



浙江大学
ZHEJIANG UNIVERSITY

2015浙江大学学生 就业指导

Career Guide for Zhejiang University



- 最新政策解读帮你知悉就业动态
- 重点行业分析助你把握求职机遇
- 成功学长求职攻略教你走向名企

传达就业政策 / 传递就业信息
提升就业技能 / 提高就业质量

iZJU移动校园平台



就业指导
与服务中心微信平台



扫一扫! 获取更多资讯信息!



目录

CONTENTS



1 关于我们 About Us

就业指导与服务中心概况与职能	01
就业指导与服务中心工作架构	01
中心各部门职责	
中心主任室	02
中心副主任室	02
发展联络部	02
就业指导部	02
就业管理部	02
中心主任访谈	04

2 指导服务 Our Service

课程简介	05
师资简介	06
启真生涯学堂 C-Truth career school	07
咨询与辅导活动安排	09
求职辅导	10
社团承办的品牌辅导活动	12
就业信息系统	
毕业生就业手续办理	13
违约手续办理	14
毕业生派遣与改派办事指南	14
常见问题	15

2015浙江大学学生就业指南

3 就业政策 Employment Policy

国家与地方相关就业政策	17
浙江大学引导优秀毕业生到国家重点单位工作办法	18
欢迎本科毕业生申请国防军工单位推荐免试研究生	18
高校毕业生自主创业优惠政策选摘	19
浙大科技园简介及创业优惠政策	21
走进西部&扎根基层	22

4 学长分享 Job Experience Sharing

基层就业	23
深造之路	
出国（境）留学	24
国内读研	28
海外就业	29
创业之道	30
步入职场	
IT业	32
金融业	35
快消业	37
制造业	39
咨询业	42
国防军工	47
公务员&事业单位	51

5 求职宝典 Job Skills

“觅职”记	53
应届生面试全攻略	54

6 校长寄语 Headmaster Motto

利他奉献，才能成就事业与人生！ ——校长林建华在2014届学生毕业典礼上的讲话	57
--	----

附录

1. 色彩性格学	58
2. 中英文简历模板	59
3. 求职日历	63

感谢各位老师和学长为本刊提供就业建议和经验分享

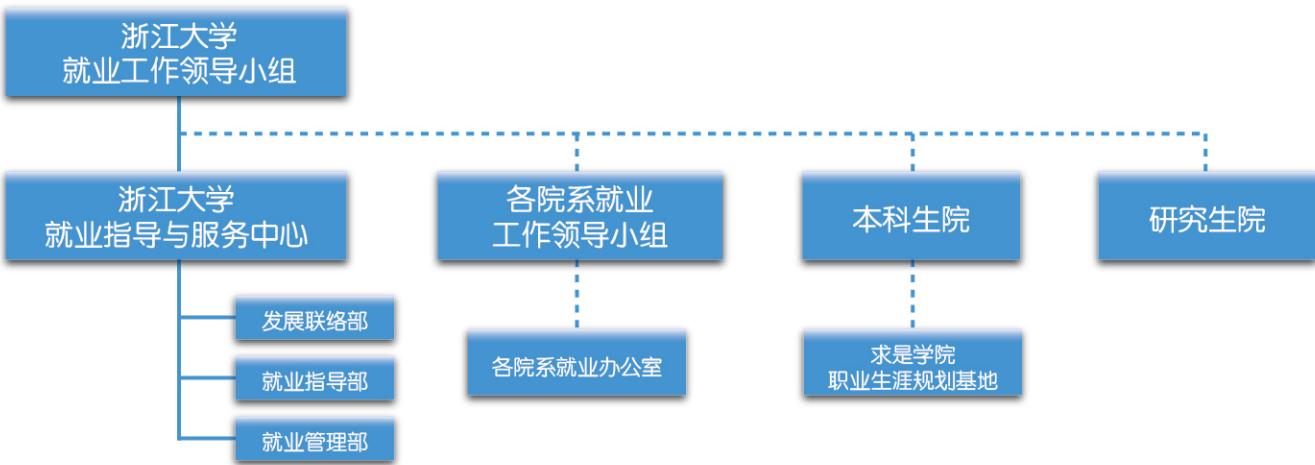
主 编：陈谷纲
统 稿：谢红梅
责任编辑：林 芝、蔡艳婷、洪何露
美术设计：黄国栋、赵柳琳
图文编辑：曹伟波、褚一岚、冯佳佳、白冬梅
裘日辉、崔现斌
摄影素材：张文敏、吴呈锋、褚一岚、朱 炜
文 震、张 丹、胡 亮
联系电话：0571-87952717
Email: jy@zju.edu.cn
浙大就业指导与服务中心
设计承印：杭州明德广告策划有限公司

1 关于我们 About Us

■ 就业指导与服务中心概况与职能 ■

浙江大学就业指导与服务中心成立于 2005 年，中心作为学校本科生和研究生就业指导与服务的归口管理部门，下设就业指导部、发展联络部、就业管理部三个科室，负责全校毕业生(包括研究生和本科生)的就业管理以及全校学生的就业指导和职业发展教育，是联系社会与毕业生的桥梁和纽带，是毕业生就业过程中的导师和朋友。

■ 就业指导与服务中心工作架构 ■



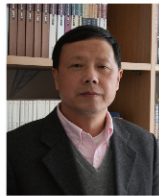
除此之外，中心下属的六大学生社团——SCDA(就业与职业发展协会)、GCC(成长互助训练营)、CCU(企业俱乐部联合会)、KAB(KAB 创业俱乐部)、MCA(管理咨询协会)和 OEEA(海外升学就业协会)，会定期组织各种丰富多彩的就业指导活动。

浙江大学就业指导与服务中心在学校建设世界一流大学的目标指导下，以服务好学生为宗旨，坚持“人尽其才，才尽其用”的理念，为提高学生的就业竞争力，联合本科生院、研究生院、外事处、校友会、后勤保卫等部门，努力构建我校服务、指导、教育与管理紧密结合的高水平学生就业教育和就业服务体系。



■ 中心各部门职责 ■

◆ 中心主任室

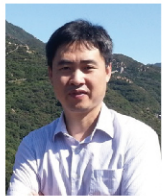


中心主任：陈谷纲
负责全面落实学校下达的有关就业工作的各项任务，统筹指导各院系就业工作和安排就业中心工作。

◆ 中心副主任室



中心副主任：谢红梅
协助中心主任负责就业指导、创业教育及就业研究工作。



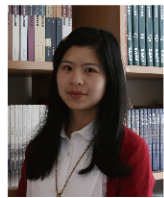
中心副主任：郑臻荣
协助中心主任负责国防军工等重点单位的就业工作。

◆ 发展联络部

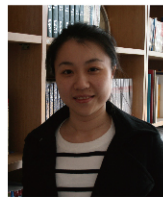
以组织校园招聘、安排专场招聘会、联络用人单位、设立和管理实习基地等方式为学生提供各种实习、培训与就业的渠道，负责日常接待、对外联络、收集和发布用人单位的需求信息，以及建设和维护就业网站。



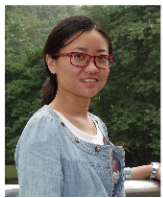
沈雄白：发展联络部部长
主管就业市场开发、联络和接待用人单位



洪何露
负责重点单位联络与接待，职业咨询和海外升学实习



陈筱姮
收集和发布招聘信息，安排招聘活动和接待用人单位



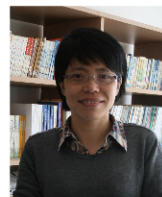
孙伟
收集和发布招聘信息，安排招聘活动和接待用人单位

◆ 就业指导部

规划全校就业指导工作，组织开设就业指导、职业生涯规划、创业培训课程，组织实施全校就业指导 and 职业咨询工作，开展个体辅导、工作坊、讲座等活动。发布毕业生就业动态，对毕业生求职意向、升学就业情况、择业行为、职业适应与起薪状况等进行跟踪调查和研究。



朱连忠：就业管理部部长
负责校友联络，跟踪调查与课题研究工作。



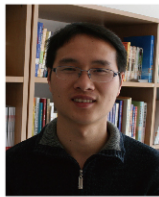
林芝：就业指导部部长
负责就业指导、KAB 创业教育、课程建设及调查研究相关工作。



蔡艳婷：负责低年级职业生涯规划基地建设、职业咨询以及学生社团的协调工作。

◆ 就业管理部

贯彻和落实国家有关就业政策，为毕业生提供就业相关材料的发放与管理等服务，负责分析和整理毕业生就业数据，按照上级主管部门的要求汇总报送毕业生生源、就业方案等数据信息，负责就业信息系统网络化管理等方面的工作。



李铁林：就业管理部副部长
负责大学生就业相关政策与法规咨询以及就业信息管理等工作。



向艳
负责中心办公室事务工作。



浙江大学就业指导与服务中心联系方式

传真: 0571-87951361

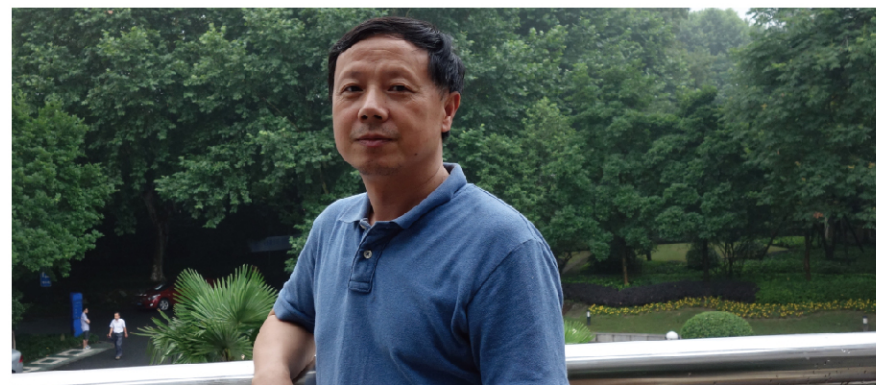
邮编: 310027

用人单位联系邮箱: zjucareer@gmail.com

学生就业咨询邮箱: jy@zju.edu.cn

地址: 浙江省杭州市浙大路 38 号浙江大学就业指导与服务中心

办公地址: 浙江大学玉泉校区永谦学生活动中心 B203-B208



中心主任访谈

编者的话: 2015 年的校园招聘即将如火如荼地展开, 踏入求职季的毕业生们将面临什么样的求职压力? 新的一年新的形势, 前方又会有着怎样的机遇和挑战? 为此, 针对毕业生求职、职业发展等相关问题, 我们与浙江大学就业指导与服务中心陈谷纲主任进行了交流, 整理所得的文稿如下, 供同学们阅读、共勉。

2015, 机遇与挑战并存!

目前我们国家仍正处于经济调整时期, 世界经济也尚未大幅回暖。对于 2015 届毕业生而言, 这是一个充满挑战和机遇的就业年。

1. 2015 是劳动力“洪峰年”, 浙江大学 2015 届毕业生将达到 11000 人左右, 保持高位运行。

2. 整体而言, 企事业单位岗位和招聘人数呈逐年递减, 招聘要求也不断提高, 很多重要岗位要求学历为研究生及以上。

3. 基层工作和中西部的机会增多, 国家鼓励高校毕业生到基层和西部就业。

4. 国家继续扶持各类大学生创业活动, 各地市都有明确的政策鼓励大学生创业。

主动出击, 把握机会!

2015 年的新人职场, 将是 90 后的世界。90 后, 是充满朝气、自信的一代, 在看待问题、解决问题时拥有自己独特的思想、别具一格的视角。2015 年, 是竞争异常激烈的一年。2015 届毕业生作为活力四射的 90 后, 在毕业季来临之际应当积极发挥主观能动性!

1. 职业生涯规划是非常重要的, 毕业

生在选择职业、事业时应当根据自己未来 3-5 年或更加长远的职业发展图景来进行相关的规划。

2. 不断学习、充电, 从而充实自我, 提升自我。比如笔试、面试方面的应试能力, 以及处理、解决困难问题的能力等。

3. 增加实习经验。实习是一个学习方法、积累工作经验的有效途径。通过实习, 你不仅能锻炼自己的工作能力, 也可以更早了解工作环境、了解相关单位的岗位情况。

4. 古语有云: “不打无准备之仗”。对于企业文化、业务结构以及岗位特点, 毕业生们在前期应当做好相关的工作, 通过尽可能多的途径, 如校友、师兄师姐、就业中心网站以及就业指导活动等等, 来学会利用资源, 尽量避免信息不对称。

90 后是充满朝气的一代, 但同时由于时代的原因, 90 后一代对环境、条件有很大的依赖, 缺少直面困难的勇气。这时候, 找准定位, 发挥主观能动性, 克服困难, 是非常关键的一点!

放眼未来, 不断进取!

很多同学反映, 在找工作的时候具有盲目性。专业对口与否, 银行、证券是否如传说中的光鲜亮丽, 基层工作是否枯燥无

聊等等, 这都是普遍存在的疑虑。其实, 只要你找准了方向, 对相关的行业和工作进行深度了解, 这些都不应该是困扰你的问题。

从浙大历年的毕业生就业情况来看, 从事和本专业相关工作的同学占 80% 左右, 而另外 20% 的同学则从事与本专业基本无关的工作。在校期间, 我们掌握的是思维方法, 培养的是学习能力, 真正走上工作岗位, 则需要对诸多学科知识的再学习。

大千世界, 万事万物都是相联系的。不管以后从事什么岗位, 坚持学习, 不断汲取新知识, 才是生存之道。

调整心态, 职场有你而精彩!

学校是一座象牙塔, 社会是一口大染缸。我们的毕业生刚刚走出校园, 踏入职场, 会面对很多以往不曾遇到过的事情, 工作、人际关系等, 都有可能让你感到手足无措。

亲爱的同学们, 不要害怕, 不要畏缩, 你所需要做的就是调整心态, 尽快转换角色。千万不要为一时的困境而惧怕, 要放眼自己未来 3-5 年或更长时间的发展。不经历一番磨练, 又怎么会有成长呢? 另外, 协同合作对于一个团队而言非常重要。请同学们谨记, 你不是一个人, 而是在一个群体中, 自我的成长离不开团队的成长。切忌太过自我, 学会处理好与同级的关系、上下级的关系、甚至与其他部门同事的关系。

另外, 企事业单位、学校以及毕业生都非常关注的一大焦点是, 跳槽。步入职场后的第一个 3-5 年, 是非常重要的一个时间段。在这期间, 踏踏实实工作, 全方位提升自己, 这样在跳槽时资本会更大, 道路也更宽广。

最后一点, 任何时候我们都不要失去理想, 失去进取之心, 不要为眼前的利益所迷惑。未来的路很长, 我们浙大年轻的一代只要敢于拼搏, 敢于挑战, 相信你们必会在职场上绽放出自己的璀璨光芒。

2 指导服务 Our Service

课程简介

就业中心整合校内的优秀师资,改变传统的教学方式和教学内容,注重教学过程中的互动,让学生通过体验与分享,在课程学习过程中提升就业力。目前面向本科生开设了两门通识选修课:《职业生涯规划》和《大学生 KAB 创业基础》,面向研究生开设了两门公共选修课:《生涯规划与职业发展》和《KAB 创业基础》。

1 《职业生涯规划》

课程目标

让学生了解职业生涯规划的基础知识和常用方法,掌握自我探索技能,认识自己的特点、职业的特性以及社会环境;掌握生涯决策技能、求职技能以及各种通用技能,学会搜集就业信息的方法。科学定位职业发展方向、拟定符合自身实际情况的职业生涯规划方案,为提高就业能力奠定基础。

课程内容

职业生涯规划的概念与方法、自我性格探索、兴趣探索、价值观探索和职业技能探索、工作世界的探索、缤纷职场(邀请知名企业 HR 和优秀学长面对面交流)、决策与行动计划、时间管理等。

开课学期

四个小学期循环开课(教务网上选课),27 学时,1.5 学分。

3 《生涯规划与职业发展》

课程目标

通过契合成人学习规律的互动体验式教学方法的综合运用,帮助研究生:1)学习职业生涯规划的基本理论和方法,综合运用自我探索和职业探索的结果,明确适合自己的职业目标,并为职业目标的实现做出行之有效的路径规划且能付诸实施;2)通过小组学习、同伴互助、现场演练等方式,重点提升沟通表达、情绪管理、职场礼仪、团队协作与领导力等重要职业能力与素养;3)掌握撰写高质量求职简历的方法,并通过模拟面试、实战演练等途径有效提高求职技能;4)通过面向优秀校友的生涯人

2 《KAB 创业基础》

课程目标

培养学生的创业意识和创业精神,让学生了解创办和经营企业的基本知识和实践技能,从而提升他们的创业意识和创业能力。

课程内容

什么是企业、为什么要发扬创业精神、什么样的人能成为创业者、如何成为创业者、如何找到一个好的创业想法、如何组建一家企业、如何经营一家企业、如何准备商业计划书等。

开课学期

冬季学期(面向研究生,研究生院网上选课),36 学时,2 学分。

秋季学期(面向本科生,教务网上选课),27 学时,1.5 学分。

物访谈,加深对职场的认识和理解,促进今后职业发展中的软实力提升。

课程内容

职业生涯规划的基本理论和常用方法,沟通表达、情绪管理、团队协作、职场礼仪、简历撰写、模拟面试等通用职业能力和素养的学习与演练,资深 HR 和优秀校友的交流与分享等。

开课学期

秋季学期(面向研究生,研究生院网上选课),36 学时,2 学分。

师资简介



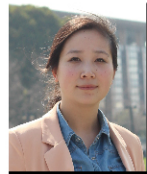
>> 谢红梅

浙江大学就业指导与服务中心副主任,副研究员,全球职业规划师、KAB 创业教育(中国项目)讲师。自 1997 年从事学生的生涯辅导和就业指导工作以来,在课程建设和教学等方面做了大量开创性工作,主持和参与过多项生涯辅导领域的研究项目。



>> 林芝

浙江大学就业指导与服务中心就业指导部部长,讲师,心理学硕士,全球职业规划师,长期从事学生就业指导和就业管理工作,对职业生涯规划 and 人力资源管理有比较浓厚的研究兴趣。



>> 张帆

浙江大学农业与生物技术学院本科与成人教育科科长,讲师,博士,全球职业规划师,国家二级心理咨询师,从事研究生就业指导与就业管理工作,担任《职业生涯规划》通识选修课的教学工作。



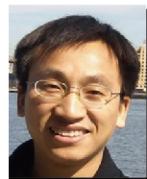
>> 梁清华

浙江大学思想政治理论教学科研部思想道德修养与法律基础教研中心教师,法学硕士,浙江大学学生绿之源协会指导老师,主授思想道德修养与法律基础、法学基础及职业生涯规划课程。



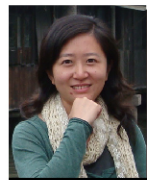
>> 汤海昉

浙江大学生命科学学院党委副书记,副研究员,教育学硕士,全球职业规划师。担任《职业生涯规划》通识选修课的教学工作。



>> 邵兴江

浙江大学教育领导与政策研究所讲师。研究方向为教育管理与政策、学校管理与制度设计、学校建筑与文化等,负责本科、研究生教育管理、教育政策学方向的教学工作。



>> 谭芸

生命科学学院团委书记、辅导员,全球职业规划师,国家二级心理咨询师。担任《职业生涯规划》通识选修课的教学工作。



>> 朱慧

浙江大学组织部副部长、副研究员,曾任浙江大学就业指导与服务中心副主任、全球职业规划师,生涯教练,国际劳工组织 SYB 兼职讲师,共青团中央《大学生 KAB 创业教育》兼职讲师。



