

浙江大学建筑工程学院文件

建工【2013】4号

关于印发浙江大学建筑工程学院2012年工作总结 暨2013年工作要点的通知

各系、研究所（中心）、实验中心、机关科室、党支部：

经研究决定，现将《浙江大学建筑工程学院2012年工作总结暨2013年工作要点》印发给你们，请遵照执行。

浙江大学建筑工程学院

2013年4月29日



主题词：工作总结 2012年度 工作要点 2013年度 通知

抄送：校办党办 工学部

浙江大学建筑工程学院 2012 年工作总结

2012 年，在学校党委和行政的正确领导下，在学院党政班子团结协作、科学决策以及全体师生员工的奋发努力下，建筑工程学院坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大和学校第十三次党代会精神，紧紧围绕创建国际一流学院的战略发展目标，扎实工作，开拓创新，各项事业取得了新的跨越与发展，综合竞争力不断攀升。

一、围绕学科发展重点，大力推进队伍建设

1、推进重点学科项目建设。“211 工程”三期学科重点建设项目“材料与工程的服役性能及安全保障”以优异成绩顺利通过国家验收，在“基础产业与高新技术”一级领域网络验收评分中，该项目综合得分排名全国第 14，排名率 6.93%，列我校 26 个重点学科建设项目首位。全面实施“985 工程”三期项目“城市系统与重大工程安全及可持续发展”建设；组织启动申报“2011 协同创新计划”；继续加强“绿色建筑与低碳城市建设”、“工程建设与灾害防治监控”、“乡村人居环境”三个院级交叉研究中心建设，积极推进多学科交叉会聚。组织了土木工程、建筑学、城乡规划学参加教育部第三轮一级学科整体水平评估，其中土木工程排名全国第 5 位，建筑学排名全国第 9 位，城乡规划学排名全国第 12 位。

2、深入实施“5155 人才工程”。开展学科与师资队伍调研，为进一步做好各学科发展规划和师资队伍建设，以及定编定岗和各学科引进人才工作提供基础资料。在《科学网》等媒体面向海内外刊登招聘信息，积极主动为学院重点急需学科岗位招贤纳士。全年新增国家杰出青年基金获得者 1 名，国家优秀青年基金获得者 2 名；获批国家拔尖青年人才 1 名，浙江省“千人计划”2 名，浙江省“海鸥计划”1 名；引进海内外优秀人才 10 名，其中具有海外知名高校经历占 80%，进一步优化了师资队伍学缘结构，给学科发展注入新活力。

加强研究生导师队伍建设。在研究生指导教师系统申报并确认了博士生导师教师资格 70 人次，科学硕士生指导教师资格 167 人次，专业学位指导教师资格 167 人次。

3、积极关注青年教师的成长和发展。制定实施《建工学院青年教师特别资助计划实施细则》和《建工学院国际（海外）交流合作专项资助实施办法》，支

持和鼓励急需发展学科的青年教师积极参加国际学术交流。通过校“新星计划”、国家留学基金等项目，多渠道、多途径地为 11 位优秀青年教师提供了出国进修、访问交流机会。全年入选学校求是青年学者 8 名；选派赴建设部挂职 1 名、浙江省建设厅挂职 4 名。每周在“建工之家”组织开展“建工有约”午餐沙龙活动，为青年教师创造学术交流与沟通平台，已举办活动 11 次，受益教师 400 余人。

二、继续深化教育教学改革，人才培养质量得到进一步提高

4、进一步提高教育教学质量。全年获批国家“十二五”规划首批教材 3 部，校教改成果一等奖 2 项；与广厦集团共建的实践基地获批国家级大学生校外实践基地；卓越工程师培养与学生创新实践基地被评为浙江省优秀实践基地；陈勇老师被评为浙江省学科竞赛优秀指导老师；建筑学硕士专业学位培养方案获批学校全英文课程建设项目；《高等基础工程学》、《工程弹塑性力学》、《弹性力学变分原理及应用》研究生核心课程建设项目通过学校终期考核。全面梳理土木工程专业学位和科学学位硕士以及工学博士的培养方案，增加了学科前沿新理论和新技术方面的课程，并为工程应用型、实践型人才培养制定了毕业出口标准。完成土木、水利、交通、建筑学科硕士专业学位培养方案以及水利、建筑、城规学科、道路与交通学科博士培养方案制定工作。

认真做好土木工程专业教育第四次评估启动工作。成立学院土木工程专业评估领导工作小组，召开了评估启动和迎评工作会议，向国家评估委员会递交了评估申请报告，目前已完成自评报告。

