4	宣讲会	安中大楼 B332 教
中联筑境建筑设计有限公司	2016.11.6	宣讲会	紫金港月牙楼 112 会议室
厦门路桥工程投资发展有限公司	2016.11.7	宣讲会	安中大楼 B332
三盛宏业	2016.11.7	宣讲会	安中大楼 A212
奥意建筑	2016.11.9	宣讲会	安中大楼 B219
宝业集团	2016.11.9	宣讲会	安中大楼多功能厅
广东省城乡规划设计研究院	2016.11.10	宣讲会	安中大楼 B230

单位名称	招聘时间	招聘类型	单位所在地
山水文园集团	2016.11.10	宣讲会	安中大楼多功能厅
河南省建筑设计研究院	2016.11.11	宣讲会	安中大楼 A326
深圳壹创国际设计股份	2016.11.13	宣讲会	安中大楼 A326
杭萧钢构	2016.11.14	宣讲会	安中大楼 B332
绿城集团	2016.11.14	宣讲会	安中大楼多功能厅
合景泰富地产	2016.11.15	宣讲会	安中大楼多功能厅
中铁二院工程集团有限责任公司	2016.11.15	招聘	安中大楼 A211
合景泰富地产	2016.11.15	宣讲会	安中大楼多功能厅
泰禾集团上海区域	2016.11.15	宣讲会	安中大楼多功能厅
成都基准方中建筑设计有限公司	2016.11.17	宣讲会	安中大楼 A326
中国联合工程公司	2016.11.18	宣讲会	安中大楼 A216
苏州设计	2016.11.22	宣讲会	安中大楼 B332
中国建筑上海设计研究院	2016.11.23	宣讲会	安中大楼 A212 会议
上海市建工设计研究院有限公司	2016.11.28	宣讲会	安中大楼 A212
余姚市规划测绘设计院	2016.11.30	宣讲会	安中大楼 A345
绿都地产	2017.3.14	宣讲会	安中大楼多功能厅
深圳市建筑科学研究院	2017.3.15	宣讲会	安中大楼 A326
中国民航大学	2017.3.16	宣讲会	安中大楼 A211
恒大集团	2017.3.16	宣讲会	安中大楼 A216 和 A326
上海隧道工程股份有限公司	2017.3.20	宣讲会	安中大楼 A211
宁波市鄞州区规划设计院	2017.3.22	宣讲会	安中大楼 A322
广州珠江实业	2017.3.23	宣讲会	安中大楼 A326
中海地产宏洋公司	2017.3.27	宣讲会	安中大楼 A326
杭州万科管培生春季招聘	2017.3.30	宣讲会	安中大楼 A216
中建六局华南分公司 2017 年校园招聘	2017.4.6	宣讲会	安中大楼 A326
建发房产	2017.4.18	宣讲会	安中大楼 A212
中国建筑设计院浙江分公司	2017.4.27	宣讲会	安中大楼 A326
上海市政府	2017.5.15	宣讲会	安中楼 A216
中国建筑国际集团	2017.6.1	宣讲会	安中大楼 B230