>> 王玲玲

传媒与国际文化学院党委副书记,副研究员,传播学硕士,休闲学博士,全球职业生涯规划咨询师。担任《职业生涯规划》通识选修课的教学工作。



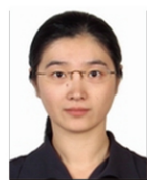
>> 祝秀香

浙江大学外语学院本科生教育科科长,思政副教授,法学硕士,全球职业规划师,国家二级心理咨询师,长期从事学生管理工作,担任《职业生涯规划》通识选修课的教学工作。



>> 杨扬

浙江大学信息与电子工程系综合办公室,讲师,全球职业规划师,国家二级心理咨询师,有八年从事学生辅导员工作经历和就业咨询指导工作经验,曾参与浙江省教材《大学生人生规划与择业指导》编写。



>> 王莉华

浙江大学教育领导与政策研究所副教授。研究领域:高等教育、教育政策、教育财政、比较教育。开设课程有《公共政策》、《公共财政》、《教育科学研究方法》、《社会调查》、《职业生涯规划》。



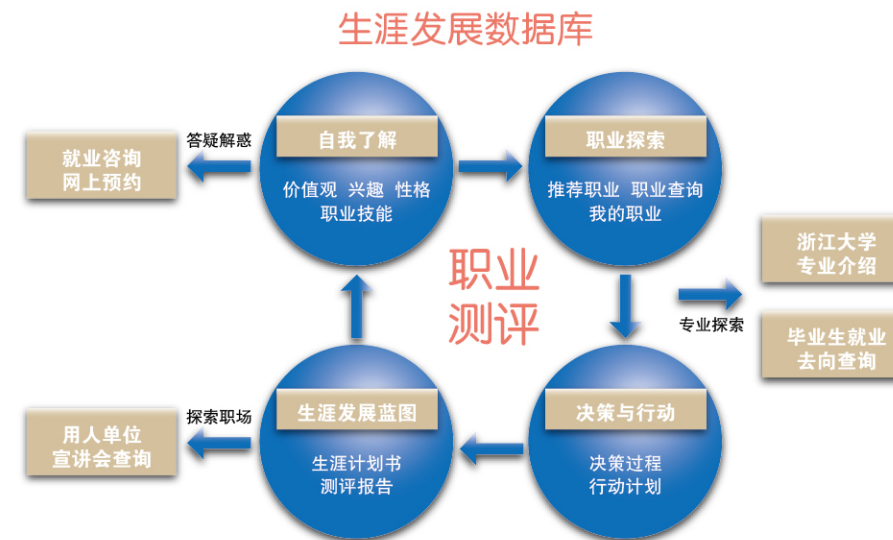
>> 汪辉

日本广岛大学教育学博士(2002 年),浙江大学教育学院博士后(2005 年),浙江大学高等教育研究所副研究员。主要研究方向为比较高等教育、高等教育管理。





启真生涯学堂 C-Truth career school



职业测评

<http://zju.ness.org.cn/jixun/>

就业中心与专业公司合作，为学生提供免费的职业测评服务。学生可以运用该系统来帮助自己加深对兴趣、价值观、性格、能力等方面的自我认识。系统还提供较为详尽的职业查询和测评结果分析。赶快来试一试吧！

同学们完成测评后，若对测评结果有疑问，可通过电话（87983250）或 Email（jy@zju.edu.cn）预约个体辅导。



锦成网

<http://www.jincin.com/index.htm>

锦成网是大学生进行职业测评，生涯规划，获取求职、创业资讯，提升就业、创新创业能力，分享职业发展感悟的学习交流平台。



乔布简历

<http://cv.qiaobutang.com/>

乔布简历为求职者提供国内最专业的简历资源制作和下载。同时，还提供最新、最全、最准确的应届大学毕业生校园招聘信息。



职场十分钟

<http://cn.10minuteswith.com/>

这里提供资深职场达人的 10 分钟采访视频，涵盖商业、金融、工程、法律、IT、能源等多个领域。了解职场、挖掘自己的兴趣点、职业规划，这里全都有~





咨询与辅导活动安排

为了给我校学生提供专业化的职业规划，就业中心安排多位长期从事就业工作的老师（其中大部分参加过全球职业生涯规划师认证培训）面向全校师生开展职业生涯规划与辅导服务。紫金港校区设有三个职业生涯规划基地，每周二－周四下午接待个体辅导，周五下午安排职业生涯规划工作坊。其他校区学生需要职业规划辅导的可电话预约 87953250。

浙江大学职业规划咨询与辅导活动安排

学 园	地 址	时 间	咨询师	预约电话
丹青学园	丹青学园青溪 2 舍 227 室（紫）	周二 14:00–16:00	郑丹雯、郭诗平	88206842
蓝田学园	蓝田 6 舍学生工作办公区（紫）	周三 14:00–16:00	吴为进、陈文丽	88206722
云峰学园	碧峰 1 舍团员之家 105（紫）	周四 14:00–16:00	应伟清、刘 帅	88206505
就业中心	永谦活动中心 B206 室（玉）	周一 14:00–16:00	谢红梅、林 芝、蔡艳婷、洪何露	87953250

职业规划工作坊

上篇之生涯探索篇(面向低年级学生为主)

- 职业生涯规划启蒙——人生有涯学海无涯
- 我的生涯兴趣——心中的桃花源
- 我的人格特质——明明白白我的心
- 我的生涯技能——用其所欲,行其所能
- 我的生涯价值观——众里寻他千百度
- 职场世界的探索——三百六十行,行行出状元

下篇之职场实战篇(面向高年级学生为主)

- 职业信息收集——打有准备的仗
- 简历修改技巧——锻造黄金敲门砖
- 全真模拟面试——轻松赢得出挑
- 职场形象礼仪——我的完美出镜

注：“职业生涯工作坊”是一种团体辅导活动,与传统的授课方式或讲座有所区别，由一名职业生涯规划专家，带领同学们在安全温暖的团体中,通过讲解、案例分享、小组讨论、做游戏、现场模拟等形式,帮助同学们在活动中体验和感悟,获得自我提升和成长,找到真正适合自己的职业发展道路。

个体辅导小贴士

- 与老师预约个体辅导时间，每次一小时，若需要多次辅导，请与同一位值班老师预约时间。
- 职业规划师能够做的是帮助来访者澄清问题、加深对自我的认识，并使来访者在自我成长的过程中找到解决自己问题的方法。
- 职业规划师有义务对来访者的所有信息保密。

求职辅导

如果您对就业(创业)政策、简历写作、面试技巧等方面有疑问,可与以下老师进行电话预约,老师将乐意为您服务。

序号	学院	地址	时间	咨询师	预约电话
1	人文学院	人文学院行政楼208	周四	郑英蓓	88273104
		人文学院行政楼208	周三	段园园	88273149
2	外语学院	紫金港校区东五302	周四	沈晓华	88206022
3	传媒学院	西溪校区教学主楼451	周一、周五	王玲玲	88273138
4	经济学院	玉泉校区外经贸大楼322	周一（单周）下午13:30–17:00	张荣祥	88206021
		玉泉校区外经贸大楼320	周一（双周）下午13:30–17:00	卢军霞	
		紫金港校区丹阳连廊207	周四下午13:30–17:00	卢军霞	
		紫金港校区丹阳连廊209	周三	王 晓	
5	法学院	主楼 105 办公室	周二	陆飞华	86592771
			周三	王书剑	86592728
			周四	吴卫华	86592736
6	教育学院	田家炳书院 521 室	周二下午13:30–16:30	王 珏	88273198
			周五下午13:30–16:30		
7	管理学院	管理学院 501A 内间	周一13:30–16:00	徐新灶	88208806
			周三13:30–16:00		
			周五13:30–16:00		
8	城管学院	紫金港蒙民伟楼304–3	周二14:00–16:00	卓亨達	56662036
		紫金港蒙民伟楼357	周四14:00–16:00	包 松	56662007
9	思政部	西溪校区教学 1017	周二	喻嘉乐	88273165
			周三		
10	数学系	玉泉逸夫工商楼 335	周三	李 萌	15988158272
			周五		
11	物理系	教十二 421	周一下午	王亚南	87951326
			周三下午		
12	化学系	玉泉教八503	周一下午	王利剑	87951499
		玉泉教八503	周三下午	俞 滨	87951499
		紫金港丹阳连廊205	周五下午	王利剑	88206104
13	地科系	玉泉教六212	周一	闻继威	87952611
14	心理系	西溪西五教学楼205室	周二	金卫华	88273326
		西溪西五教学楼210室	周三	王 芬	88273460
15	机械系	教 11–447	周一	项淑芳	87951787
			周二	王晓莹	87951787
			周四	闫小龙	87951522
16	材料系	曹楼319	周二下午13:30–16:30	嵇琪华	87952325
		曹楼319	周三下午13:30–16:30	杨 倩	87952876
		曹楼325	周四下午13:00–16:00	王 东	87952291
17	能源系	李达三能源楼204	周一下午13:30–16:30	陈 炯	87952531
		李达三能源楼201	周一下午13:30–16:30	潘贤林	87952342
18	电气学院	教二411	周一	卢 俏	87951104
		教二411	周三	陈 敏	87951104
		教二418	周五	王玉芬	87952703
19	建工学院	安中楼A339	周一13:00–16:00	徐晓峰	88206426
		安中楼A339	周三13:00–16:00	陈晓伟	88206426

序号	学院	地址	时间	咨询师	预约电话
20	化工系	1 舍 147 室	周一14:00-16:00	尹金荣	87951591
			周二14:00-16:00	王婷婷	87951591
			周四14:00-16:00	王 芳	87951591
21	海洋学院	海洋大楼338室	周一	叶 枫	88208124
		海洋大楼321室	周二	王 旭	88206576
		海洋大楼338室	周三	陈 庆	88208113
		海洋大楼338室	周四	车森洁	88208124
22	航空航天学院	教五-213	周二14:00-16:00	戴志潜	87952898
		教五-211	周三14:00-16:00	刘玉娥	87951232
23	高分子系	高分子楼铭竹轩	周二	楼仁功/沈 通	87951685/87951592
			周四	杜旭英/夏 雷	87953142/87951685
24	光电系	教三心理咨询室 (二楼教工之家东侧)	周二13:00-16:30	刘玉玲	87951847
			周三13:00-16:30	费兰兰	87951839
			周四13:00-16:30	冯 萍	87951839
25	信电系	行政楼206	周二	赵颂平	87951557
		行政楼204	周三	詹美燕	87952180
		行政楼202	周四	赵蕾蕾	87952018
26	控制系	控制系老楼201室	周一	丁立仲	87951357
		控制系老楼207室	周三	杨 亮	87951802
		控制系老楼210室	周五	徐 贞	87952001
27	计算机学院	曹光彪主楼 101	周二13:30-16:30	姚 青	87953866
			周三13:30-16:30	周 红	87951100
			周四13:30-16:30	吴永萍	87952661
28	软件学院	教学楼E309	单周周二下午14:00-16:00	胡昱东	0574-27830555
		教学楼E302	单周周四下午14:00-16:00	柳栋桢	0574-27830818
		教学楼E209	双周周二下午14:00-16:00	史亚芬	0574-27830866
		教学楼E306	单周三下午14:00-16:00	胡高权	0574-27830860
		教学楼E209	双周周四下午14:00-16:00	余建挺	0574-27830789
29	生仪学院	周亦卿科技大楼 201 室	13:30-16:30 (周三)	黄运操	87952002
			13:30-16:30 (周四)		
30	生科学院	生命科学学院大楼158	周一下午	汤海旻	88206489
		生命科学学院大楼133	周二下午	谭 芸	88206491
31	生工食品学院	农生环组团 D428 (心悦屋)	周二 14:00-16:00	陈晶妍	88982192
			周四 14:00-16:00	陈素珊	88982189
32	环资学院	农生环B135	周四下午13:30-16:30	柳小毅	88982239
33	农学院	紫金港校区农生组团A-225	每周三下午	张 颖	88982116
		紫金港校区农生组团A-224	每周五下午	邱 慧	88982937
34	动科学院	学院一楼师生交流吧	周三	陈 卫	88982306
35	医学院	华家池茶学楼210室	周五	汪苏华	86971843
		华家池茶学楼112室	周五	王黎芳	86971869
		紫金港医学院综合楼419室	周五	杜 悦	88208058
36	药学院	药学院252室	每周二、周四下午	季湘铭	88208425
37	竺可桢学院	东一D110	每周一下午	钟蓉戎	88981108

■ 社团承办的品牌辅导活动 ■

为了给同学们创造更多的培训和实践机会,规划自己的职业生涯,从而谋求到理想的职业,就业中心旗下的六个学生社团,通过承办形式多样的活动促进学校、学生、企业的多向交流,提升学生的求职技能。

社团名称	活动名目	活动内容
 SCDA 学生就业与职业发展协会	名企之路	大型学长经验交流会,邀请各行业知名企业的学长亲临指导同学们如何迈上名企之路,分商科、快消、IT 电子、公务员等专场。
	职场精英训练营	将讲座与求职全程模拟体验式竞赛相结合,模拟从网申一直到最后的终面全程,以此让同学们在实战中发现问题,在讲座中得到收益。通过全方位地体验求职挑战,熟悉整个求职环境。
 GCC 成长互助训练营	事业起航工作坊	邀请 5-7 名来自不同企业的志愿者,他们将结合自己学习、工作和生活的实例进行分析,帮助学生们了解如何进行职业定位、简历书写、模拟面试以及团队合作等。
	“相约中国”专场系列活动	邀请来自各个分校友会的知名校友给毕业生提供一个与同城校友交流生活信息、分享校友资源的平台。
	就业力团体辅导系列	通过开展认识自我、提高自信、职业规划、人际沟通、时间管理、压力应对、团队凝聚力等多个主题团辅,提高同学们的综合素质和能力。
 CCU 企业俱乐部联合会	企业校园推广活动	现有宝洁、联想、强生、欧莱雅、百度、GE、迈瑞、爱默生、百威英博、联合利华共十家企业俱乐部,为学生提供丰富主题活动。
	GE, 欧莱雅等名企“对话 HR”系列活动	邀请 500 强企业的 HR 与学生面对面交流,帮助学生了解 500 强企业人才选拔的能力模型以及如何培养职业能力素质等,解答同学们的困惑。加深学生对行业和职业的理解。
 KAB KAB 创业俱乐部	“成长心连心”青年素质训练营	由专业素质训练师、优秀企业家义工、学生义工和学员组成,形式为三天的体验式训练,旨在帮助学生提高个人综合素质,培养未来的精英人才。
	“创业之声”分享交流会	邀请知名的创业校友、优秀企业家、创业导师前来,就创业相关主题进行分享,与学生交流,解决学生创业初期的疑惑,增强创业规划能力和创业素质。
 MCA 管理咨询协会	求职准备小组	为有志于从事管理咨询、投资银行业的求是学子提供一个与毕业校友建立联系的平台,为会员提供求职培训,帮助浙大毕业生进入相关领域,并建立浙大学子的口碑。
	管理咨询、投资银行校园推广活动	邀请知名咨询公司来校开展就业指导讲座、案例面试沙龙等活动,这些公司包括麦肯锡、Bain、Monitor、LEK 咨询、正略均策、ESSEX Lake Group 等。
 OEEA 海外升学就业协会	留学规划系列分享	针对不同国别、不同阶段的海外留学同学,邀请行业内顶尖的资深顾问、热情的海归学长学姐,通过 60min 讲座,90min 一对一交流的创新形式,解决同学们的实际问题。
	会员成长计划	通过托福、雅思、GMAT 等考试交流与辅导、留学经验指点、学长学姐对接等活动,让每一个协会的会员得到留学道路上最充分的成长,同时设立阶段性目标与奖励,帮助大家不断进步。

管理功能菜单

管理首页 | 退出

生源管理

生源信息自审

签约管理

纸质协议书录入

学生在线签约

统计数据管理

学生就业数据查询

推荐表管理

推荐表录入

违约管理

协议书遗失管理

问卷调查

用户帮助

邵正超 欢迎您进入就业管理工作主页!

生源信息审核

学生审核状态: 已审核 | 学院审核状态: 学院通过

请认真核对对自己的生源信息, 对信息有误的地方进行修改并提交; 若信息有误且无权限修改的地方, 点击“修改申请”, 对有误的信息进行描述并提交由老师修改; 核对无误后, 点击“审核”按钮完成自审
注: 生源所在地填写, 不曾参加工作的同学填高考时的户口所在地, 已参加过工作的同学填工作后的户口所在地; 专业有两个的填写一级专业即可;

学生基本信息 (●为必填项)

*学号: 3090102472

*姓名: [模糊处理]

*性别: 男

*民族: 汉族

*身份证号: [模糊处理]

*出生日期: 1990-06-11 00:00:00

政治面貌: 团员

*学历层次: 本科

*学院名称: 信息与电子工程学系

*专业名称: 信息与通信工程(本)

班级代码: [模糊处理]

班级名称: [模糊处理]

*生源所在地: 浙江省建德市

婚姻状况: 未婚

*学制(年): 4

*校区名称: 玉泉校区

指导教师: [模糊处理]

联系电话: [模糊处理]

就业信息系统

毕业生就业手续办理

1、生源信息确认

毕业班学生需在9月初登入学校就业管理信息系统(www.career.zju.edu.cn)进行生源信息自审,并填写毕业班就业意向调查问卷。

2、毕业生签约

我校从2015届毕业生开始全面实行电子签约,如自主创业等特殊情况确无法进行电子签约,需到所在院系申请领取纸质协议书。

电子协议书签约流程

用人单位:

- 在浙江大学就业中心网站首页注册企业信息(如已注册,则直接登录即可)登入用人单位服务区,点击网上三方协议书管理;
- 填写电子三方协议书的签约单位基本信息;
- 起草电子三方协议书,并向学生发出录用通知;
- 预设学生确认电子三方协议书时限;
- 待学生确认电子三方协议书后,打印协议书文本一式三份(也可通知毕业生先打印);
- 用人单位签字盖章后将协议书寄给学生本人,在毕业生、院系签字盖章后返回一份至用人单

位留存。

毕业生:

- 通过个人身份认证(学校统一身份认证)登入学校就业中心管理平台,点击协议书管理;
 - 查看已有电子三方协议书及签约时限(可能多份);
 - 在约定时限内,确定其中一家接收单位正式签约(签约确认前可浏览报到证信息);
 - 打印三方协议书文本一式三份,也可通知用人单位先打印;
 - 学生、院系签字盖章后将协议书寄用人单位、在用人单位签字盖章后返回二份给毕业生,其中一份交回所在院系。
- 3、开具报到证
- 毕业生在离校前需登入就业管理系统审核报到证信息,并填写毕业生离校前问卷调查(含就业离校调查及学校总体情况反馈调查),同时更新联系方式。
- 学生拿到毕业证书后,学校会根据就业管理系统协议书信息开具报到证。报到证主要有以下三方面作用:1)报到证是毕业生办理档案投递、离校等

相关手续的重要凭据;2)报到证是毕业生到用人单位报到的证明。毕业生到用人单位报到时,须持就业报到证的上联部分,用人单位凭就业报到证为毕业生办理相关入职手续;3)用人单位所在地公安部门凭就业报到证为毕业生办理落户手续。

注意事项

- 就业协议的三方在签订就业协议时的法律地位是平等的,一方不得将自己的意志强加给另一方。学校也不得采用行政手段要求毕业生到指定单位就业(不包括有特殊情况的毕业生)。
- 用人单位不应在签订就业协议时要求毕业生交纳过高数额的风险金、保证金。

违约手续办理

- 学生登入就业管理系统后,点击【违约申请】,若违约类型选择学生违约且协议书已经录入到管理系统,只填写个人申请违约原因和新接收单位即可,若协议书还未录入到管理系统,除填写个人申请违约原因外,还须填写原就业单位名称。若违约类型属于单位违约,则新接收单位可不填写。以上内容填写完成之后,点击申请违约。

学生在系统里申请违约之后,将违约纸质版材料(原单位解约函、新单位接收函、原三方协议书、个人违约申请,若是单位违约则新单位接收函不需提供)交到院(系)就业经办老师处,等待院(系)老师审核。