5、进一步做好招生就业工作。共有 312 名 2011 级本科生确认主修专业到我院，其中土木工程 175 人、建筑学 80 人、城市规划学 36 人、水资源与海洋工程 21 人。免试推荐硕士研究生招生人数占招生总数 58%，直博生招生比例占博士生招生总人数 68%，分别比较上年度提高了 6%和 3%。硕士研究生招生质量好于往年，其中 2/3 来自“211 工程”高校，1/2 来自“985 计划”高校。

本年度本科毕业生 311 人，其中出国深造 53 人，赴哈佛大学深造 4 人，一次性就业率 100%。硕士毕业 200 人、博士毕业 38 人，一次性就业率 100%。

6、努力推动学生科研实践能力培养，学生参加各类学科竞赛取得优异成绩。获全国土木工程专业本科生创新成果一、二、三等奖各 1 项；全国大学生混凝土材料设计大赛团体一等奖；全国大学生结构设计竞赛二等奖；全国大学生建筑设

计优秀作业 2 项；全国大学生城市规划专业社会调查佳作奖 2 项；浙江大学百篇优秀论文 6 篇。分获国家和省级大学生创新实验项目 6 项和 8 项，校级 SRTP 项目 30 项，院级 SRTP 项目 59 项；完成 4 项国家级、10 项省级、86 项校院级 SRTP 项目的结题答辩工作。

7、进一步提升继续教育的质量和规模。在继续做好传统高级研修班项目的同时，依托全日制本科生、研究生教育中的精品课程，开办了建筑工程领域专业课程进修班，举办了“名师走进名企系列讲座”。全年新录取工程硕士 164 名，毕业获得硕士学位 97 名；高研班独立办班 5 个、合作办班 2 个，培训人数 339 人；自考生完成毕业设计环节 43 名，完成自学考试实践环节 105 名；注册类考试培训班 1 个，培训人数 52 名。

三、增强创新能力，科学研究和社会服务继续保持良好发展态势

8、拓展科研渠道，科研层次和规模实现持续提升。全年到款科研经费 1.89 亿元，经费总额排名位居学校前列，其中纵向经费 4400 余万元，占总经费的比例为 28%。获批国家自然科学基金项目 31 项，资助总金额 2463 万元，其中获批重点项目（含高铁联合基金重点项目）2 项、杰青 1 项、优青 2 项。

9、不断提高科研水平，一批科研成果取得重要突破。陈云敏教授团队“城市固体废弃物填埋场环境土力学机理与灾害防控关键技术及应用”成果获国家科技进步二等奖，徐世焱教授团队“准脆性水泥基材料控裂机理与高韧化制备理论及方法”成果获教育部自然科学奖一等奖、“混凝土断裂损伤分析与性能提升的基础理论研究”成果获浙江省科学技术（基础理论类）一等奖。

10、继续发扬优良传统，积极服务于地方经济建设和社会发展事业。在继续做好与电力设计研究院、广厦建设集团、宁波市建委等单位共建研发中心工作的基础上，今年又新增了与浙江省交通规划设计院共建校级研发中心、与上海东联设计集团共建院级研发中心，有效促进了学院与省内相关行业企事业单位的科技和人才合作。

11、进一步整合资源，基本完成了土科馆混凝土结构耐久性实验室的搬迁工作。调整实验室管理政策，完善管理模式，促进实验室资源的高效利用。重点推进大型仪器平台建设，目前大型结构加载试验平台、超重力离心模型试验平台、边界层风洞试验平台、高性能材料试验平台、大型地基边坡模型试验平台、水力

与水环境模拟试验平台、灾害模拟与监控试验平台已正式投入使用，为学院科研工作的可持续发展提供了良好的支撑条件。实验室现有实验用房近 2 万平方米，其中教学实验用房近 3 千平方米。新增仪器设备 555 台件，价值 1292 万元。截止目前，共有仪器设备 5680 台件，总资产 1.55 亿元，其中单价 100 万元以上有 17 台件，40-100 万元有 25 台件，10-40 万元有 97 台件。

