

中国教育工会浙江大学委员会

关于参加浙江省总工会省级产业工会第八期 职工大病医疗互助保障的通知

各院级工会：

第八期职工大病医疗互助保障参保工作正式启动，为做好第八期的参保工作，现就有关事项通知如下：

一、参加对象

已参加浙江省的城镇职工基本医疗保险且未超过法定退休年龄的下列人员，均可按照自愿原则，参加浙江省省级产业工会第八期职工大病医疗互助保障。第八期职工大病医疗互助保障参保对象为：

1. 学校事业编制教职工；
2. 已加入工会的其他非事业编制人员；
3. 附属医院职工。

二、保障期限

第八期职工大病互助医疗保障期限为一年，自 2022 年 1 月 1 日零时至 2022 年的 12 月 31 日 24 时止。

三、缴费标准

第八期保障金缴纳标准为 110 元/人，每人限保一份。

1. 事业编制教职工工会会员自愿参加职工大病医疗互助保障的，个人缴纳 60 元/人，学校行政补助 20 元/人，校工会补助 30 元/人。

2. 已加入工会的学校其他非事业编制人员，个人缴纳 60 元/人，院级单位按人员经费支出渠道补助 20 元/人，校工会补助 30 元/人。

3. 附属医院职工医疗互助保障金可由职工个人缴纳或职工个人与单位行政、工会共同缴纳，具体比例由附属医院自行确定。

四、保障待遇

保障期限内，每份保障按如下补助标准享受保障待遇：

| 保障项目 | 补助标准 | 保障待遇 |
|----------|---|--|
| 一般住院补助 | 1、累计住院6天(含)以内的,一次性补助300元; 2、累计住院超过6天的,每天50元,最多补助40天,最高补助2000元。 | 1. 仅一般住院的,最少补助300元,最高补助2000元; 2. 患重大疾病的,同时享受重大疾病补助和一般住院补助,最高补助27000元; |
| 重大疾病补助 | 首次确诊罹患规定的28种重度疾病且住院治疗的,一次性补助25000元;首次确诊罹患规定的3种轻度疾病且住院治疗的,一次性补助7500元。 | 3. 申请大额医疗补助的,同时享受大额医疗费用补助和一般住院补助,累计最高可补助12000元; |
| 大额医疗费用补助 | 住院、规定病种门诊及大病保险特殊用药,经医保结算后的个人自理、自付(负)费用总额(多次住院可累计,并须扣减大病保险基金和公务补助)在5000.01-30000元之间的,5000.01-10000元部分,按40%补助,10000.01-20000元部分,按50%补助,20000.01-30000元部分,按60%补助,累计最高补助10000元。 | 4. 同一个保障期内,重大疾病补助和大额医疗费用补助不能同时享受;重大疾病补助(包括重度和轻度)只享受一次。 |

第八期职工大病医疗互助的保障责任、保障金申请和给付、除外责任等具体规定,按照《浙江省省级产业工会第八期职工大病医疗互助保障实施办法》执行。

五、工作要求

1、做好宣传动员

各院级工会要加强对教职工互助保障工作的领导,广泛宣传,精心组织,认真实施,切实做好组织、宣传、动员工作,要采取多种渠道,多种方式进行宣传,让每一位职工了解互助保障的意义和内容,动员符合条件的教职工加入互助保障,提高自我保障意识,确保教职工的利益得到充分保障。

2、填报参保材料

请各院级工填报本单位《参保职工名册》(纸质和电子版各一份),于11月26日前报校工会。

《参保职工名册》由省总工会统一制作,请各单位在填报时切勿更改格式。《参保教职工名册》可在校工会下发的各单位第七期《参保教职工名册》中直接进行修改填报。

3、保障金缴纳

各单位上交纸质《参保职工名册》同时将本单位保障金缴纳到校工会财务室(紫金港校区海洋楼405室)。

请各院级工会落实专人负责教职工大病互助保障的具体工作,及时将经办人员的联系电话、邮箱告知校工会。校工会联系电话88208320,邮箱ghgh1@zju.edu.cn。

浙江大学工会

2021年11月9日