毕业生派遣与改派办事指南

时间节点:应届毕业生8月31日前,改派手续在所在院系办理,暑假期间也可在就业中心办理。8月31日后,改派手续需到浙江省高校毕业生就业指导中心办理。

(一)改派

受理对象:

毕业时已领取就业报到证,因异地就业需要调整就业去向的毕业生。

- 在浙江省内跨市(县、区)调整就业去向的毕业生,请直接带齐材料到两地毕业生就业主管部门办理调整手续,不需经过浙江省教育厅审批。
- 跨省调整就业去向,或者由市级单位调整至省级、中直单位,以及由省级、中直单位调整至市级单位的,毕业生需到浙江省高校毕业生就业指导服务中心办理改派手续(注意办理的时间节点)。

3. 就业协议为双方协议,一旦用人单位和毕业生双方签字或者电子签约,无论学校鉴证与否,纸质协议书或电子协议书都具有法律效力,如果要解除协议,毕业生必须征得用人单位同意并出具相关证明表示同意解除协议。因此毕业生在签订协议过程中一定要慎重选择,认真履约。

4. 通过电子签约的毕业生,在愿意缴纳违约金的前提下,向用人单位提出解约申请一个月后,用人单位恶意拖延不予办理违约手续的,可凭相关材料向所在院系提出单方面解约。相关材料主要是指能够证明有人单位已收到毕业生的解约申请。

2. 学院审核

- 1) 违约材料是否齐全(原单位解约函、新单位接收函、原三方协议书、个人违约申请,若是单位违约则新单位接收函不需提供);
 - 2) 原则上签约时间超过一个月;
 - 3) 违约理由是否合理(比如新单位比原单位就业层次有所提高);
 - 4) 每位毕业生最多只能申请违约一次
3. 发放新协议书
- 学院(系)同意违约后,可在5个工作日内重新开放电子协议签约功能或打印纸质空白协议书。

办理地址: 华星路203号

联系电话: 88008635/88008653

提交材料:

(1) 毕业证书;



- (2) 原就业报到证;
- (3) 就业协议、劳动合同或用人单位的录用证明;
- (4) 《浙江省普通高校毕业生就业方案调整审核表》。

原未就业的,直接在《浙江省普通高校毕业生就业方案调整审核表》盖接收单位及就业主管部门公章即可;原已就业的,之后办理解约但未落实新单位申请档案、户口回原籍的,《浙江省普通高校毕业生就业方案调整审核表》中新单位和新单位上级人事主管部门可不用盖章;原已就业,之后办理违约并落实新单位的,《浙江省普通高校毕业生就业方案调整审核表》印章需盖全。

◆ 常见问题

1. 生源信息问题

生源所在地一般指的是参加高考时的户籍所在地,毕业后当地县级人社局可以接受毕业生的户口及档案。对于户籍有变动等特殊情况的同學需咨询所属地人社局。

2. 开具报到证

报到证抬头一般根据三方协议书的用人单位上级主管部门或所属地人事局签章填写。但对于去上海、北京工作的同学例外。取得上海、北京户口的同学报到证抬头为工作单位。对于不能取得上海、北京户口的同学报到证开回生源所在地。

3. 进沪、进京户口政策

由于上海及北京户口指标紧缺,能落户上海、北京的毕业生人数逐年趋少。上海户口申请采取评分制,达到或超过所规定的分数即可取得户口。具体申请手续和评分细则可登入上海高校毕业生就

(二) 报到证遗失补办

受理对象:

浙江省内高校毕业的全日制普通高等学校毕业生。

提交材料:

- (1) 毕业证书;
- (2) 身份证;
- (3) 《浙江省普通高校毕业生就业报到证遗失补办申请表》。

备注:

报到证遗失请及时申请补办,毕业后超出两年不予签发新就业报到证,浙江省教育厅将根据毕业生毕业时的派遣记录出具报到证派遣证明。

业信息网(<http://www.firstjob.com.cn>)查阅。北京户口由用人单位申请指标,并可将申请下来的指标直接给学生。

4. 浙江大学毕业生进沪专利公示流程

(1) 学生凭专利证书到所在院系办理专利公示,若专利所有权属于学校,可凭专利证书复印件(加盖档案馆公章)办理公示手续;

(2) 院系根据学生申请在学校就业中心网站按相关格式予以公示;

(3) 公示期满后,学生到所在院系办理学生获得已授权专利在学校网站公示证明;

(4) 学生将上述专利相关材料交至上海学生事务中心或工作单位;

(5) 学校在 6 月上旬将就业中心网站专利公示学生名单以公函形式发至上海学生事务中心。



国家与地方相关就业政策

国办发[2014]22号

■ 浙江大学引导优秀毕业生到国家重点单位工作办法 ■

(3) 补助手续：毕业生获得面试通知后到学校

4、召开赴国防军工单位就业毕业生座谈会。每年三月中下旬，就业中心会组织召开赴军工单位就业毕业生座谈会，并邀请学校领导、校友代表以及相关部处的领导参加，为毕业生颁发毕业赠言纪念牌，并合影留念。

■ 欢迎本科毕业生申请国防军工单位推荐免试研究生 ■

学校积极鼓励本科毕业生赴国防军工单位及国家级科研院所免试攻读研究生,相关的工作进度如下所示:

阶 段		工作任务	预计时间
春季教师调研走访国防军工单位		组织相关院系副书记、就业工作人员走访国防军工单位，了解免试生招生需求与培养方式	4月中旬-5月上旬
赴国防军工单位免试生招生信息收集		收集各单位招生简章，明确招生专业、人数等信息，汇总发布	5月上旬-6月下旬
赴国防军工单位免试生座谈会		邀请招生单位老师、往届免试生代表与有意向的学生座谈，帮助学生进一步了解国防军工单位免试生工作	6月中旬
学生参观走访国防军工单位		组织有意向的优秀学生走访北京、西安、成都、南京等地国防军工单位	7月初-8月初
国防军工单位免试生招生宣讲会		邀请国防军工单位来学校开展宣讲活动，帮助学生了解国防军工单位免试生工作	9月22日-9月29日 (国防军工周)
免试生工作开展	咨询答疑	对学生在免试工作中遇到的问题给予解答和帮助	7月初-10月中旬
	资格确定	各学院确定免试生外推资格	
	组织面试	请各用人单位在此时间段安排学生面试选拔，以便能跟上学校整体免试生工作进度	
	公布名单	学校公示拟录取名单	
		学校公布免试生正式名单	

■ 高校毕业生自主创业优惠政策选摘 ■

◆ 浙江省大学生创业优惠政策

实施“创业引领计划”，大力推进高校毕业生自主创业

1. 加强创业教育和创业培训，提高创业意识。各高校要将开展创业教育作为提高大学生创业能力，培养创新创业人才的重要突破口，增强学生的创新精神和创业意识，提高学生的创新创业素质，鼓励和支持大学生参加创业培训。经人力社保部门批准，有创业意愿的未就业高校毕业生和毕业班学生参加创业培训，可按规定享受培训补贴，所需资金在就业专项资金中列支，具体办法由省人力社保厅和财政厅另行制定。鼓励和支持有条件的地区 and 高校举办大学生创业大赛等活动，并探索与有关风险投资基金等结合，推进高校毕业生创业。

2. 强化创业服务。将大学生创业工作纳入创建创业型城市工作的总体规划，实行创业培训、项目开发、小额担保贷款等一体化运作和服务。充分利用大学科技

园、经济技术开发区、高新技术开发区、工业园区等资源，建设完善创业实习基地以及孵化基地。

3. 完善创业扶持政策。各地要以创建创业型城市为契机，进一步完善政策，对高校毕业生初创企业，可按照行业特点，合理设置资金、人员等准入条件，并允许注册资金分期到位。允许高校毕业生按照法律法规规定的条件、程序和合同约定将家庭住所、租借房、临时商业用房等作为创业经营场所。对应届及毕业 2 年以内的高校毕业生从事个体经营的，自其在工商部门首次注册登记之日起 3 年内，免收登记类和证照类等有关行政事业性收费。毕业 2 年以内的高校毕业生自主创业自筹资金不足的，可按规定申请小额担保贷款，其中，从事微利项目的，给予 100% 贴息；从事其他项目的，困难家庭高校毕业生给予 100% 贴息，其他人员给予 50% 贴息。对合伙经营和组织起来就业的，贷

款规模可适当扩大。对我省高校毕业生从事科技、创意、文化等现代服务业及现代农业创业的，可根据当地实际，给予一定的专项创业补助。

4. 鼓励建立“大学生创业孵化园”和“大学生创业园”。各类创业园要为进入园区创业的大学毕业生提供创业营业用房和相关扶持政策，并根据园区内创业组织吸纳高校毕业生就业情况，给予一定数额的种子资金资助和一定期限的房租补贴。

5. 鼓励高校毕业生开展网上创业，或以个体经营等灵活方式创业。对灵活就业高校毕业生申报就业的，提供免费劳动保障和人事代理服务，做好社会保险关系等的接续。落实符合就业困难人员条件的高校毕业生灵活就业的社会保险补贴政策，帮助他们逐步实现稳定就业。各地可根据实际，对网上或以其他灵活方式创业的，给予一定创业补助。

◆ 江苏省大学生创业优惠政策

符合条件的高校毕业生自主创业的，可在创业地按规定的额度申请期限不超过 2 年的小额担保贷款。对合伙经营和组织起来就业的，可根据实际需要适当提高贷款额度。对申请小额担保贷款从事微利项目的，由财政据实全额贴息；对从事非微利项目的，给予 50% 的贴息。在电子商务网络平台开办“网店”的高校毕业生，可按高校毕业生自主创业政策规定享受小额担保贷款和贴息补助。金融机构要积极探索和创新符合高校毕业生创业实际需求特点的金融产品及服务方式，本着风险可控和方便高校毕业生享受政策的原则，降低贷款门槛，优化贷款审批流程，提升贷款审批效率。通过进一步完善抵押、质押、联保、保证和信用贷款等多种方式，多途径为高校毕业生解决反担保难问题。进一步完善和推广“小额担保贷款 + 信用社区建设 + 创业培训”联动工作机制，鼓励对信用社区推荐的自主创业高校毕业生

降低或取消反担保要求。大力推进青年创业贷款和大学生“村官”贷款覆盖范围，多渠道支持高校毕业生自主创业。

鼓励企业、行业协会、群团组织、天使投资人等以多种方式向自主创业大学生提供资金支持，设立重点面向扶持高校毕业生创业的天使投资和创业投资基金。对支持创业早期企业的投资，符合条件的，

可享受创业投资企业所得税优惠。

进一步加强创业场地、创业设施等硬件建设，落实对大学生创业房租补贴、经营场地补贴政策，为创业大学生提供低成本的生产经营场所和企业孵化服务。毕业 2 年以内的高校毕业生初次自主创业，经营 6 个月以上、能带动其他劳动者就业且正常申报纳税的，给予一次性创业补贴。



◆ 上海市大学生创业优惠政策（精选）

大学生科技创业基金和小额贷款担保对从事科技、创意等各类创业的大学生给予创业前的融资支持。大学生科技创业基金项目的资助对象扩大到毕业两年以内的高校毕业生。本市高校的非上海生源毕业生，在提供有效的反担保基础上，也可给予小额贷款担保的扶持。

在 18 个月的初创期内，符合条件的给予有关房租补贴、社会保险费补贴、贷款担保及贴息的扶持。对从事农业创业的高校毕业生，可根据吸纳就业情况，给予专项创业补贴。高校毕业生从事个体经营

的，自工商登记之日起 3 年内可免交登记类、管理类 and 证照类的各项行政事业性收费。本市高校的非上海生源毕业生在沪创业并吸纳本市劳动者就业的，在申请户籍时予以政策倾斜，有关服务部门免于收取人事代理等服务费用。

2012 年 2 月 10 日起，上海毕业两年内的高校毕业生带上身份证和大学毕业证，就可以到上海市各区县工商部门申请注册登记，以“零首付”的方式创办一家属于自己的公司。“零首付”是指“工商部门取消了所有的收费，包括营业执照的成本

费。在市场准入的时候，登记公司需要注册资本，大学生创办公司可以没有注册资本，在两年当中逐步到位。”

上海将小额担保贷款扶持范围扩大到创业后三年以内的创业组织，担保金额最高为 100 万元，其中 10 万元以下的贷款项目可免于个人担保，并根据创业组织在贷款期间吸纳本市劳动力的情况，给予贷款贴息的扶持。各区县也将通过财政出资设立专项资金，或整合现有各类扶持创业资金，用于小额贷款担保、贷款贴息等给予融资支持。

◆ 广东省大学生创业优惠政策（精选）

免交 10 多项收费

广东省政府已制订了简化审批手续、免征所得税等措施，鼓励大学毕业生自主创业，规定凡高校毕业生（含大学专科、大学本科、研究生）从事个体经营的，除国家限制的行业（包括建筑业、娱乐业以及广告业、桑拿、按摩、网吧、氧吧等）外，自工商行政管理机关批准其经营之日起，1 年内免交个体工商户登记注册费（包括开业登记、变更登记、补换营业执照及营业执照副本）、个体工商户管理费、集贸市场管理费、经济合同鉴证费、经济合同示范

文本工本费。免交的具体收费项目包括个体工商户注册登记费等 17 项收费，以及国务院、省级人民政府及其财政、价格主管部门批准的涉及个体经营的其它登记类和管理类收费项目。

税收优惠：部分行业免税两年

对毕业生从事咨询、信息、技术服务的独立核算企业或经营单位，自开业之日起，免征所得税 2 年；对毕业生新办商业、物资业、对外贸易业、旅游业、仓储业、居民服务业、饮食业、教育文化事业的独立核算企业，自开业之日起，免征所得税 2

年；对毕业生新办从事交通运输、邮电通讯的独立核算企业或经营单位，自开业之日起，第一年免征所得税，3 年内减半征收所得税；对毕业生创办的农业生产产前、产中、产后服务的企业，对其提供技术服务和劳务所得收入免征所得税。

贷款优惠：提供小额创业贷款

广东省政府要求，有条件的地区由地级及地级以上市政府确定，在现有渠道中为高校毕业生提供小额创业贷款和担保，帮大学生找到启动自主创业的“第一桶金”。

◆ 福建省大学生创业优惠政策（精选）

凡高校毕业生（毕业后两年内，下同）申请从事个体经营或申办私营企业的，可通过各级工商部门注册大厅“绿色通道”优先登记注册。其经营范围除国家明令禁

止的行业和商品外，一律放开核准经营。对限制性、专项性经营项目，允许其边申请边补办专项审批手续。对在科技园区、高新技术园区、经济技术开发区等经济特区申请设立个私企业的，特事特办，除了涉及必须前置审批的项目外，试行“承诺登记制”。申请人提交登记申请书、验资报告等主要登记材料，可先予颁发营业执照，让其在 3 个月内按规定补齐相关材料。凡申请设立有限责任公司，以高校毕业生的智力资本、智力成果、工业产权、非专利技术等无形资产作为投资的，允许抵充 40% 的注册资本。

除国家限制的行业外，工商部门自批准其经营之日起 1 年内免收其个体工商户登记费（包括注册登记、变更登记、

补照费）、个体工商户管理费和各种证书费。对参加个私协会的，免收其 1 年会员费。对高校毕业生申办高新技术企业（含有限责任公司）的，其注册资本最低限额为 10 万元，如资金确有困难，允许其分期到位；申请的名称可以“高新技术”、“新技术”、“高科技”作为行业予以核准。高校毕业生从事社区服务等活动的，经居委会报所在地工商行政管理机关备案后，1 年内免予办理工商注册登记，免收各项工商管理费用。

对创业贷款给予一定的优惠利率扶持，视贷款风险度不同，在法定贷款利率基础上可适当下浮或少上浮。



浙大科技园简介及创业优惠政策

浙大科技园大学生创业园即“杭州市大学生创业园(西湖·浙大科技园)”,是浙大科技园和西湖区人民政府共建的大学生创业园。由浙大科技园管委会提供相应的创业辅导和创业服务,杭州市和西湖区政府提供大学生创业相关优惠政策和措施,共同扶持大学生创业者的成长。

浙江大学科技园大学生创业服务内容

- 1、大学生创业企业可以享受免费的“一站式”工商注册服务;
- 2、大学生创业企业可以享受办公场地租金优惠;
- 3、大学生创业团队可以加入浙江大学创业青年俱乐部,参加形式多样的创业交流活动;
- 4、大学生创业者可以参加浙大科技园每周三晚上举办的“创业沙龙”活动,共享创业经历的酸甜苦辣,与创业企业共成长;
- 5、大学生创业企业可以享受浙大科技园提供的各类创业培训和辅导;
- 6、大学生创业企业可以享受浙大科技园提供的各类项目申报辅导服务。

浙江大学科技园大学生创业政策摘要

- 1、大学生创业企业的办公场地 50 平方米面积前两年可以向西湖区人民政府申请租金补贴。
- 2、大学生创业企业可以申请杭州市大学生创业资助经费,经专家评审后可获 2-20 万元创业资金的资助。
具体政策包括:
1、大学生创业资金资助:
请登录“西湖人才网”www.xhrc.net,查询大学生创业园优惠政策和相关手续栏目,根据栏目中的材料目录准备申报大学生创业资金资助的材料。
咨询电话:87658126 於老师
- 2、大学生创业房租补贴:
浙大科技园内的大学生创业企业按照先交后补的原则,根据政府有关政策办理(50 平方以内按 45 元/平方米/月给予补贴)。
咨询电话:87658102 江老师
- 3、大学生创业培训:
浙大科技园管委会不定期的举办各类面向创业企业的财务、法律、项目申报、税法等培训活动,请创业企业留下电话(包括手机)、传真号和邮箱等,可及时获得相关培训的通知,免费参加。
咨询电话:87658126 於老师 /87658102 江老师



- 4、大学生创业交流:
浙江大学创业青年俱乐部,每周三晚上 7:00—9:00 组织不同主题的创业沙龙活动,包括同行业创业企业交流活动、创业导师诊断活动和“我的创业之路”取经活动等,免费参加。请及时关注网站活动预告。

- 5、大学生创业辅导服务(包括创业导师、提供见习实习岗位等):

公司股份、增资扩股、税务和工商注册等问题。
咨询电话:87658100 金老师

项目申报、创业导师、见习实习、风险投资等问题。

- 咨询电话:87658126 於老师
- 6、大学生创业项目申报:
(1)具有自主知识产权的企业:可申报国家创新基金和杭州市种子资金。

(2)大学生创业企业:可申报杭州市大学生创业资助,常年申报,每年分四次评审。

(3)高新技术企业认定和软件企业认定。
咨询电话:87658100 金老师 /87658126 於老师

7、大学生创业人才招聘和人事代理咨询:
浙大科技园建有网上人才交流平台,并不定期举办专场招聘会,尤其是入园企业面向浙江大学及高校毕业生的专场招聘会。

咨询电话:87658112 刘老师



走进西部&扎根基层

西部服务

大学生志愿服务西部计划由共青团中央牵头,教育部、财政部、人力资源和社会保障部共同组织实施。从 2003 年开始,通过公开招募、自愿报名、组织选拔、集中派遣的方式,每年招募一定数量的普通高等学校应届毕业生,到西部贫困县的乡镇从事教育、卫生、农技、扶贫以及青年中心建设和管理等方面的志愿服务工作。从 2009 年开始,西部计划服务期由 1-2 年调整为 1-3 年。

“三支一扶”计划

三支一扶是支教、支医、支农、扶贫的简称。从 2006 年开始连续 5 年,每年招募 2 万名高校毕业生,主要安排到乡镇从事支教、支农、支医和扶贫工作。服务期限一般为 2-3 年。浙江大学是首批参加中国青年志愿者扶贫接力计划的高校,自 1999 年成立研究生支教团以来,每年都有 10 名左右具备保送研究生资格的应届本科毕业生以志愿服务的方式到西部地区担任支教工作。