四、推进对外交流与合作，提升学院国际影响力

12、积极参与国际学术会议和活动。全年教师出国（境）参加访问考察、学术交流、合作研究、短期讲学等活动 70 余人次，其中获学校“新星计划”、国家留学基金等项目资助出国进修、访问交流 11 名；先后组织召开了国际材料与结构研究所和实验室联合会-“确定混凝土裂缝扩展双 K 准则的试验方法”技术委员会第一次全体会议、国际高速交通岩土工程学术会议、海岸和近海岩土工程国际学术研讨会等国内外有重要影响的学术会议。邀请和接待了来自美国、英国、澳大利亚、德国、西班牙、日本、挪威、加拿大、香港、澳门、台湾等国家和地区百余人次的学者来院学术交流，并举办学术讲座 30 余场，大部分学术报告同时向全校师生开放，国（境）外优秀学者的精彩报告为我校师生的理论素养提升、国际视野扩展提供了良好的交流平台。同时，还聘请 4 名院士、9 名设计大师和建筑行业知名人士为兼职教授，聘任 7 名海外知名教授为兼任教授。这些国内外专家的加盟，对学院综合实力、国际知名度和竞争力提升起到良好的推动作用。

13、主动推进院际学术交流与合作。先后与日本北九州大学签署了合作框架协议，与美国明尼苏达大学建筑学院、比利时根特大学、德克萨斯大学奥斯汀分校、斯图加特大学建筑材料研究院、密歇根州立大学、台湾大学应用力学研究所、日本贺佐大学、成功大学工学院等 10 余个单位就双方院际学术交流与合作情况进行了深入的沟通与探讨，取得了进一步合作的意向与成效。

14、开阔视野，致力于国际化人才培养。学生中，全年有 5 名博士生获资助赴国外著名大学联合培养，5 名硕士生获资助赴国外著名大学攻读博士学位，其中 1 名获全额资助赴英国牛津大学攻读博士学位；40 余人次赴境外参加国际学术交流活动，并宣读论文；60 余人次本科生获学校派出学习资格。同时，还招收了来自德国、波兰、巴基斯坦等国的国际留学生攻读博士、硕士学位，另有来自西班牙等国家的短期交换研究生。

五、构筑文化环境，不断提升学院办学水平

15、加强学院文化建设，继承优良办学传统。建立“建工之家”，持续开展了“建工有约”系列品牌活动，邀请知名教授、专家、学者、校友以及学院优秀教师和学生“在“建工之家”开展讲座、座谈、互动等形式多样、内容丰富的活动，已累计举办 30 余场，受益师生近 2000 人次，深受广大师生欢迎。完成与档案馆共建的“建工学院数字院史博物馆”项目，推动了学院史料展示、征集工作的积极有效开展。院刊《筑人》本年度共刊印三期，很好地起到了宣传作用。

16、维护学院安全稳定。加强安全教育，增强师生安全防范意识。强化治安与综合治理，维护校园治安秩序。完善学院突发事件工作预案，开展安中大楼防火应急演练，提升应急处置能力。加大对重点领域的排查力度，落实整改措施。严格落实安全稳定责任制和责任追究制。加强保密工作，积极配合学校保密资格审查工作。

17、完善发展联络工作体系，加强校友和筹资工作。召开了浙江大学校友总会建筑工程学院分会第四次理事会、浙江大学教育基金会土木建筑规划教育基金第十七次理事会暨捐助颁奖仪式。基金规模得到进一步扩大，全年共有中天建设集团有限公司、浙江大学建筑设计研究院、浙江东南网架股份有限公司、杭州大地控股集团有限公司、坤和建设集团股份有限公司、东莞市坚朗五金制品有限公司、国家海洋局第二海洋研究所、杭州欧佩亚海洋工程有限公司、毛根海教授等 9 家单位和个人捐资 121 万元。截止目前，浙江大学土木建筑规划教育基金（含曾国熙讲座基金、含专项奖学、奖助金）累计接受捐赠总额达 1157.8846 万元人民币，累计奖励和资助师生 2228 人次，有力地促进了我院教学科研事业持续、有效、健康的发展。

六、进一步加强和完善新形势下党的建设

18、继续深入推进创先争优活动。为迎接党的十八大胜利召开，响应中央和学校党委关于基层组织建设年的号召，学院采取各种形式抓好“五好”党支部创建的工作载体，开展了“三大标兵”和先进基层党支部评选，院机关配合学校“一流管理、服务师生”主题活动开展“精细服务，共创满意”的支部承诺活动等。通过对“三大标兵”、先进基层党支部的发文表彰、展板宣传等形式，树立先进典型，加大宣传力度，营造良好氛围，以推动“五好”党支部创建工作的开展。

全年共有 9 个教工党支部通过了“五好支部”验收，5 个研究生支部入选校级创先争优“五好研究生党支部”，1 名研究生党员获“求是服务之星”称号，1 名本科生党员获校级优秀共产党员荣誉称号。

19、加强学生思想政治教育。以党的十八大召开等重大活动为契机，全面推进“头雁领飞”育人工程，深入开展“阳光·青春·理想”和“青春献礼十八大，求是引领新风尚”主题团日活动，积极开展“立学·树风·议盛会”学风建设月系列活动，评选建工“三星”等活动。全年共发展本科生党员 61 人，转正 51 人；研究生党员 8 人，转正 32 人。推进研究生文化建设，支持研究生举行了丰富多彩的学术文化活动，成功举办首届全国空间结构博士生学术论坛。

全面提升学生综合素质。继续推进“民工讲师团”、“读书计划”、“青苗计划”、“建工三星”评选等品牌学生活动；积极参与学校暑期社会实践工作，编写刊印院刊《筑人》、筹办建工学院新年晚会、开展走访校友系列活动等，为学生全面发展搭建平台，进一步推动全面高素质人才培养工作的开展。

20、充分发挥学院工会、团委和学生社团的作用，关心和维护师生员工利益。召开了学院第三届第三次教职工、工会会员代表大会。对上一届双代会所提提案进行处理回复。通过学生会开展的端午送粽子、教师节赠献花、工会组织青工委采摘、发放蛋糕券等活动，积极创造条件，丰富学院文化活动，关心师生和离退休教职工的身心健康。

21、推进党风廉政建设和机关作风建设。加强反腐倡廉宣传教育，进一步完善党政领导联系研究所制度，落实学院党政领导与院内各民主党派成员的联系制度，多形式、多渠道听取意见和建议，密切同师生员工的联系。重新编印整理《建筑工程学院制度汇编》电子版，进一步推进机关效能和作风建设。

浙江大学建筑工程学院 2013 年工作要点

2013 年是贯彻落实党的十八大精神的开局之年。学院将在认真抓好日常工作的同时，着力重点推进以下主要工作任务：

1、深入学习贯彻党的十八大精神，大力推进基层党组织建设。积极组织开展学习宣传党的十八大精神系列活动，深入开展“五好”党支部创建活动。提高大学生党员发展质量，做好大学生和青年教师的思想政治工作。进一步完善各项工作制度，深化反腐倡廉和作风建设。

2、强化教育教学工作的中心地位，继续推进教育教学改革。深化卓越工程师培养计划，面向 2012 级学生在确认主修专业同时进修选拔组建，突出实践动手能力的培养。注重将科研与教学工作的紧密结合，以科研工作的优势和强势引领本科和研究生教育，提升人才培养质量。精心准备，迎接土木工程专业教育评估专家的实地视察。计划启动交通工程系的设置和交通工程专业的本科生招生工作。继续加强专业宣传工作，吸引更多优质生源加入学院。切实做好大学生的就业指导和促进工作。

3、重点推进学科建设，积极打造高层次人才队伍。组织完成“985 工程”三期学科重点建设项目验收工作。整合学科资源，争取“211 工程”和“985 工程”四期，组织申报国家级科研基地和国家基金委重大装备 C 类专项“重型加载与动力模拟系统”，同时组织培育“2011 协同创新计划”项目“海岛建设与保障协同创新中心”。重点推进院级交叉平台建设，计划筹建“建筑工业化”交叉研究中心。围绕学科团队建设，加强高层次人才引进和培养，继续深入实施“5155 人才工程”，重点落实学院“2015 年前各学科引进人才指标规划”，为全面完成学院“十二五”规划目标奠定扎实基础。

4、进一步提高科研水平，大力提升社会服务能力。围绕学院发展战略领域，重点推进重大项目、重点平台、创新团队和重大成果的培育，进一步提升科研品质内涵和学术声誉。完善社会服务协调机制，瞄准“十三五”规划，积极参与城

镇化和社会主义新农村建设，争取形成特色和优势。进一步推进与企事业单位共建研发平台工作，重点落实与浙大设计研究院的产学研合作事项。

5、拓展海外合作与交流，扎实推进学院文化建设。加强海外联络和引智引才工作，并采取措施积极支持青年教师的国际科技合作；拓展与世界一流大学的学生交流项目，进一步提升学院的国际化水平；推进“海外一流学科伙伴计划”，初步考虑与英国帝国理工大学、台湾成功大学、法国巴黎高科、德国斯图加特大学、美国伊利诺伊大学等高校建立紧密的院际交流与合作关系。积极组织开展“我们的价值观”大讨论和“我的中国梦”主题活动，继续做好“建工有邀”品牌项目；推进校友文化建设，增强海内外校友凝聚力；进一步拓展筹资渠道，完善教育基金运作模式，更有效地推动学院人才培养、人才引进、科学研究、社会服务等各项事业的发展。