大学生“村官”

选聘对象为 30 岁以下应届和往届毕业的全日制普通高校专科以上学历的毕业生,重点是应届毕

业和毕业 1 至 2 年的本科生、研究生,原则上为中共党员(含预备党员),非中共党员的优秀团干部、优秀学生干部也可以选聘。

参加人力资源和社会保障部、团中央等部门组织的到农村基层服务的“三支一扶”、“志愿服务西部计划”等活动期满的高校毕业生,本人自愿且具备选聘条件的,经组织推荐可作为选聘对象。

大学生村官网 <http://www.54cunguan.cn/kaoshi/>

江苏大学生村官网 <http://www.jsdxseg.gov.cn>

选调生

选调生是各省区市党委组织部有计划地从高等院校选调的品学兼优的应届大学本科及其以上的毕业生及具有 2 年以上基层工作经历的大学生“村官”的简称,也叫“优大生”、“调干生”,经过公务员考试直接录用为公务员。这些毕业生将直接进入地方基层党政部门工作,作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养。

详细介绍可查看选调生网 <http://www.cnxds.com>

4 学长分享 Job Experience Sharing

基层就业



【毕业去向】

江苏省“985 高校村官工程”大学生村官

★ 村官之路，为梦想起航

毕业前夕，我花了相当多的时间去求职，虽然自己是理工科出身，但是鉴于自身的职业兴趣，当时主要目标是选择一份销售类的工作，经过多次面试后我幸运地获得了国企、外企、民企的工作机会。一次偶然的机会，江苏省委组织部相关人员来学校做大学生村官的介绍会，得知目前江苏省对大学生村官的重视程度很高，而且 2012 年起江苏省首次创新大学生村官的招聘模式，对国内 985 高校的应届毕业生可以免去笔试和面试环节，直接通过驻村实习、双向选择的方式进行村官招聘。

尽管当初对大学生村官并不是很了解，但是鉴于自己的故乡情结，我立马填写了实习申请表。2012 年四月左右收到常州市委组织部的通知，集中前往党校参加培训并准备驻村实习，去了之后才发现原来有那么多来自全国各地的 985 高校优秀学子选择了这次机会。驻村实习的时间不长，但是组织部却为我们每一位实习的同学安排了食宿，同时还安排我们实地参观了近几年农村的发展状况和村官前辈所取得的优秀成绩。虽然尚未完全了解农村工作的各项内容，但是我可以切身感受到来自上级组织的关心以及基层干部同事的重视。因此实习结束后我毅然决定留下来工作。

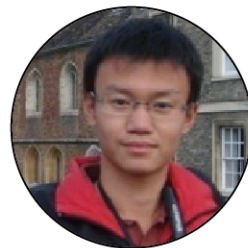
正式报到以后，我被分配到一个社区工作，这是一个拆迁安置小区，里面的住户大多都是农民出身，受教育水平不高，还保留了很多农村的生活习惯。刚走出校园的我起初非常不适应，但通过一段时间的工作和锻炼，我逐渐融入其中，并领悟到在这儿唯有拥有一颗为基层服务的心才能为百姓所接纳、所敬重。目前，我已经进入了社区党总支的两委班子，同时还担任了当地乡镇的团委副书记，并在为下一步创业做准备。

就个人发展而言，我想说大学生村官的工作绝对不等同于机关单位的办公室行政工作，身在基层的村官不仅需要去体会基层百姓生活的艰辛，更要懂得充分运用自己所学知识为基层干部队伍注入新的活力，为发展当地经济，提高百姓收入添砖加瓦。如果仅仅想依靠这份工作来提高收入，那村官也许不是最好的选择；但是如果能够把这份工作当成事业来做，那我认为一定可以借此机会充分施展才能、收获友谊和信任、收获精神和物质财富。

青春的道路多种多样，这里没有高档的写字楼和光鲜的职业装，但在这里我们为梦想起航！

深造之路

◆ 出国（境）留学



【毕业去向】

加州大学伯克利分校 & 斯坦福大学

★ 坚持，再坚持，OFFER就在前面

当我和别人说，我把斯坦福大学的拒信成功 argue 成为了录取，大家都特别诧异，感觉完成了不可能完成的任务。而我暗自窃笑，感觉过程也很平淡，我只是做了别人也许不敢厚着脸皮做的事。

基本情况

2008 年凭借省级数学竞赛一等奖的成绩保送进入浙大竺可桢学院工科试验班。2012 年获得学士学位，主修能源工程系，辅修创业与创新管理强化班。2013 年硕士毕业于加州大学伯克利分校（University of California, Berkeley）机械工程系，方向为先进能源技术。毕业后自己主动推迟了斯坦福大学（Stanford University）的入学时间，选择了间隔年（Gap Year），一方面回到祖国了解一下国内的产业发展，另一方面自己可以做点有趣的事情。2013 年暑假在国家开发银行总行评审二局实习，主要进行光伏、风能、电动车等行业的产业研究。2014 年 9 月，前往斯坦福大学土木与环境系继续深造，方向为大气与能源。

选择继续深造

去著名的学术重地加州大学伯克利分校读书是一件非常幸福的事。暖暖的加州阳光，宜人的温度总是能够让我保持快乐学术的心情。和能源大师们的交流，让我第一次觉得做学术可以这么的快乐和无忧无虑。我会去伯克利劳伦斯国家实验室中国组，听听中国电力体制改革的问题；我会去计算机系，了解大数据在能源数据管理的应用；我也会去商学院，了解 Solarcity 为什么能够将光伏租赁做的那么有革命性。也正因为接触了这些，我开始纠结，

是选择硕士毕业后大多数人都会选择的工作出路，还是另辟蹊径去申请博士，继续做我喜欢的中国能源问题研究。

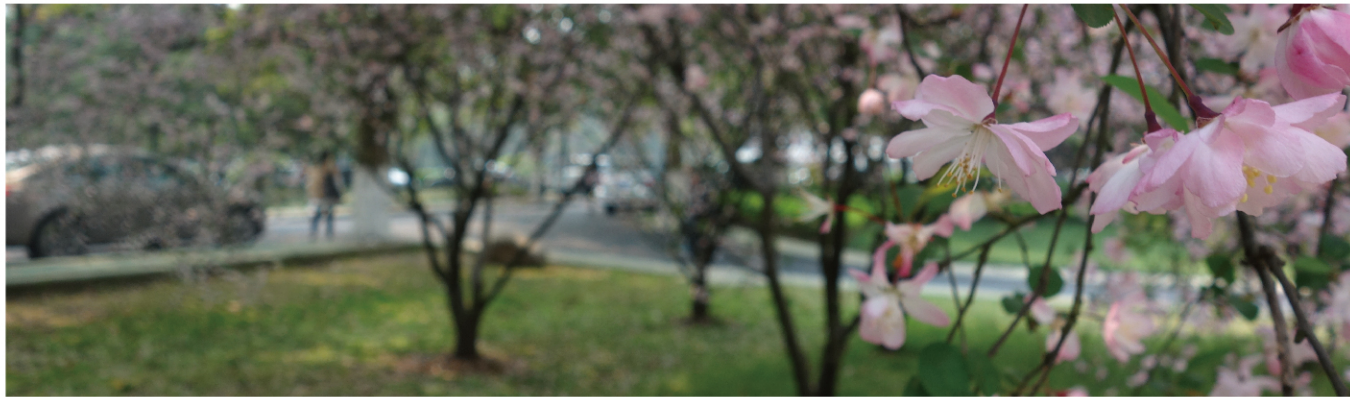
不可否认，在就业市场上，我开始意识到自己学科的弱势，很多公司都想要计算机背景或者数据分析人才，即使是自己想去的光伏公司、能源管理公司也不例外。而且一年的项目代表着你没有机会利用暑假去实习，获取非常宝贵的就业经验。

在梦想和忧虑面前，我选择了在当年 12 月之前申请博士。不得不承认我的难度很大，首先自己有读博想法的时候已经是 10 月份，距离申请截止不到两个月；其次，当时项目的课程设置根本不能给予我足够的科研背景；最后自己还是想申请和伯克利能源专业学科水平相当的学校，于是选择了包括伯克利、斯坦福在内的六所名校。

这种固执和小天真让我 10 月之后的日子过得非常惨。我费尽努力和很多教授和研究人员聊天，看是否能够做有意思的课题，最终找到了伯克利劳伦斯实验室一名研究人员研究光伏和风能在建筑上的一体化应用；此外我还要兼顾自己的机械系课程模块、商学院案例分析模块，以及 Capstone Project 模块；当然我还要兼顾申请的过程，包括邮件套磁、面套、寄送材料等等。时间管理如果没做好，生活就是一团乱麻。

申请全部被拒

尽管我在伯克利、麻省理工、普林斯顿的“套磁”方面取得了一些进展（换句话说，斯坦福等三所学校人家压根没怎么鸟我），但是随着一封封拒信的到来，我渐渐感到了绝望——专心申请博士，没有花时间找工作，完全想象不到未来的出路在哪。



里。记得最后一封拒信是斯坦福发给我的。那天早上,我从去墨西哥的 cruise 旅行回来,刚刚上陆地有信号接受邮件,斯坦福的拒信让现实彻底冰冷了,cruise 上幻想的录取也了无踪影,自己好像被判了死刑。从洛杉矶回来的路上,满脑子只想着这六封拒信的无情,以及未来几个月辛苦的找工作过程。

最后的挣扎

在拿到全部拒信的一周过程中,我空闲时会经常刷人人,那时候看到别人转发 argue 的几个经验,但只是粗粗掠过了标题,心里依然什么想法都没有。某一天,我突然灵机一动,思考着为什么不能厚着脸皮试着 argue 一下呢?在认真回顾了一遍申请的六个项目后,我发现在申请斯坦福博士项目的网申过程中,有一个选项为是否同意从博士项目调剂到硕士项目,尽管当时选择了可以调剂,最终却还是被拒。但是,这说明我其实有机会申请硕士。

难得的是选择 argue 的勇气,更难的是下面每一步的完美执行。

第一步,发邮件。邮件的标题、措辞、内容,都是需要考究的。我站在一个项目招生负责人的角度去反复考量他所思虑的种种。我详细列举了自己在伯克利的课程成绩,科研经历方面的突出表现,表达了对于项目的兴趣和热爱,愿意去斯坦福校园面谈的态度,并在阅读很多文献后提出了一两个科研问题,详述了未来想做的研究。我希望招生老师看到这封邮件时能够感受到这位被拒绝学生对于学术的热爱,以及争取的勇气和努力。可是,项目老师会看么?会回么?即使争取了又怎么可能给你新的录取呢?估计最后的回复还是女生拒绝男生的经典回复:你,是个好人,可是……

一周过去了。在一次例行的邮件检查中,我惊喜地发现了项目负责人的回复。回复很简单,只说很高兴收到我的邮件,请寄送成绩单到如下地址。

看完后我心里很疑惑,这是什么意思呢,是愿意录取我,还是打算看看成绩单后再做决定?我马上去开了成绩单,但并没有选择邮寄,我想要亲自送过去以表明我的态度。其实伯克利开车到斯坦福就半个小时,但我那时候没有车,选择坐地铁和 caltrain 的组合要花费两个小时。我推测斯坦福工作人员也应该是 8 点上班,那么我必须在 6 点就坐上地铁才有可能在他们上班之前赶到办公室。第二天我 5 点半起床后立马出发,为了节约时间,用上了前一天晚上借的滑板,以便到了校园内能够加快速度到达 Y2E2 办公楼。一路上心情没有多少忐忑,只是尽情享受加州最美的阳光。我到达办公室时还不到 8 点,工作人员到了之后看见我很高兴,说了一句,你已经被录取了,这份成绩单是要留档的。我听到后,仿佛意料中的结果,平静地跟工作人员表达了谢意。

疯狂后的感悟

就这样,故事基本结束了,看上去没有多少波折,也没有心头太多的涌动。尽管最终我还是没有拿到博士录取,但是好歹我能继续做科研,好歹我有机会再去争取读博的机会。

我希望用平实的语言叙述这个看上去不可能完成的故事,没加太多渲染,因为奇迹本身其实很普通。希望学弟学妹看过这个故事,会有一些感触。

自己在本科阶段也会羡慕很多优秀的学长学姐,一直到现在还羡慕他们。但慢慢发现,做好手头的事,不好高骛远,坚持到底才是最重要的,吃过多苦,自然也会享多大福。希望看过这篇文章的人都能实现自己的梦想,感恩上天的一切赠予,或福或祸。



【毕业去向】
华盛顿大学

★这一路走来 I

为什么要出国

我认为这个问题非常非常重要,直接关系到最后的申请结果。对我而言,在美国一个学期的交流生活让我深切地感受到了国内外高等教育的不同。在这个时代背景下,进一步深造是大势所趋。那么为什么不换一种全新的模式呢?至于为什么申请 Master 而不是 PhD,现在的我对于科研工作还没有清晰的认识,更谈不上兴趣,而且对自己也没有充足的信心,申请 Master 也算是给自己留有余地吧。如果一年之后想法改变了,也可以直接转 PhD。在这里也奉劝学弟学妹们,一定要想清楚自己到底想要什么,不要盲目跟风。留在国内发展也可以很好,只是生活轨迹和理念的不同而已。

选择哪些学校

选校其实是个仁者见仁智者见智的问题。每个人要考虑的侧重点都不同,但无外乎以下几个方面:学校名气、优势专业、地理位置、天气环境、人文底蕴等等,然后再考虑自身的软硬件条件,最后根据这些因素综合决定选择哪些学校。我个人并不建议去申请所谓的“保底”校,如果不想去这些学校,何必浪费那个时间和精力?如果能够有更好的选择,必然不会去;如果没有其他 offer,你也未必甘心去。其实申请的难度没有那么大,只要对自身的定位合理,申请的学校间拉开梯度,基本上没有悲剧。

申请需要什么

硬件

所谓硬件,就是能够写进 CV 里的东西,例如标准化考试成绩,像常说的 GPA、排名、英语成绩,又如 research experience 和 publication,尤其是对于 PhD 的申请很重要。当然还有其他锦上添花的,如 awards、social service 或者 school activities involvement。大家普遍比较赞同的是,在理工科专业的申请中,硬件条件很重要,但它也只是决定了你申请结果的下限,上限则还要综合考虑“软件”了。所以,对于还有机会提高“硬件”水平的人来说,成绩肯定是越高越好。整体而言,3.8+ 的 GPA(其实 Rank 更重要,不过还是挑两个里面更好看的来突出)、325+ 的 GRE 成绩、105+(speaking>24) 的托福成绩就可以尝试所有学校了。成绩不是很突出的同学也不要灰心,我自己的硬件水平就很一般,但好好准备其他材料,理想的 offer 还是会有。

软件

1. Personal Statement/Statement of Purpose

PS 还是很重要的,毕竟硬件条件只要达到一个线之后大家的差距就不大了。PS 是可以展示自己为何 special 和 eligible 的关键。每个学校每个项目的侧重点都不一样,要求也不一样,而且各个学校的优势也不一样,最后一段夸奖对方学校时的重点自然也不一样。我花了一整个星期来思考、整理、筛选我可以在 PS 中突出的优势,前后修改了差不多 20 版,回头再看第一版的 PS 简直都认不出来了。总的来说,科研经历、交流经验、英语优势、人格魅力等等都是亮点,但关键还在于展示出你通过这些锻炼之后,具备了哪些能力或优势,这对于你未来的学习、科研将有哪些帮助。换句话说,为什么你要申请这所学校、为此你都做过哪些准备、为什么你是万里挑一的那一个。

2. 推荐信

一般推荐信都是自己写个初稿,老师在此基础上修改。如果要冲击 Stanford、MIT 这类级别的学校,最好有一封给力的牛推(当然也不能盲目追求牛推,好的推荐信不仅在于推荐人的名气,更在于他和你的关系以及他对你的了解程度,和你有深入接触的老师的推荐才有参考价值)。我的四封推荐信,分别来自于从大二开始带我的导师兼专业课任课老师、专业班班主任兼实习带队老师、专业课任课老师兼实习带队老师以及美国交流期间的一位任课教师(我也在她的实验室做过一段时间的 research

assistant)。个人觉得,如果只是任课老师,其实说服力不大(当然肯定还是有作用的,只要你展示出老师对你的了解)。也有人说国内老师的推荐信价值不大,其实不然,关键在于能否从老师的角度来写出一个学生的优点,否则一看就是学生自己夸自己,意义当然不大。

3. CV

CV 是所有文书里最好写的,因为它就相当于硬件条件的总结。关键在于怎样用仅仅一页的篇幅展示你所有的闪光点。Graduate study 的 CV 侧重点应主要放在学术成就上,不过这并不意味着其他经历不重要,先后顺序的问题而已。

4. Diversity Statement

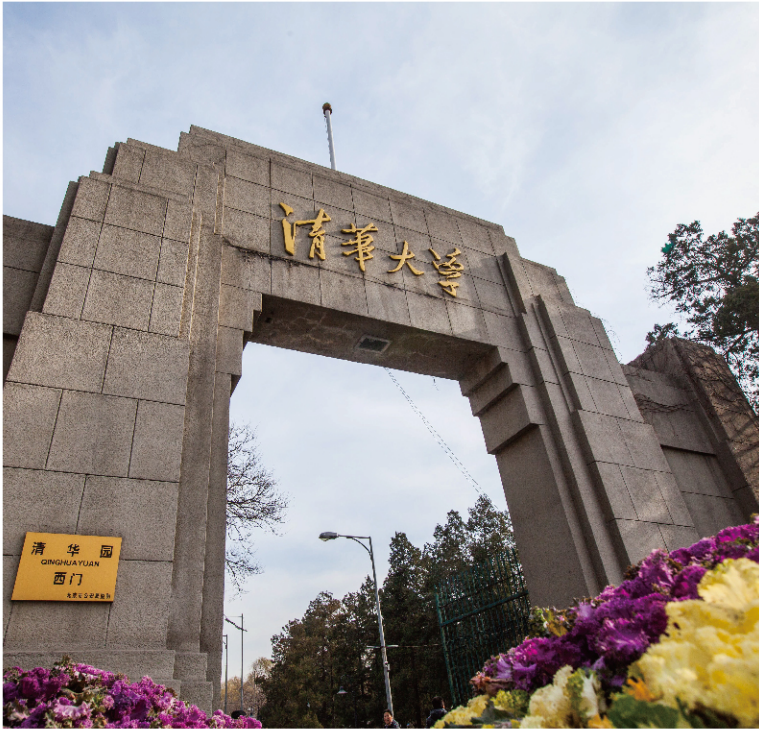
这个只有少部分学校有所要求,而且每个学校的名称可能也不一样,比如 personal history statement,但都大同小异。顾名思义,学校想更深入地了解你。这部分可以讲一下你的经历以及非这个学校不可的理由(或者是跟这个学校的渊源等等)。我在 DS 里讲了一下我的成长背景、交流期间的一些感受和目标学校的渊源、对于目标城市的向往等等。这些只是辅助的材料,所以侧重点还是在于展示自己对于录取的渴望、为此做过的努力,并晓之以理动之以情给自己增加筹码。

5. 其他

关于申请时间的安排,很多不同专业的总结里都提过,而且每个人都有自己的做事节奏,所以就不展开说了。总之,赶在 deadline 前把每件事都办好就行。唯一的建议是尽早把 GRE 和 TOEFL 给考了,一是有充分的时间准备,二是分数不满意有机会重考。

个人感悟

回想起从第一次考 GRE 到昨天拿到签证,这两年的准备算是划上了一个还算圆满的句号。这中间走过不少弯路,也有过彷徨和动摇,但自己是幸运的,得到了很多前辈长辈们的指点和帮助,在此由衷地谢谢帮助过我的所有人!因为你们,我的申请之路总算柳暗花明。最后把我最喜欢的一句话送给大家: Life only has happy ending, if it's not happy, it's not the end. 希望我的经历能够给学弟学妹们一些借鉴,如果有需要,我也一定会尽全力帮助。祝你们在明年的申请季里都能拿到理想的 offer!



国内读研



【毕业去向】

清华大学自动化系

★考研清华,努力终会有所收获★

抉择篇

我大概是在大三的时候开始决定考研。浙大的过控和仪表都是很好的,清华则在这两个方向没什么优势,所以自动排除,我也不太喜欢搞纯理论的研究,所以控制理论也被排除了;导航和生物方向每年招的人都很少,也不想报这么冷门的专业,因此筛选过后基本只剩下模式和企业信息两个方向。由于之前听说过 CIMS 实验室很火,报的人很多,但是我又不知道具体是不是对应着企业这个方向,所以没太敢报,怕万一不是而去了一个比较冷的方向就没什么意思了。所以最终选择了模式方向,但模

式很纠结的地方就在于它复试考的是信号,而其他方向都是考自控(个人感觉自控比信号简单)。最后报考确定前我三个方向都报了,自己感觉学双控,模式还有企业都差不多,就把三个方向对应的报考号给了同学,让他帮忙选一个出来。索性正好选的是模式,最终报的也就是模式这个方向。

初试篇

我有个习惯,就是把每周的计划提前列好,再根据自身的情况进行相应调整。每个周日我都会对比之前所列的项目,看看自己的进度如何,如果哪个落下了就会恶补一番。我记得当时记了 18 周,也就是 120 多天,最后 20 天就都放在了一起,索性把要做的事情都安排了一下。

还有就是准备了一个错题本,数学记的都是错题或者是容易理解错的概念,英语记的都是写作的好句,政治则记了若干感觉重要的大题(这个基本都是最后记的,提前记也没什么用),电路专业题把难题解答也都写在了本子上,所以基本一个本子就足够了。就像之前所说,计划很重要。我每天计划好要干什么,就带几本书,看书看得很有目的,这样复习也就很有效率。当时的复习是完全按照考试时间准备的,上午看数学,下午做英语,有时间就看电路的教材,晚上做电路的题。

复试篇

这里我建议大家要善于引导面试老师向自己准备好的方向提问。比如开始老师问我考研准备了多久,我回答从 8 月开始准备的,因为之前准备过出国,所以英语准备时间很少。然后就有老师问我为什么不出国,而这个恰好是我准备过的。复试的笔试以及面试的翻译和专业问答之外,最后的聊天也很关键。因为我本科是浙大的,又是这个方向的初试成绩第一名(比第二名多了 11 分),和老师聊得又很好,所以感觉没太大问题。下午 1 点在系门外等结果,不出预料果然和预期的一样。

考研,不一定是大神才能考得很好,努力都会有结果!

海外就业



【毕业去向】

Recruit Holdings Co.Ltd. 互联网综合职位

★从启程日本到Recruit I

去年,我通过启程日本项目得到 Recruit 公司的工作机会,说来也是机缘巧合。

启程日本项目

启程日本项目是从 2010 年开始在中国开展赴日就业中介服务的,基本的招聘流程就是由项目组经过笔试和两轮的面谈筛选出候选人,之后由日本的招聘方进行面试,直接决定录用与否。如果没有拿到 offer,启程日本也有可能稍后推荐其他合适的企业进行面试。笔试通常在宣讲会现场完成,分为逻辑测试和心理测试两部分,所谓的逻辑测试基本上是小学初中难度的数学题,只要答题仔细、计算快速,大家完全不用担心。而项目组的面谈,则侧重于交流赴日就业的意愿、职业规划,我想这些无所谓优劣,但确实存在适合日企与否的差别,当然面谈也会考察语言表达、逻辑分析能力。

企业终面

最后的企业面试是最关键也是难度最大的一环。我想任何企业在招聘的时候都会抱着谨慎负责的态度进行人才录用,而日企在严谨方面颇有名气,因此事前的准备马虎不得。首先是礼仪着装方面,正装是必备的,不在乎价格,装扮合身、有精神就好;如果公司对应聘者没有语言要求,面试的时候将会有翻译在场,注意与面试官和翻译人员的交流,并适当表达尊重和感谢也是礼仪的一个方面。至于面试内容方面,不同的公司,不同的职位都会有不同的侧重点,以我求职的互联网综合职位来说,除去专业技能的考察,大概包括逻辑分析、沟通



表达以及求职动机。研究生阶段的科研工作可以说与公司的业务毫无关系,但面试官详细地问了研究工作的细节,层层递进,在这个过程中,面试官会对求职者的各方面能力以及性格作出评估。有条理地表现自己比过分地美化自己要好很多,引来不断的追问可能会导致对答措手不及。

选择日企

很多朋友问我为什么选择去日本工作,当前中国的互联网产业发展之迅猛可以和世界上任何一个国家媲美,或是 IT 公司之外的行业也有许多就业机会,无论是薪水还是职业发展,都可以有比较不错的预期。于我而言,最大的原因是一直安逸的自己想要去到完全不同的环境里生活,离开熟悉的地方说不定能够给自己创造更多的可能性。而日本,作为世界领先的经济体,在各个领域都有成熟的体系,有许多非常棒的公司,在文化上与中国有巨大的差异,无论是自然风光还是人文环境都是相当特别的,是我非常想要去体验生活的地方。再者,日本公司在职员的培养方面是下足了功夫的,找到一个可以一展所长,同时又能够不断学习成长的平台,这本身就是很诱人的条件了。



创业之道



【毕业去向】

创办“B 座 12 楼”,盈开投资合伙人

★B座12楼 I

投资人说:我为什么不投资你!

同很多投资人接触时,发现一个趋势:大家都喜欢找“高帅富”团队,即成熟互联网公司的中高层,带领一帮兄弟出来辞职创业的。为什么?春节前后同一些投资人聊天,投资人在一起聊什么?无非就是最近投了什么项目,最近在看什么项目。聊着聊着,最后都会聊到为什么投资某某公司,自己喜欢投什么样的公司。现在很多创业者觉得自己的项目这么好没人投资,某某的项目这么烂还获得多少多少投资。现在投资人常用的一句话是:“对的项目方向很重要,但关键是团队!”

今天就同大家聊聊投资人的喜好,他为什么不投资你!

什么是对的项目方向

其实在资讯如此发达的今天,大家的项目方向应该都不会太差。特别是现在流行“互联网思维改造一切行业”,创业机会非常多。其实投资人也没法直接判断一个项目是否可行,那投资人怎么判断是否可投呢?主要通过创始人进行探讨,投资人看过的项目非常多,清楚创业过程中的难点。如果你能很好地回答他的问题,基本就靠谱了。

其实优秀的投资人在与创业者探讨项目、或者质疑项目可行性时,更多地是想听创业者如何回答问题。其一是看这些问题是否真的是创业难点,其二是看创业者对项目是否已经有很好的理解,其三是看创业者的逻辑思维能力和表达能力。说白了,还是在看人!



那么，投资人喜欢什么样的团队？

根据同很多投资人的接触来看，发现一个趋势：大家都喜欢找“高帅富”团队。这可能让很多人不满，但先不要急，听听这其中的逻辑。

草根创业最好的时机已过

就像九十年代下海时到处是黄金，不识字也没问题。2000年初互联网时代，不识字不行了，但只要懂点互联网的就有很多创业机会。如今移动互联网时代，只懂互联网的也不行了，需要有一定的运营经验和能力。

投资本身就是概率事件

所以别拿某某草根创业成功的例子来说，对投资人来说关键是投什么样的项目成功率高。就像很多企业喜欢从 985 高校招人一样，节省筛选成本，不是说其他学历的都不行。

好吧，“高帅富”团队有什么了不起？

创业就是一件有风险的事，大家都是从头开始创业，为什么“高帅富”团队的成功率就会更高呢？根据最近同投资人的探讨，结合我本人的理解，主要有以下几点：

有经验

成熟互联网公司待过的，对操作项目有经验。就如比如开发一个 app，没经验的还要考虑用什么语言、用什么服务器、有哪些成熟的工具软件（如友盟、又拍云什么的）。此外 app 如何上线、如何推广这些都没有经验，都要从头摸索。相信这里面肯定比成熟团队需要多花倍儿时间，而且基本上每块都会走些弯路，这除了浪费时间还会浪费金钱。

有资源

“高帅富”团队有资源应该没有意见吧，大家可能说我也有资源啊、认识某某。但对互联网创业来

说，需要的不是你理解的资源。参加过“RoseOnly 创始人浦易”的 B 座 12 楼线上分享沙龙的朋友应该有感受，资源对初始团队节省时间和金钱成本的重要性。了解当年 Ku6 网创业历史，也应该明白资源对创业的帮助。一些好的推广渠道资源，一些好的合作资源对刚开始的项目有时就是那么关键。

有团队

成熟互联网公司的中高层出来创业，都能带领一帮兄弟出来一起干。如果没有魅力忽悠几个人一起干，肯定也不适合做创始人了。而草根创业者，相对而言也难以招到好的技术、运营人才。举例，一个刚毕业的大学生创业，基本是不太可能挖到 BAT 员工一起干的。一个帅带几个战略、产品、运营、市场都能独当一面的将一起创业成功率高，还是就一个人带几个新手创业成功率高？

使命感

成熟互联网公司的中高层创业前一般都已经有很好的收入，所以选择创业本质上肯定是有内在的创业激情。这种创业激情，让他们可以不断克服创业路上的各种压力。而许多草根创业，可能只是觉得创业可以获得更多的收入，相对在使命感和大局观上有所不足。另一方面，创业初期创始人一般收入较少，“高帅富”因为之前有所积累和准备应该不太会有压力，但草根创业者如何长期坚持下来会带来心理上的各种变化。

还有其他的就不一一列举了。事无绝对，但投资人只是想找到好的项目，对得起背后真正出钱的 LP 们。归根到底，投资人希望找到一帮靠谱的人做一个对的项目！

所以，为什么不投资你？不是因为你的项目不好，或你的人不行。只是不符合投资人的要求。

步入职场

◆ IT 业

1 行业介绍

就中国来说，IT 产业在过去 5 年经历了年 28% 的增长速度，是同期国家 GDP 增长速度的三倍，对 GDP 增长的拉动作用已进一步增强，对我国国民经济增长的贡献率不断提高。IT 行业得到了极大的发展。IT 行业还是有很大的人才缺口，IT 行业有发展，就需要人才来填充。

IT 业大体来说就是电子类产品。比如电脑，手机，投影机，打印机，及所有的电脑周边设备都称之为 IT 产品。IT 行业指的是经营这些产品的行业，另外还包括网络，软件等都称之为 IT 行业，内容广泛。随着 IT 的发展，与 IT 相关的行业也逐步受到青睐——网络工程、软件、软件测试、网络营销等等，而这些方面的就业也比较不错。具体如下职位称呼：

网络方面——售前网络工程师，售后网络工程师，方案工程师，架构工程师，策略工程师，运维工程师，网络工程师，系统工程师，服务器工程师，WEB 服务器工程师，数据库管理员，邮件工程师，网络安全工程师，系统安全工程师，网站维护工程师，网站后台工程师，网站优化工程师，网络推广策略工程师。

软件方面——JAVA 程序员、.NET 程序员、网站开发工程师、数据库开发工程师、J2EE 系统工程师、ORACLE 数据库开发工程师、系统分析设计工程师、软件项目配置管理员、文档工程师等等。

事实上，IT 工作适合细分，现在这里粗略划分为 7 大类：IT 产品设计人员、IT 产品开发人员、IT 产品销售推广人员、IT 产品服务支持人员、解决方案集成设计人员、IT 产品施工人员及 IT 产品使用人员。

而从 IT 的服务方向来说，它又分为四个层次：

1、办公方向：会客户端操作系统、office 类软件、使用一些软件。拥有这种能力的可谓遍地都是，竞争最剧烈；

2、工具和辅助类软件使用方向：AutoCAD，Flash，Photoshop，业务系统软件，教学用软件，及一些特定人员的辅助工具，比如美工、建筑师等会使用；

3、专业服务方向：PC 硬件组装维护师，网络工程师，网管员、厂商产品支持工程师。这也是许多 IT 人员非常关注的方向；

4、开发方向：程序人员、熟悉各种编程语言
学历与经验是决定 IT 人薪水的两大因素，学历越高年薪均值越高。

从工作经验看，同样符合薪水与经验积累成正比的原则，工作 3 年和 5 年也分别能实现薪水的一个飞跃。另外，目前国内 IT 企业的薪资水平与外企相比仍有一定差距，在外企工作的中国雇员的薪酬仍是业内高薪标志。但与最初进入中国不同的是，目前国外 IT 公司薪酬给予趋于理性。同样的，中国 IT 企业的国际化脚步已经加快，在薪酬方面，也在逐渐向国际公司看齐。目前两者差距正在逐渐缩小。

2 就业前景

行业变化可以为职场人带来新的发展机遇。IT 业由于技术更新换代快，市场竞争激烈，因此也不断地为业内人士创造了新的发展空间。3G、芯片、互联网、游戏等蕴藏着大量的机会。此外，新的商业模式也会引发新的工作岗位产生，但由于人才短缺，这些岗位也成为高薪聚集地。目前，游戏技术人员、支付平台产品策划、邮箱产品运营人员、竞价 BD 经理、即时通讯产品高级技术人员、无线业务媒介策划人员等新兴职位的薪资情况都十分红火。





【毕业去向】

深圳腾讯企业发展战略事业群－通讯充值与彩票业务部

★追梦产品经理 I

寻找目标

和大多数同学一样,在大二结束的时候,我还对产品经理没什么概念,也压根没想过要进互联网公司工作。我当时想清楚了要跨行业工作,初步确定了快消的市场营销岗,因为这个岗位既有意思,又能领导别人,工作起来成就感爆棚。后来逐渐发现这个岗位有个隐形要求,就是人要比较潮,比较会玩,能来事儿,而我发现自己更倾向于理性和内敛,喜欢去思考一件事背后的逻辑。

移动互联网的火热也使我开始关注产品经理这一岗位。第一,产品经理相当于是产品的妈,需要规划产品的功能点,与设计师、程序员等沟通协调,给出产品方向,是团队的中心人物,这完全符合我想领导别人的渴望;第二,互联网尤其是移动互联网是个日新月异的行业,版本迭代速度快,而且后台的一点改动都可能会改变数千万用户的生活,这显然是非常有新鲜感和成就感的;第三,它要求理性思考,逻辑框架,用数据讲话,对信息要有极强的敏感度,这刚好与我的个性相符,第四,互联网公司的氛围都比较好,穿个T恤人字拖就能来上班,可以让我从西装皮鞋中解脱。就是它了!

发力追梦

确定了方向之后,我从知乎等网站了解了产品经理的基本要求,参加了一些商业比赛,看了一些产品经理的书籍,同时改写自己的简历,让简历中的每条经历看起来都像是一个小型的项目,有项目的诞生原因,对应产品需求,有项目发展的历

程,对应产品运营,有项目的收获,对应产品营收。

之后我在 98 上找到了一份边锋网络运营的实习,主要负责三国杀校园行的一些落地活动跟进,算是和互联网界搭上了那么一点关系。同时不断地通过 98 兼职求职版、应届生论坛和学长学姐的推荐去投更多大牛级互联网公司。

感悟良多

回过头来看,能够拿到腾讯的产品岗暑期实习 offer 并在实习两个月后顺利转正,其中不乏运气的成分,不过在这里我还是想对学弟学妹们提一些建议。互联网界瞬息万变,这些经验也并不是金科玉律,还靠学弟学妹们自己甄别,这也是产品经理的要求之一。

第一,尽早意识到自己在求职方面的短板,缺啥补啥,不能补的灵活调整方向。比如我当时成绩不太好,连三奖都没拿过,不过我却参加过一次国际交流,拿到过国际交流奖学金,那我奖学金那栏就用它替代;比如我英语六级分数没过 550,而且自觉短时间内难以突破,于是去考了个托业,用托业 930 的成绩替代;依此类推如果你社团经验不够丰富就去参加企业社团,没有商业比赛经历就去参加商赛。

第二,全方位地获取信息。求职期间信息获取是最为重要的,最好是加入一些求职的 QQ 群,或者与身边的小伙伴结对一起做网申、准备面试等,充分交换和共享大家的信息,这样才能实现共赢。98 的求职版和应届生等求职板块更是要每日一刷。

第三,要接地气,不要眼高手低。除非是有巨大的天然优势或是极高的天分,如奶茶妹妹直接在微软当产品经理实习生,大多数普通人需要一步一个脚印从小公司开始实习,像滚雪球般慢慢积累,最终才能拿到业内大牛公司的 offer。这点是专门对于从事非技术类求职的同学说的,搞技术的可以通过卓越的学术成就直达大牛公司。我在找实习时也犯了这个毛病,非大公司不投,完全忽略了中小创业公司,回过头来看其实是有点危险的。对于互联网产品岗来说,校内有非常多的机会,比如校内诸多团队就在做 APP,去加入他们从运营做起,或者干脆自己发现一个用户需求,做基本没有技术门槛的微信公众号甚至创业,也是非常宝贵的经历,不仅能让你彻底体验一把产品经理,还能让你在面试时有故事可说。

第四,认真地准备每一次笔试面试。认真不是说说而已,就笔试来说,可以去应届生找“历年试卷”练练手,面试时起码要准备一些自己深度体验的 APP,要能流利地说出优点、缺点、改进点,更重要是体会产品设计的情感化设计要素。

最后祝学弟学妹们都能找到自己为之心动的工作和 TA!



【毕业去向】

微策略软件(杭州)有限公司

★面试终极技能 I

当同学们开始找工作的时候最迷茫的莫过于不知道如何应对面试,所以我在这里还是写点面试技巧吧(这是我自己总结的一些经验,仅供参考)。校招期间,我共参加了 11 家公司的招聘,其中有笔试/机试的 10 家,6 家公司笔试/机试就没过,给我面试机会的 5 家都拿到了 offer,所以我对我的面试技巧还是比较有信心的。关于技术方面的技巧我就不在这里讲了,从我 6 家公司的笔试都没过就可以知道我在技术方面并不犀利。这边主要分享一些表现自己的方法,从而获得一些额外的加分。

外企 VS 本土企业

首先说说外企与中国本土企业的区别,外企的面试往往有一个大家都知道的特色:英语。所有的外企都会考察你的英语水平,就我面过的这些外企而言,第一个问题永远都是“Introduce yourself”。在技术公司,大部分自我介绍都会涉及一些专业知识,很多人准备的最多的也是这些项目经验以及实习经验的英语总结;而在我看来,从这些经验中总结一两个有意思的故事并能幽默地展现出来更容易得到面试官的好评,原因其实很简单,你的技术能力在后面的问题中会一一被挖掘出来,而你其他方面的能力包括交际、幽默、英语掌控力等方面在回答技术问题时根本难以体现,所以自我介绍就是表现自己这些方面的大好时机,千万不要错过。外企还有一个特色,就是综合面试比技术面试多,也可以看出他们更看重综合能力,所以在面试外企时千万不要放弃任何一个展示你综合能力的机会,例如面试官

问你设计模式相关问题时,你大可以将回答内容扩展到曾经参与过的各种项目中你如何使用这些设计模式或者相关理论解决各种难题,最后获得巨大的成功。

说完外企特色,说说本土企业特色。本土企业非常重视基础,他们知道研究生毕业是什么水平,所以他们只需要知道你基础,并且扎实,并不在乎你做了多少项目(如果你项目做的足够多,基础问题肯定也能答出来啊,这估计就是他们的理论)。所以一定要精通以下内容:数据结构、操作系统、网络原理。本土企业还有一个特色:霸笔霸面。千万别害羞,简历刷了没关系,去霸笔,笔试没过没关系,去霸面,一面没过没关系,换一天再霸第一面。我认识一个计算机的童鞋去阿里巴巴,简历没过,霸笔,面试没通知,去霸面,最后拿到了 offer。所以不要害羞,霸王笔面走起!

巧用技能

接下来分享一下非技术问题的回答技巧。各位同学在面试过程中经常会遇到一些非技术的问题,例如“做过最成功的事”,“印象最深刻的事”,“最失败的事”,这些问题如果你只回答了那件事情本身,那么你就没有回答好这个问题。其实面试官

问这些问题主要是想了解你的性格,所以无论问到的是哪件事,当你说完那件事以后必须要总结一下这件事情带给你的成长。所以“最成功的事”这个问题其实包括这是什么事,为什么成功,是如何成功的,成功后给你带来了什么等等,把你能想到的都准备一遍吧。

最后说一个“耍赖”的技巧。当面试官问了一个你不会的问题时,第一,千万别说谎(不懂装懂很容易被看出来);第二,千万别说不知道(说了估计就挂了一半了)。那应该怎么回答呢,首先告诉他这方面你不是很了解,一段时间没看有点忘了;然后利用言语转折展现其他的相关能力;最后让面试官忘了他的主要问题而在和你探讨你的强项领域了。举个例子,面试官问:“请谈谈多线程编程。”回答:“哦,多线程编程啊,没怎么接触过呢,所以也不是很清楚,不过我记得当我使用单例模式为 XX 项目进行优化的时候貌似用到过。当时那个项目运行非常缓慢,一开始我以为是多线程的问题,后来发现是一直在创建同一个对象,然后我就使用了单例模式啊,啦啦啦啦……”接下来面试官肯定会问:“当时你是怎么优化的呢?”好吧,已经被你要赖成功的节奏了。



◆ 金融业

1 行业介绍

金融业是指经营金融商品的特殊行业，它包括银行业、保险业、信托业、证券业和租赁业。

金融机构分类：

- 1、商业银行，包括四大行和股份制商行、城市商业银行、外资银行驻国内分支机构。
- 2、证券公司，含基金管理公司；上交所、深交所、期交所。
- 3、信托投资公司、金融投资控股公司、投资咨询顾问公司、大型企业财务公司。
- 4、金融控股集团、四大资产管理公司、金融租赁、担保公司。
- 5、保险公司、保险经纪公司。
- 6、中央（人民）银行、银行业监督管理委员会、证券业监督管理委员会、保险业监督管理委员会，这是金融业监督管理机构。
- 7、国家开发银行、中国农业发展银行等政策性银行。
- 8、社保基金管理中心或社保局，通常为保险方向。
- 9、国家公务员序列的政府行政机构如财政、审计、海关部门等；高等院校金融财政专业教师；研究机构研究人员。
- 10、上市（或欲上市）股份公司证券部、财务部、证券事务代表、董事会秘书处等。

金融业具有指标性、垄断性、高风险性、效益依赖性和高负债经营性的特点。

指标性是指金融的指标数据从各个角度反映了国民经济的整体和个体状况，金融业是国民经济发展的晴雨表。

垄断性一方面是指金融业是政府严格控制的行业，未经中央银行审批，任何单位和个人都不允许随意开设金融机构；另一方面是指具体金融业务的相对垄断性，信贷业务主要集中在四大商业银行，证券业务主要集中在国泰、华夏、南方等全国性证券公司，保险业务主要集中在人保、平保和太保。



高风险性是指金融业是巨额资金的集散中心，涉及国民经济各部门。单位和个人，其任何经营决策的失误都可能导致“多米诺骨牌效应”。

效益依赖性是指金融效益取决于国民经济总体效益，受政策影响很大。

高负债经营性是相对于一般工商企业而言，其自有资金比率较低。

2 就业前景

金融业在国民经济中处于牵一发而动全身的地位，关系到经济发展和社会稳定，具有优化资源配置和调节、反映、监督经济的作用。金融业的独特地位和固有特点，使得各国政府都非常重视本国金融业的发展。我国对此有一个认识和发展过程。过去我国金融业发展既缓慢又不规范，经过十几年改革，金融业以空前未有的速度和规模在成长。随着经济的稳步增长和经济、金融体制改革的深入，金融业有着美好的发展前景。



张睿楠

金融学
2014 届硕士毕业生

【毕业去向】
中信银行管培生

★ 我的中信之路 I



就业选择

其实，毕业的时候，管培方面拿到了中信和远洋房产，最后选择了中信的管培生。主要是基于个人职业发展和自身提升的考虑吧。

远洋房产这个公司总体的文化与气氛是比较年轻化的，我比较喜欢这种青春活跃的工作环境，而且远洋的项目都是偏向高层的，收益也不错。没选择远洋，主要是因为考虑到收益与个人职业发展的的问题。中信银行是一个非常好的提升个人能力的平台；公司大，并且理财投资业绩在银行中处于领先行列，具有很好的口碑；加之，管培生具有一系列的培训制度，对自己能力与经验具有很好的培养。

所以，最后的职业走向，主要还是看与个人发展目标的契合程度。

职业认识

从应聘准备到现在入职近一个月来，对管培生的认识、了解发生了一些改变。所谓管理培训生，主要就是对于人员管理能力的培训。正如面试时 HR 说过，对于管培生的选择，就是在一批优秀人才中选择具有一定管理能力，具有团队协作天赋的人选，所以这个岗位对于团队中领导协调能力是相当看重，也是培训过程中重点

培养的一点。轮岗过程中，快速学习与快速适应能力也是必不可少的。中信管培生的培养制度，每个岗位的时间相对较短，如果适应能力与学习能力欠佳的话，对自己的帮助与提升其实不大。

以前总觉得银行都是下午准点关门，工作时间应该比较固定，银行员工至少也是属于白领，工作环境也不错。入职后才感觉银行的工作节奏其实是非常快的，工作压力也很大。表明上看，下午五点左右就关门，其实那只是对外业务结束，而内部工作比如对账、文件整理等工作都是繁琐枯燥的，所以选择去银行工作要做好充分的心理准备。

关于管培

管培生和定岗人员还是存在一些差异的。

首先，两者间的最大的区别在于培训二字。与定岗人员相比，管培生除了所轮岗位的日常工作外，还会有培训课程、素拓活动等项目的安排，工作量也就相应比较大，需要耗费的时间与精力比较多，压力也就相应较重，但是对个人能力的提升也是其他岗位不能相比的。

其次，管培生需要全流程的轮岗，各个岗位都要熟悉运行流程，由此可以了解整个机构的运营流程，这是定岗人员不能达到的。

最后，管培生对于领导管理与团队协作能力的培养以及快速学习快速适应能力的重视也是一大特点。这些不同与独特，特别适合那种想吸取一定经验之后自己创业的人，可以在了解公司整体运营的同时培养自己作为创业者与领导者所需

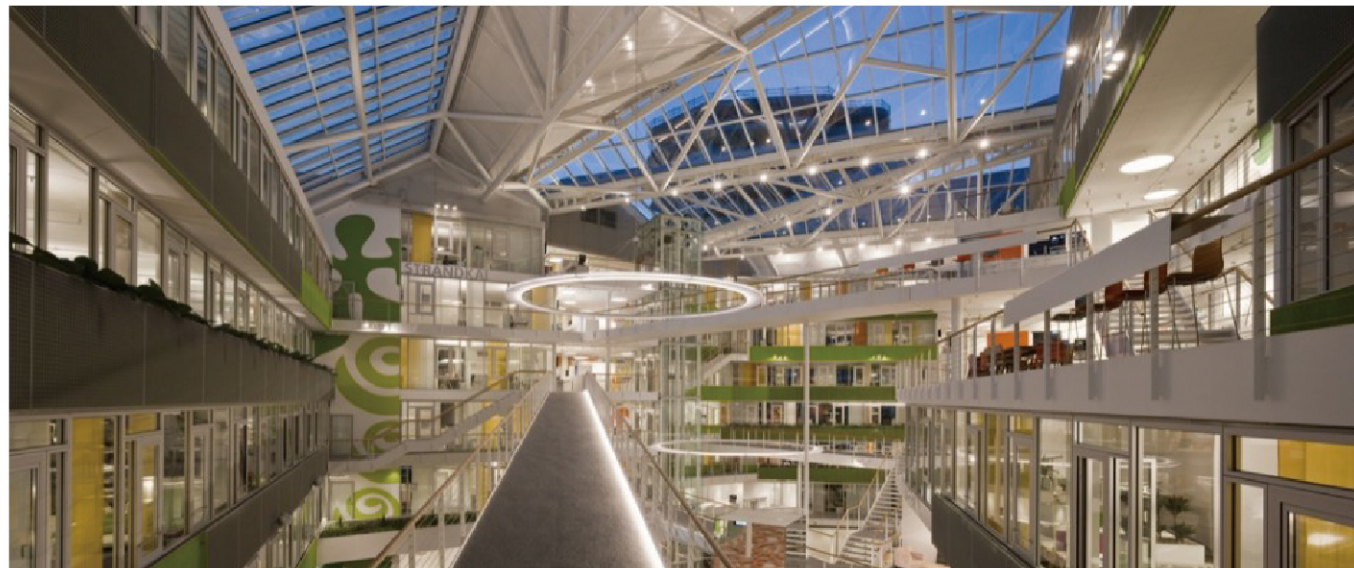
的各种能力与经验。

求职建议

在简历方面，针对管培生面试的简历，可以突出社团活动方面的经历。撰写时要有重点与亮点，不要只是纯粹罗列。如果是 leader 角色，可以着重强调团队组建、工作协调、最终效果以及经验总结，突出自己具备较强的领导管理与团队协作能力。如果是非 leader 但是自己相当有心得体会的角色，着重简要说明这个角色在团队中的工作，强调工作中最出色、最有成效、自己感受最深的点。

自我介绍一定要有条理、有重点、有亮点，让面试官有眼前一亮的感觉，包括嗓音与谈吐；事先需要准备，做到简洁干练，尽量不要过于累赘；最后，要注重细节与机遇，注意察言观色，对什么样的面试官说什么样的话。无领导小组讨论中，最好能做到 leader 与总结者角色，在成员意见冲突时，做好连结与协调能让你脱颖而出，切忌完全不说话、没有参与感。第二轮部门经理群面，主要是针对简历亮点的一些问题。第三轮行长群面，以抽签的形式选题做即兴演讲，表达沟通能力不可忽视，重视谈吐与气质。总的来说，自我介绍不可忽视，需着重准备；在面试过程中，要有自信心和抗压能力。

最后建议学弟学妹早作准备，积极备战，完成从求学到就业的完美一跃！



◆ 快消业

1 行业介绍

快速消费品 (FMCG, Fast Moving Consumer Goods), 是指那些使用寿命较短, 消费速度较快的消费品。一种新的叫法是 PMCG(Packaged Mass Consumption Goods), 更加着重包装、品牌化以及大众化对这个类别的影响。最容易让人理解的对它的界定包括包装的食品、个人卫生用品、烟草及酒类和饮料。之所以被称为快速, 是因为它们首先是日常用品, 依靠消费者高频次和重复的使用与消耗、通过规模的市场量来获得利润和价值的实现; 药品中的非处方药 (OTC) 通常也可以归为此类。

快速消费品有其独特的属性:

- ① 产品周转周期短;
- ② 进入市场的通路短而宽;
- ③ 市场生动化, 在客流量大、档次高的地区设立户外广告牌做产品形象广告, 在卖场进行现场演示、促销、折价销售等活动;
- ④ 一般为分公司或代理商体制的销售组织形式, 在分公司所辖区域设库房;
- ⑤ 售后服务的重点主要体现在对客户投诉的迅速反馈和有效处理。

快速消费品与其他类型消费品相比, 购买决策和购买过程有着明显的差别。快速消费品属于冲动购买产品, 即兴的采购决策, 对周围众多人的建议不敏感, 取决于个人偏好、类似的产品不需比较, 产品的外观 / 包装、广告促销、价格、销售点等对销售

起着重要作用。因此, 快速消费品有三个基本特点, 即:

- ① 便利性: 消费者可以习惯性地就近购买
- ② 视觉化产品: 消费者在购买时很容易受到卖场气氛的影响
- ③ 品牌忠诚度不高: 消费者很容易在同类产品中转换不同的品牌

这些特征决定了消费者对快速消费品的购买习惯是: 简单、迅速、冲动、感性。

用一个公式来概括快速消费品行业: 即快速消费品 = 基本的行业原则 + 更多细节的关注 + 创新的产品概念 + 必要的广告投入 + 长期性品牌维护。

2 行业发展

快消业中, 以宝洁为代表的国外企业目前以其成熟的体制和多样优质的产品占据了中国市场的半壁江山, 处于发展周期的成熟阶段;

中国本土的快消企业, 以食品饮料业务为主, 国内市场表现良好, 国外市场亦不断开拓, 正处于上升阶段。

近年来, 行业内部竞争会愈加激烈, 呈现出垄断竞争市场的特点, 伴随中国经济良好发展以及消费者收入增长下的购买力提升, 该行业将会面临巨大的需求和机遇, 中国快速消费品市场也面临着新一轮的洗牌。



【毕业去向】

联合利华供应链管理培训生

★ 精诚所至, 金石为开 I

求职感悟

找工作的时候不要拘泥于所学专业, 认为非本专业的工作, 自己就没有竞争力, 如果有意向, 就勇敢地去尝试。最好能发展一门对求职有帮助的特长, 比如专业技能、组织能力、外语能力等, 这样求职的时候就更有自信。还有就是学会分享, 在分享中获得双赢。

认真踏实

管理类岗位的面试是对性格、知识等多方面的综合考察, 这些素质需要在与人交往的过程中慢慢培养。研究生期间, 我参加了浙大玉泉红十字会, 社团内的活动一般都很琐碎, 但是我愿意花时间细致认真地完成。作为响应红会的号召, 研一暑假的时候, 我并没有找实习, 而是参加了义务支教勤能补拙, 做事认真为我争取到了更多锻炼和表现的机会, 以及他人的信任和推荐, 也积攒了更多上台讲话的胆量。积极参加社团活动让我交到了很多朋友, 从他们身上学习到优秀的品质, 我也因此而变得更开朗、健谈。做事的认真态度是公司非常看重的因素, 也能在平时生活中给自己带来很多宝贵的机会。

做到极致

在我看来, 大学就是一个开放的、优质的个人提升平台。对于自己喜欢、并且认为有用的东西, 我都非常认真地学习。比如, 感觉 Photoshop 很有用、很神奇, 我就专门选修了这门课, 花苦功夫练习, 后来果然派上了大用场, 在处理图片的场合基本都能用得上。因为感觉英语很有用, 我就将新东方 GRE 单词书认真背了不下 20 遍, 还准备了一个特别的



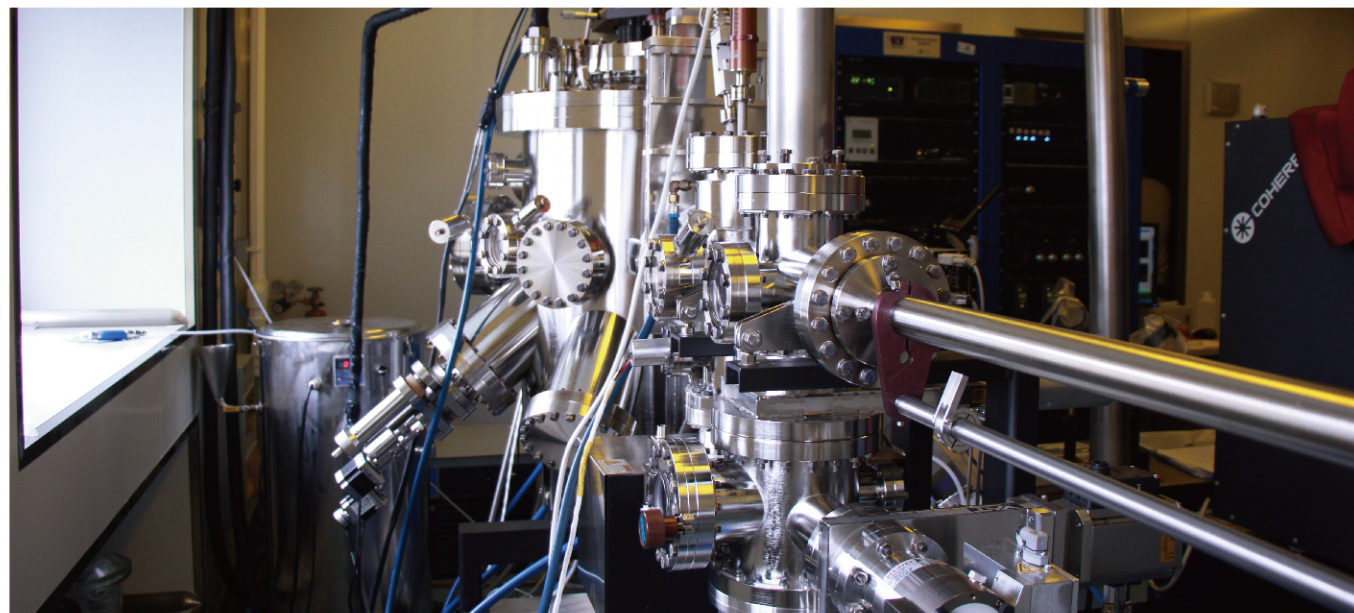
生词本, 有空就拿出来默记。同时, 看《国家地理》纪录片也成为了我的一大爱好, 并且坚持和中国朋友、外国朋友每天英语交流。一件很平凡的事情, 如果做到极致, 就会成为特长, 终身受用。

学会分享

找工作的过程中, 抱团行动非常重要。在求职季, 找工作的人远远不止我们身边的同学, 而是还要包括众多其他高校的、甚至留学回来的毕业生。我从始至终都没有把身边的同学当做竞争对手, 而是在找工作的过程中将最新招聘信息、个人求职经验统统和朋友进行分享, 正是因为我愿意把自己所有成功失败的经历都告诉别人, 让他们从中得到收获和帮助, 因此他们也会把自己的见识、诀窍告诉我。我们还组成了一个团队, 一起分析笔试、面试方法, 一起练习单面、群面, 互相提意见, 我还记得和同学一起去面试联合利华的前夜, 我们互相帮助对方组织语言、纠正错误, 希望对方都能过关。因为我们是作为一个团队, 在和成百上千的其他候选人竞争。求职季结束的时候, 我们小团队的成员果真都找到了自己心仪的工作。

结语

怀着一颗执着、奋进、豁达的心, 坚定地走下去, 你终将拥抱最初的梦想。希望我的经验对大家有用, 祝学弟学妹们好运!



◆ 制造业

① 行业介绍

制造业包括机械及装备工业、汽车及零部件行业、电子信息制造业、节能和环保行业、新能源行业、新材料行业及生产性服务业等。作为我国国民经济的支柱产业，制造业是我国经济增长的主导部门和经济转型的基础。

② 行业现状

国家统计局发布数据显示，2014年6月，中国制造业采购经理指数（PMI）为51.0%，比上月上升0.2个百分点，连续4个月回升，表明制造业延续了平稳增长的良好势头。汇丰银行数据显示，2014年6月中国制造业采购经理人指数（PMI）终值为50.7，仍然稳居扩张区间，且明显高于上月终值49.4，创6个月以来新高。今年以来，国家根据形势变化适时适度预调微调，有针对性地加大了对实体经济的支持，但推动PMI上升的动力并不均衡，进口指数、从业人员指数等仍位于临界点以下。

③ 进入制造业的准备

人才短缺是目前我国高端制造业发展不足的

最大的原因，要进入制造业首先要做到以下三点：

☆ 就业观念存在问题。许多青年人认为从事制造业就是“苦力工”，不愿将其作为职业，要树立正确的择业观念，了解自己是否适合制造业的工作。

☆ 关注浙江大学就业指导与服务网站发布的信息，了解相关行业动态与信息。

☆ 结识志同道合的朋友和业内的前辈以及校友，积极参加各大制造业公司的宣讲和相关活动。

④ 目前就业形势

根据前程无忧网的统计数据，2013年3月，前程无忧的网上发布职位数中面向应届生人群开放的职位数超过97000个，占有职位招聘总数的3.9%。从行业来看，房地产开发、互联网/电子商务、计算机软件为三大龙头行业，而制造业的就业比重有所下滑，在发布职位总数中位列第十。

在制造业职位发布下降的同时，制造业行业人才普遍缺乏的问题尤为严重，关键原因在于这个行业各个岗位都要求应聘者具有一定程度的专业知识，不仅如此做事认真细致是从业者必须具备的态度。想要在这个岗位上有所突破，积累更多的知识和经验将对个人职业发展会起到很大作用。



【毕业去向】

强生医疗销售管培生

★ 求职“强生” I

关于选择

选择职业时，本科生不要太看重起薪，更多的是平台视野以及未来的培训提升。选择强生，虽然学历有些弱势，但强生会允许我们在工作一定年限后去沃顿读MBA，这对很多本科生来说都是一种很大的福利，现在落下的学历迟早会补上的。

拿到OFFER的过程竞争很激烈，对于我们学校的来说可能更高，因为我们就是和身边的同学竞争进入后一轮的笔试面试等，而只有终面才是全国的较量。因此，相比在全国的竞争者队伍中脱颖而出，在浙大跻身前列就显得格外重要，也更加困难，这就是现实，从身边开始。

关于求职

自我定位非常得关键，知己知彼，才可以有下一步行动进展。关于自我了解，以10月找工作为例，必须在6月份之前认真做好准备，几乎可以说越是破釜沉舟的决定，你的战果越是显赫。从未来工作的岗位，行业，城市，对平台的需求，培训成熟度、未来升值空间等多方面进行权衡抉择。每个人都有不同侧重，因此要结合自己的特点综合考量。当然这方面更多的内容，也需要在和朋友、前辈、父母交流中得到，毕竟自我认知只是一部分，很难认识自己的全部特征。

关于实习，这方面可能经验不多，实习的目的不是贴个公司的标签，而是通过实习证明自己具备某些能力。

关于简历，真的是太重要了。从7月末开始准备写简历，到现在的最终版，改了不下50次，其中有3、4个版本，找了不下十个朋友帮忙点评修改。任何人的简历开始都是不完美的，就像没法完全了解自己一样，没有一步到位的简历，我个人建议，简历一定亲自写，改完之后可以找别人改，这能帮助对自己加深了解，在后续面试中也能做到印象深

刻，侃侃而谈。

关于求职信息，几乎可以说涵盖各种求职网站，大街、应届生、无忧等网站都可以去关注并及时网申。最主要但也很麻烦的是网申，很多公司的网申内容差不多，但又没办法跳过，建议大家不要因怕麻烦而偷懒，按部就班地去参与，毕竟是为了自己的未来做准备，手勤心闲。

关于笔试面试。笔试考的是逻辑与语言还有性格测试等，多认识了解自我，性格测试很好做，逻辑与语言靠多练习。面试一般至少3轮，像强生一般是4轮面试3轮笔试，穿插进行，形式上一般是群面、单面、单面、群面这样的流程，也有百威这种8轮面试还有游戏和测试之类的。

感悟

经验心得，在上文中已经有所体现，更多的感悟就是心态，必须拥有一颗强大的内心和完好的心态。在过山车一样的求职季，在如履薄冰一样的求职季，活下来就是胜利，一颗大心脏保证你前途顺利。另外就是交流与思考，选择一个好的求职圈子，对自己的提升也很大。在空闲之余，要把宝洁八大问的中英文回答准备好，记下来，无论对于日后哪种工作，几轮面试都是致胜法宝。面试中随机应变的能力也格外重要，处变不惊、出奇制胜，在展示和其他环节都尽量给HR留下深刻印象。

祝福未来的你们，都有如意的工作！





【毕业去向】

埃克森美孚润滑油部

★我在EM等你来 I

求职， 一场自我发现和发现自我之旅

看着校园里身着正装，手捧简历，赶场儿参加宣讲会和各种笔试面试的帅哥美女们，谁都想大喊：天上快掉个 OFFER 吧！我不愿把这段时光渲染如没有硝烟的战场，也希望大家不要因为最难或更难就业季的呐喊而心存恐慌，其实这是一段意义非凡，让我们成长的旅程。

这是一场自我发现之旅，曾经对行业、公司、岗位和职业发展只有浮于表面的认识，而伴随着求职季这整个过程，认识也在不断加深。面对网申时一堆似懂非懂的岗位，不要凭借臆想胡乱去选，要真正做一番功课，多与已经工作的师兄师姐交流，可以帮助你了解最真实的情况。

笼统来说，制造业是一个需要整体与逻辑思维的行业，我建议大家可以看看制慧网的“享问”，这是一个关于制造业的问答与分享社区，可以在里面初步了解关于采购、精益生产、供应链及质量管理的一些知识。而制造与市场总是互相依存，对理工科学生来说，无论做研发，技术，还是从事商务等，都应该了解一些关于销售和市场等方面的商业知识，看一些 CASEBOOK，培养自己的 BUSINESS SENSE，无论是对

案例分析面试，或是长远的职业发展，都会有所裨益。

这也是一场发现自我之旅，不断回忆、梳理自己过往的经历，更加了解自己的个性、特质和优势，在城市、行业、公司、岗位等因素中找到左右自己职业选择的关键因素，从而发现自己要钓的“大鱼”。招聘季之初，我就做了这样的工作，确定选择化工相关行业，强调专业背景但偏商务的一些岗位，最终确定了理想的两家公司。在之后的求职过程中，我发现重要目标的确立为自己集中了能量，不用再漫无目的地“海投”，最终也梦想成真地收获了这两个最期待的 OFFER。

勇敢尝试，跨越每一道门槛

10 月底到 11 月份，是参加面试最集中的时期，我像打了鸡血一样，带着小马过河的心情去试水深浅。在此想与大家分享的经验是：管理好自己的求职过程。我制作了一个 Excel 表格，罗列了网申的 40 余家公司，包括所申请的岗位，笔试及面试的时间等，还可以贴上公司的网站链接，根据求职情况在表格中做一些标注，非常方便。每一次笔试、面试前，我会在应届生论坛了解前人求职经验，收集参考资

料，为自己做好准备。踏踏实实去跨越每一道门槛，才能为获得 OFFER 争取最大机会。

自己，才是最鲜活的简历

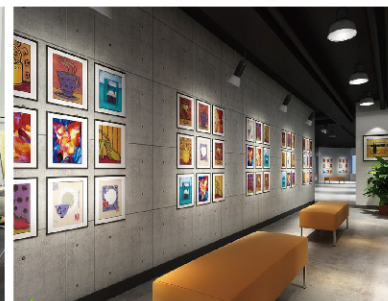
当通过简历的层层筛选，进入面试环节之后，大家忽然又落到同一起跑线了，不要畏惧各种大牛、海归，秀出自己的自信和风采，你的思维、言谈、举止，才是最鲜活的简历。

除了展现自己的气质，真诚而坚韧的心态也是无声却动人的表达。我记得百威英博 F2F 面试时，其中一个问题是“举一个没有经过深思熟虑就做出决定的例子”。我弱弱地拉了个稍稍冠冕堂皇的例子，可面试官并不满意，那个瞬间突然我脑海里就浮现出高考填报志愿这件事，于是很真实地向她们描述了当时的心境，现场把自己也回忆哭了，面试官也很受感染，这就是真诚与真实的影响力吧。经过两位面试官约一小时“百威八大问”的轮番轰炸，最终我拿到了梦寐以求的 PASS 卡。

人生新起点

最终我选择的是 ExxonMobil 润滑油部门，准确说属于石油能源行业。相对于快消、IT 等行业，稳定性高，压力相对较小，似有外企中的公务员说法。我曾听过两次 EM 的宣讲会，对这个岗位轮换频繁的国际化平台心存向往；也与在其中工作的师兄师姐交流过，对公司的人性化关怀印象深刻。即便有如此正面的印象，在最终选择 OFFER 的时候，心情却比找工作纠结得多。但无论做出怎样的选择都不后悔，毕竟毕业是一个新的起点，前面的路变化未知，那才是真正的考验。

还记得接到 EM 面试通知时，一位学姐给我的鼓励：加油！我在 EM 等你来！现在我也想对学弟学妹们说一句：如果你愿意选择 EM 作为职业的起点，加油！我在 EM 等你来！



◆ 咨询业

1 行业介绍

咨询业在西方称为“智力服务业”，也被人们称为“头脑产业”。它与其它产业的区别在于它是靠从业人员的知识经验和智力来生产咨询报告，并为客户提供有偿服务。这种新型的智力生产型企业或组织系统是产生知识价值的部门，按照客观社会与经济发展的规律有的放矢地实现知识的复合、交叉、渗透、升华，从而提出解决课题的优化方案，争取获得最佳效益。咨询业在国外已经历了百年的历史，各种咨询公司已经发展到了相当的规模。它在经济社会中发挥着巨大的作用，自身也获得了良好的社会效益和经济效益，并已日渐形成国际化的趋势。在中国，稚嫩的咨询业虽然只有十多个春秋的历程，但是随着我国经济的迅猛发展，咨询业正呈现迅速发展的态势，并越来越成为国民经济中一个重要的支柱产业。

2 行业现状

1、趋势

- 1) 信息咨询业向多极化、国际化方向发展；
- 2) 信息资源向着数字化方向迈进；
- 3) 信息咨询主题将从传统的决策、技术、工程、管理、专业咨询转向以改善人们生活质量以及生活情趣设计等综合性信息咨询服务。如：网上购物、远程教育、远程医疗等。

2、进入咨询业的准备

由于整个咨询项目实际上是一个发现问题、分析问题、解决问题并不断进行知识转移的过程。在这个过程中，咨询顾问需要与客户不断进行沟通和交流，不断对问题进行分解，提出可能的解决办法，并不断地证明这些方案的可行性。这就要求咨询顾问

问必须有非常卓越的学习整合能力、观察能力、良好的沟通和表达能力和结构化思维的能力。

1) 学习整合能力。无论是平时积累还是应对项目，都需要有极强的学习能力，迅速的资源搜索和信息加工能力，并善于利用现有资料，清晰有力地分析思考，快速整合成需要的知识产品。一句话：“一个顾问没有 search 的能力，是一个重大缺陷，足以使其不能成为优秀的顾问。”

2) 观察能力。敏锐的观察力对咨询顾问来说往往决定着项目的成败。察言观色、审时度势是非常关键且重要的。同时量化多种因素间互相影响的程度，以此来预测通过改变与客户间的关系，将得到什么样的结果。

3) 沟通能力。咨询顾问大部分工作是与人沟通，包括与客户、与项目组、与公司、与同事。一个成功的咨询项目的最终结果不是一个单一的产品。对于客户来说，它是一种全新的观点，要求客户承诺能够采取必要的措施来实践这种观点。这就要求顾问具有感染力和影响力，能把握沟通对象的心理，并采用最合适的方式和语言来表达，恰当使用技巧，让听者明白并产生共鸣。

4) 结构化思维能力。结构化思维能力是咨询顾问所必备的重要能力，是顾问做事的规则，也是其区别于企业人员的最大特点。结构化思维帮助顾问“以假设为导向，以事实为依据，进行结构化的论证”，即快速形成假设，分析问题，给出解决方案。

3 目前就业形势

与强劲的发展势头相比，我国现阶段管理咨询行业的人才却明显不足，远远不能满足庞大的市场需求，而有国外大企业工作背景的成熟咨询人员更是凤毛麟角，因此人才的不足和市场的亟需之间存在着矛盾。有专家指出，目前我国咨询业存在的问题不少，具有高素质、高水平的咨询企业或机构为数尚不多，人才结构不合理，咨询服务业不规范。开拓咨询市场的困难在于高级咨询人才的缺乏，特别是高级分析人才及高水平管理咨询人才。中华英才网资料显示，目前咨询业更需要高级市场、策划、项目管理类人员，甚至有外企开出 3 万元的月薪来求得资深的项目管理经理，却是“一将难求”。一般说来，能配得上“高级”、“资深”这些字眼的人才，至少都要求有 5 年以上工作经验，4 年以上高层管理经验，同时英语听说读写熟练。



【毕业去向】
贝恩助理咨询顾问

★一路走来 I

贝恩助理咨询顾问的职位，是我一直梦寐以求的。它是不同行业商业运作的实战课堂，代表了一次绝佳的体验，它意味着职业生涯的高起点和宽阔的选择空间，它拥有高效运转的项目制的工作方式和师徒制的经验传承。然而，这个 offer 不是踮起脚尖就能触碰到的。需要奋力的跳起，全心的冲刺，以及承受暂时失败的苦涩，不断自我推动着向前……

回首看来，我的贝恩求职经历可以分为两个部分，一是 13 年 4-5 月参加了贝恩杯咨询起航案例大赛，为我进入贝恩的视线范围奠定基础；二是 9-11 月，两次参加贝恩的面试，最终让我冲出重围，拿到 Offer。

贝恩杯咨询起航案例大赛

这个比赛是贝恩公司举办的，面向包括浙大在内七所高校的案例大赛，分为初赛、复赛和决赛三个部分。在今年贝恩上海办公室招募的 5 位 AC (AC, associate consultant, 应届大学毕业生进入贝恩公司获得的职位) 中，有 3 位都是贝恩杯的获胜者。

当时参加完这个比赛，我在看待商业世界运作以及思维水平上都有了比较大的提升。而且，通过在上海贝恩办公室的复赛，以及在北大光华的决赛，个人应对高规格场面的心理承受能力也加强了。其实本次比赛更加显而易见的好处是，冠军可以直接进入终面，亚军直接进入一面。

直接进入一面，对于绝大部分和我一样，本身简历不是太强的同学，是一个非常好的机会了。在简历筛选阶段，会筛掉绝大部分的人。一般只有那些有些牛气背景的同学才会被留下来。有不少同学有非常好的商业思维以及良好的气质谈吐，但是缺少一份光鲜亮丽的简历，从而没有得到面试的机会，这是非常可惜的。贝恩杯就是一个非常非常难得的机会，让你的真才实学闪耀，让欣赏你的人看到。

我和我的队友都是第一次参加这个比赛，最后

却获得了非常不错的结果。总结起来有以下经验：(1) 三名队友都必须本身有实力，性格合得来，能力互补的。在挑选队友的时候，注意找那种你真正看好，而且很好相处的人。(2) 注意向外界学习，尽可能多的获得资源和帮助。当时我们主动联系了几位咨询行业的学长给我们答疑解惑。其中一位学长，一直陪伴着我们前进，帮助我们不断向前。切记沟通起来要真诚，心怀感激，不要觉得他们理所应当要帮你。(3) 学会做 case 的思路。先是确定框架，然后是确定分论点，最后找数据、例子来支撑论点。其实最重要的就是框架的搭建和分论点的确立了。这需要大量的阅读报告，进行对比分析，需要不停的讨论、论证，从中找到有价值的观点。非常重要的一条是不要被听上去很潮流、很应景的观点所迷惑，而要潜下心来去分析实际问题。(4) 做 PPT 的技巧。做 presentation 的方法技巧，虽然不是最为重要，但是还是要掌握的。

贝恩AC面试

我的面试经历分为两小段。第一段是在 9 月份，提前批面试，一面被刷；第二段是在 11 月份，正常批面试，顺利拿到 offer。回望起来，有特别重要的感



TIPS: 贝恩的面试流程分为：网申 - 简历筛选 - pretalk - 一面 - 终面。所谓 pretalk，是指和面试官就个人经历聊一聊，面试官评估一下你的经历、气度是不是适合该公司，有没有产生文化上的共鸣感。一面和终面分别有两场面试，一中一英，主体部分是做 case。所谓做 case，是指给你一个面试官工作中真实遇到的商业问题，你和他交流你对这个问题的看法，找出解决方案来。

悟。一是，一时的失败不算失败，拍拍屁股上的灰继续往前走。二是，越努力越幸运，专注在你的付出上，不要考虑结果，该来的总会来。

具体说说怎样准备咨询公司，尤其是贝恩公司的 case 面。分为面试前的准备和面试中的发挥。

(1) 面试前的准备

Casebook 不是万能的，但是必不可少。准备咨询公司的面试，研读 casebook 是一个充满挑战和乐趣的过程。网上能找到的 casebook 很多，包括 wetfeet 系列、case in point、ROSS 等各大商学院 MBA 出的 casebook 都很好。建议先读 wetfeet 系列，对咨询公司有一个基础的背景性的了解，再去真正看 case。看 case 的时候不建议直接看分析过程，还是先思考自己会如何处理这个 case，再与它做对比，取长补短。

找不同的人 mock，越多越好。Mock 是指，两个人一个扮演面试官一个扮演面试者，模拟咨询公司面试过程。我的 mock 对象，包括一起参加贝恩杯的战友、一起实习的实习生、浙大同学、贝恩的同事、在 BCG 工作的朋友等等。前三类是比较容易找到的。已经工作的同事，由于本身很忙，很难抽出时间来给你 mock，要看你的努力和运气了。当你和不同的人 mock，看到他们的思维方法和表达方式，感受到多样性的时候，你就越来越有可能形成自己的风格。

不要陷入框架的泥淖中，要就事论事，具体问题具体分析。我和面试过我的经理交流过 case 面。她说很多同学非常熟悉所谓框架，什么 5c,4p，但是现实的问题不是靠搭框架来解决的。她非常喜欢有自己见解，从问题本身思考解决方法的面试者。当你坐在面试官面前，已经忘记了所谓框架，用一张白纸的心态和思维来面对他，想不通过都难。

积极补充商业思维和创见，是获胜法宝。很多过来人的面试经验都忽略了这一点，而在我看来是最为关键的。Case 面考察你的企业家思维和对商业世界的认识。这种宝贵的商业思维，是很难通过 casebook 获得的。更为关键的是，是去关注真正的商业世界。比如我在新浪微博上会特定关注几个分析零售业的专业微博，常常发现很好的洞见。我也喜欢去看《环球企业家》、《商业周刊》等杂志，上面的企业故事往往会给人不少启发。尤其是在贝恩杯比赛的时候，我看了大量的行业分析报告，对于网购、零售业有不少认识，对我的面试帮助很大。

英语口语。咨询公司对英语口语的要求很高，很多面试者都有过海外交流或是读研经历。因此就

大幅拉高了口语的基准。当时给我 offer 的时候，公司里的人对我的口语水平有一些顾虑，我还需要不断提高。

(2) 面试中的发挥

Case 做的好，是面试通过的决定性因素，运气只是成功者的自谦，失败者的借口。所谓的没有眼缘，所谓的面试官就是看我不爽，所谓的面试官和我性别相同，都不是你没过面试的理由。最重要的原因只有一个，就是 case 做的不够好。所以尽可能地把 case 做好！

不要犯一些小但是致命的错误。比如，一个面试者做完了 case，面试官对他很满意，这时问了一个问题，你们做咨询的这么忙，是怎么找女友的？这个问题让他直接挂掉了这场面试。还有不要有太多的手势，手势太多会分散注意力，造成很浮夸的印象。

关注与面试官的沟通、交流，重视互动。咨询公司的面试和其他公司最大的不同就是，它是一场谈话，而不是一问一答。要学会去问面试官问题，让他在这场面试中有参与感。把他当成你工作中的同事，与他讨论、交流。让他感受到你的交流风格、沟通方式，感受你的文化背景是不是与公司契合。

表现出对该公司、对咨询行业的热情和喜爱。如果你的 case 做得不错，在面试最后又强烈地表达了对公司的喜爱，面试官会非常欣赏你的。人们往往都喜欢那些喜欢自己的人。记得喜爱的原因、来由要具体，要有真情实感。不要虚伪。

心态上的调整

每年都有很多男生女生，怀着对高薪的向往，对高大上生活的追求，而加入咨询公司的求职大军。但是每年咨询公司招的人数就那么几个。就浙大而言，贝恩招了 2 个，麦肯锡招了 2 个，BCG 没有招。因此，从概率上来说，热烈追求的结果，很可能是落寞和苦涩。在求职一开始就把心态放平很重要。多思考思考自己是不是喜欢咨询，给自己做一些心理假设，接受惨烈的竞争现状。这样才会对面试过程不卑不亢，心态相对稳定。

也不是所有人都适合进咨询。在求职季之前，我觉得咨询公司不适合我。因为它的工作太过辛苦，每天连轴转，很难有休息的时间。因为他太高大上了，高贵冷艳，我觉得要进得了咨询的，都得是绝对的所谓的“精英”。而我似乎，气场不够强，求胜欲望也没有那么强烈。

既然选择了去应聘咨询,要给自己心里强大的驱动力。我被一种善始善终的动力驱使,希望自己的贝恩杯有一个无悔的结局,才投入了贝恩面试的准备过程。也是因为,觉得有一种对贝恩的特殊感情,有一种为了自己心仪的事物,只要全心努力失败了又能怎样的心态去为之拼搏的。在提前批面试失败的时候,我很落寞,但是也希望再有一次机会。后来没想到,机会真的眷顾了我,我又获得了直接一面的资格。

不要去强求结果。我认识的一个男生,有着各种看上去非常霸气的经历,但是他没有拿到心仪的咨询 offer。我在 13 年 8 月份,开始认真准备贝恩的面试的时候,就没有想过能够拿到贝恩的 offer。即使在终面前,我也觉得自己没时间去想结果,不想去虚耗精力。在终面完,即使看到面试官给我打来的来电,也丝毫不觉得是口头 offer,而是估计有什么事情要跟我商量,或者是安慰我。不管怎样,我的心态都很稳定,因为我知道,我已经完成了所有能够做的事情,结果已经不是自己能够掌控的了。当时心里想的是,给自己因为贝恩杯而开启的故事一个华丽的谢幕吧。好好地去面试,问心无愧,然后圆满地放下。放下,就是一个新的开始了。

感谢 SCDA,这是我在浙大呆过的最神奇的地方。像干渴的春笋遇到了雨水,它让我丰沛地成长。它让我获得了能力的提升,更是让我扩展了、丰富了对友谊的定义。

感谢浙大就业指导中心,每年数百场宣讲会,给了浙大学生全面接触各类企业的机会。它在做各种各样的努力,让我们接触到更丰富的资源,获得更好的职业成长。

一直记得一句话,当前方的路都看不清的时候,与其拼命踮脚或祈祷,不如索性低下头,就看脚下,走好脚下的每一步。人生就是这样千回百转,站在这里不知道未来会在哪里。但是那一刻是快乐的,是明白的,是清醒的,未来,就会一步步展开。



【毕业去向】

L.E.K. Consulting Associate

★职场早规划 I

我的选择

我的经验主要分三部分,第一,先分享我的个人经历;第二,本科早期规划要注意关键点,第三,关注一些容易进入的误区。作为典型的不经过高考保送外院学生,我比其他人大半,这半年的预科生活让我知道了大学与高中的不同之处,我们有很大的支配自由权力,可以做自己的规划,塑造自己想要的人生。这一点外院的学长组帮了很大忙,很多人告诉了我许多大学中的机遇,让我有了提前做好准备的想。

大一阶段主要想清楚自己是什么样的人。我加入了很多社团,第一个 POV 是英语相关的,第二个是 SIFE,高年级学生组成的创业社团,当时我作为唯一一个大一的学生,经过了复杂的面试以及之后的一些项目发现,自己不仅对商科感兴趣,也有这方面的天赋。SIFE 里有很多人来自金融专业,加之我也很感兴趣。与他们的交流让我意识到金融的重要性,

大一在 SIFE 做了一些商业项目后,暑假又去 UCLA 交流了一个月,发觉自己需要更务实一些,清楚了这些事之后决定辅修金融。加入 MCA 是我大学的转折点,这是一个分享知识的社团,在这两个社团中我慢慢发现自己更喜欢咨询和金融。大二的时候在工作、创业、出国这三个方向里抉择。出国的话,我大二托福考了 110 后面不太有后顾之忧。但我更倾向于工作,大二下开始实习,先后去了四家公司实习,包括四大咨询和投行,比较之后发现格外喜欢咨询,而投行有很大的不确定性,确定了不要去四大,最后我在艾意凯咨询公司实习,也拿到了 return offer,计划工作两三年之后再读 MBA。

大四对我来说是新的开始,大三就决定往双学位的方向走,因需要金融的辅修便于跳往金融行业。如果只是单纯英语专业的话,很难进金融。



规划关键点

大一、大二的关键词是广泛撒网,多尝试,但网要结实。第一 GPA,尽管很多人说大学成绩不是一切,但成绩很难到大三再弥补,比如很多人大三时想进 MCA,但很多人过不了表刷,就是因为成绩问题。希望大家意识到大一、大二是个打基础的好机会,以后再刷绩点就很难。第二要多多尝试,大学是犯错成本最低的时候,大家会包容你的错误。大一、大二给自己目标和底线,给要做的事按照优先性排序。看看哪些是目标,比如一定要保证 GPA,不要低于 4.0,又比如社团可以加很多,但要清楚的知道目标所在,才不会觉得手足无措。另外,如果想跨专业就要趁早,到大三再转就有些困难,当然没办法的时候可以听一些辅修。

大三、大四要重点捕捞,挑几个方向去发展,只有在尝试过程中才会有直观感受。牛人只不过对自己更狠,你永远不知道他为此做了多少努力,看起来好像轻松。第一,取舍,到了大三,出国、工作、保研和创业,大家要有所取舍,出国和去外企工作可以准备语言,在外企实习的经历会有帮助。比如考研,可以先试试保研再考研,工作和创业,可以先工作再创业。我不建议大家每个都去试试,那就拿不到最好的选择。第二,努力,无论选择哪个方向,

过程中都可能会动摇,但坚持总会有结果。第三,跨专业求职会更艰辛,我的外院同学中,双修下来只有四个,面试咨询的人不超过三个,既双修又咨询的只有一个,很难找到跟自己完全一样的人,但每个方向上都会有同伴。

误区分析

当然一些误区也需要及时纠正:第一,做总比不做好,如果确实不喜欢自己的专业,就果断去做自己喜欢的,大学毕业不代表人生结束,不要想太多,决定了就去做。第二,运气是实力的一种,大家要有好的心态,只是各种因素不同而已,差一点点而已,坚持总会成功的。

最后,还是希望送四句话给大家。第一,大一、大二的时候要有自己的判别能力,每一个成功的学长学姐的路不一定适合你,更不代表你要按着他的走。有些东西有地利人和,所以要把握好心态。第二,要有自己的想法,我觉得每个人都要了解自己是什么样的人,想要什么的东西。第三,多听不同背景,走不同方向人的意见,看看哪一种最适合自己的。第四,不要忽视人脉的重要性,每见到的一个浙大校友都能成为你的指路人。



◆ 国防军工业

① 十大军工企业介绍

中国核工业集团公司

中国核工业集团公司是在原中国核工业总公司部分企事业单位基础上组建的特大型国有企业，是国家授权投资的机构，按国家控股公司运行方式运行，由中央管理。公司拥有完整的核科技工业体系，由 246 个工业企业、公司、科研设计院所和事业单位组成，主要承担核动力、核材料、核电、核燃料、乏燃料和放射性废物的处理与处置、铀矿勘察采冶、核仪器设备、同位素、核技术应用等核能及相关领域的科研开发、建设与生产经营。

中国核工业建设集团公司

中国核工业建设集团公司是在原中国核工业总公司部分企事业单位的基础上组建而成的集科研设计、工程建设、金融贸易为一体的特大型国有企业，由中央管理。

中国航天科技集团公司

中国航天科技集团公司是在原中国航天工业总公司所属的部分企事业单位的基础上组建成立的国有特大型企业，是国家授权的投资机构，由中央管理。公司主要研制、生产和经营航天运载器、航天器、各类战

略战术导弹以及卫星地面应用系统等各类航天产品；专营国际商业卫星发射服务；开发、生产和经营机械、电子、化工、通讯、交通、计算机、医疗、环保等多种民用产品。

中国航天机电集团公司

中国航天机电集团公司是在原中国航天工业总公司所属部分企业单位的基础上组建的国有特大型企业，是国家授权的投资机构，按国家控股公司方式运行，由中央管理。公司主营各类导弹武器系统及其他航天产品，兼营机械、电子、化工、通讯、计算机及其应用、卫星应用、交通运输设计、医疗器械及建筑等多种民用产品。

中国航空工业集团公司

中国航空工业集团公司（通常简称中航工业）是由国务院国有资产监督管理委员会监督管理的国有特大型企业（又称中央企业），2008 年 11 月 6 日由原中国航空工业第一、第二集团公司重组整合而成，实行母子公司和事业部管理体制，设有防务、飞机、发动机、直升机、机载设备与系统、通用飞机、航空研究、飞行试验、贸易物流、资产管理、工程规划建设、汽车等产业板块，下辖近 200 家子公司（分公司）、有 20 多家上市公司，员工约 40 万人。

中国船舶工业集团公司

中国船舶工业集团公司是在原中国船舶工业总公司所属部分企事业单位基础上组建的由中央管理的特大型国有企业，是国家授权投资机构，有 61 家成员单位。为我国海军提供现代化装备是中船集团公司的神圣使命，为我国航运提供船舶和船舶出口是中船集团公司的主要业务。

中国船舶重工集团公司

中国船舶重工集团公司是由中央管理的特大型国有企业，是国家授权投资机构，有 99 家企事业成员单位。中船重工拥有我国最大的造、修船基地和雄厚的科技开发力量，可承担包括 30 万吨大型船舶在内的各种民有船舶和大型水面、水下战斗舰艇、各种军辅船舶、水中兵器及相关配套设备的研究、设计、建造和修理任务。

中国兵器工业集团公司

中国兵器工业集团公司是在原中国兵器、工业总公司所属部分企事业单位基础上组建的特大型国有企业，是国家授权投资机构，按国家控股公司方式运行。公司拥有成员单位 133 家，承担坦克装甲车辆、火炮、导弹、炮弹等军品的研制、生产任务，同时开发民品，在机械、化工、光电特别是重型汽车、工程机械、动力传动、精细化工等领域具有雄厚的技术实力和开发、制造能力。

中国兵器装备集团公司

中国兵器装备集团公司（对外名称中国南方工业集团公司）是在原中国兵器工业总公司所属部分企事业单位基础上组建的特大型国有企业、是国家授权机构和资产经营主体。集团公司拥有包括长安汽车有限责任公司、嘉陵集团有限责任公司在内的 76 个成员单位。目前，公司已初步形成了“军民结合，以车为主，全面发展”的格局，以火炮系统、轻武器及其他单兵武器系统、弹药等产品为主的军品科研生产体系，是我国国防建设的重要力量，在军转民上已形成了以汽车、摩托车及其零部件为代表的支柱民品体系。

中国电子科技集团公司

中国电子科技集团公司（CETC）成立于 2002 年 3 月 1 日，是以原信息产业部直属研究院所和高科技企业为基础组建而成的国有大型企业集团，也是国家批准的国有资产授权投资机构之一。目前由国务院国有资产监督管理委员会直接监管。主要从事国家重要军民大型电子信息系统的工程建设，重大装备、通信与电子设备、软件和关键元器件的研制生产。集团公司总部设在北京，所属二级成员单位 55 家，三级公司 184 家，分布在全国 18 个省市区。其中，有 6 家公司是上市公司。集团公司注册资本 47.68 亿元，2008 年实现总收入 360 亿元。现有职工 8 万余人，中国工程院院士 11 人，国家级科技人才 487 人，享受国务院政府特殊津贴人员 265 人。拥有 15 个国家重点实验室、4 个研究应用中心、9 个研发中心，有 20 个博士后科研工作站。拥有一批国内一流的中试线、生产线、装配线和机加工中心，形成了比较完整的研究、设计、试制、生产及试验能力体系，有完备的质量保证体系。取得了一批领先或接近国际水平的重大科技成果，在一些关键技术领域，始终保持着国内领先、国际先进的地位。



【毕业去向】
中国航天科技第五研究院

★勇于拼搏志存高远 I

我的求职历程

作为电气工程学院的学生，大家最不愁的可能就是找工作了。因为毕业之后摆在你面前的是各种各样的 offer，大型国企电力企业、知名 500 强外企以及近来热度越来越高的重点军工单位。那为什么我最后与航天五院结下了不解之缘呢？虽然在找工作的过程中很看重缘分，但理性的因素以及客观的原因还是起到了很大的主导作用。从个人的角度而言，主要有以下几点因素：首先，我是北京人，所以理所当然选择北京的工作；其次，这份工作是一份比较有理想、有志向、令人感到光荣的事业，近年来在国家的大力支持下，航天事业正展现其蓬勃的朝气；同时，我对于载人航天这份事业也有着浓厚的兴趣，很早就被深深吸引了。从工作单位的角度而言，也有以下几点理由：首先，航天五院在浙江大学召开的宣讲会给人留下了很好的印象。以往大多数同学认为国家重点军工单位可能比较缺乏活力，但航天五院的宣讲会完全颠覆了这种想法，大家重新认识到了一个充满活力与朝气、没有死板等级观念的全新的航天五院（这是令我钟情的一个很重要的原因）。同时，这样的国家重点单位很容易令人产生归属感。由于从事的工作一般都是中央下达的科研任务，航天五院提供了这样一个为国家做贡献的大平台。如果能够成功的话，是非常有成就感的！

找工作那些事

参加工作已经一年有余，对于“找工作那些事”已经有了许多体悟与经验。找工作并不是一件很痛苦的事，反而可以是轻松愉快的。“其实找工作这东西，我们当时是这么说的，浙大学生都能找一个好工作，只不过是早晚的问题！”话虽如此，大学期间自身的积累与提升还是很重要的。大学生生活丰富多彩，你可以选择成为学术大牛，可以去做一名社团

达人，也可以随性过自己想要的生活。一般来说，任何事情只要你认真去做了都会有很多收获，因此大家在学校的时候最好尽量多去尝试，多去折腾，而不是仅仅在实验室去应付导师的任务。总的说可以概括为“玩也得玩出个精彩来”！

至于行业、单位的选择，也是在求职中需要认真考虑的问题。选行业、找单位就跟找媳妇一样，需要看相互是否合适，选定之后就相当于领了结婚证，要换就比较麻烦了。选择的时候需要考虑的问题可能比较细节，譬如说，工作单位跟女朋友是否离得很远，家里是否同意这份工作，单位的文化你是否适应，工作符不符合你的兴趣等等。如果这些方面没有什么太大的问题的话，就可以接上。但是，如果你自己的情况和单位的情况存在较大出入的时候，你需要三思，是否要为某一个特别喜欢的职业而放弃很多期望，在找工作之前就要想好你以后要过怎样的生活。

学长支招

总的来说，航天五院招聘的专业分布很广泛。从专业分工的角度来说，主要是总体、机械、测控、测试技术这四个。我所在的部门是总体，比较对口的专业是飞行器控制和飞行器设计，但对于专业对口程度并没有很高的要求，和我同在五院的浙大校友也都来自各个不同专业，如机电、热能、计算机技术、控制等等。

对于个人能力方面的要求，比较看重全面的发展。在这里，并不要求你在硬件调试或者软件编程方面有特别高的造诣，因为工作本身也是一个学习的过程，只要具备了一定的学习能力，就能在工作中比较好的发展。其实，大家的智商水平都差不多，事业的发展关键还是后天努力。只要认真努力的学习、工作，就会有丰厚的收获。



【毕业去向】
西安近代化学研究所

★“建功”立业 I

定向选择

兵器集团 204 所的对外名称是西安近代化学研究所，是我国最大的化学含能材料研究中心，主要从事火炸药等含能材料、爆炸与燃烧科学、有机化学、应用化学、高分子材料、精细化工、电子仪表及分析测试技术的研究开发，是以应用化学为主的科研、试制综合性研究所。专业正好对口所以比较容易进来，另外从事与所学同一个领域的事情也比较得心应手。我研究生专业是农药学，204 所的民品事业部刚好有农药方面的研究，觉得自己的专业跟他们的需求还是一致的。

选择 204 所，有这么几个方面的原因考虑。首先，从发展观点来看，最近国家对军工企业扶植力度比较大，发展态势很好，来军工企业工作，不一定是从事军品研究，同时也有民品的研究，正好是我们事业的起点。其次，从个人生活来说，我家乡在山西，与西安同属北方地区。毕竟生活了二十多年，对北方的生活习惯，气候，人文都比较适应。再次，从收入和消费水平来说，南方城市像杭州和上海，都是高消费，高房价，在西安来说，房价较低，消费水平也低。大学生刚毕业，到南北方收入都差不多，这样子生活还是比较宽裕一点。

军工环境

军工企业相对于外企、民企来说，优势是比较明显的。首先，大家的生活可以保障，福利也不错；其次，国家对军工单位扶持力度很大，同时相对于外企和民企来说受到突如其来的政策干预影响会比较小；最后，军工单位科研项目多，有挑战，有压力，成长快。

至于缺点，我自己理解是来军工企业工作比较稳定，但规章制度很多，市场反应能力或者决断能力没有外企和民企来的快，转型比较慢，效率不是太高。

所需准备

纵观世界先进的科学技术发展，与发达国家相比，我国的国防现代化事业还是比较落后的，作为浙大人应该有一份担当、有领袖的气质，不应太计较经济利益！各位学弟学妹，有志于投身国防事业建设的，一定要克服种种困难，全心全意投入到工作中来，然后才可以为国做贡献，同时也是对自己价值的实现和升华。





◆ 公务员&事业单位

1

公务员报考介绍

大学校园里的“公考”热度是相当高的,毋庸置疑“稳定”是最大的诱惑力。大学生报考公务员很少有“孤注一掷”的。对大部分人来说,考上固然很好,但若是当成唯一的出路无疑太冒险了。因此对大学应届毕业生来说,一边考公务员,一边找工作可谓常态。近年,有近 7 成的应届大学生愿意去尝试报考公务员。

报考条件: 报考公务员必须具备一定的资格条件,即国家和主考机关规定的成为某职位上的公务员不可缺少的起码条件。公务员考试报名资格在国家公务员局和各省公务员局官网实时更新。

考试时间和内容: 往年中央或国家机关公务员报名时间都安排在每年 10 月中旬,笔试在每年 11 月的第四个周末或 12 月份第一个周末,在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和部分较大的城市同时举行。各地区公务员报考时间一般会因地方的差异,有时间先后。

公务员公共科目考试分为行政职业能力测试(行测)和申论,全部采取闭卷方式。

行政职业能力测试为客观性试题,考试时间 120 分钟,满分 100 分。

申论为主观性试题,考试时间 150 分钟,满分 100 分。

各省、直辖市、自治区地方公务员公共科目笔试与中央和国家公务员笔试科目基本相同,“省考”来源于“国考”,因为“省考”以“国考”的精神为指导,命题规则与“国考”一脉相承。但“省考”与“国考”又非全然一致,不同之处主要体现在题型结构、表现形式、分值分配、试题难度、题量和局部题型的称谓上。

参考网站:

国家公务员网 <http://www.chinagwy.org/>

国家公务员局 <http://www.scs.gov.cn/>

中华人民共和国人力资源和社会保障部 <http://www.mohrss.gov.cn/>

浙江公务员网 <http://www.zjgwy.org/>

公务员论坛 <http://bbs.qzzn.com/>



孙 玥

过程控制
2013 届本科毕业生

【毕业去向】
江苏南京质监局

★ 信心和速度 I

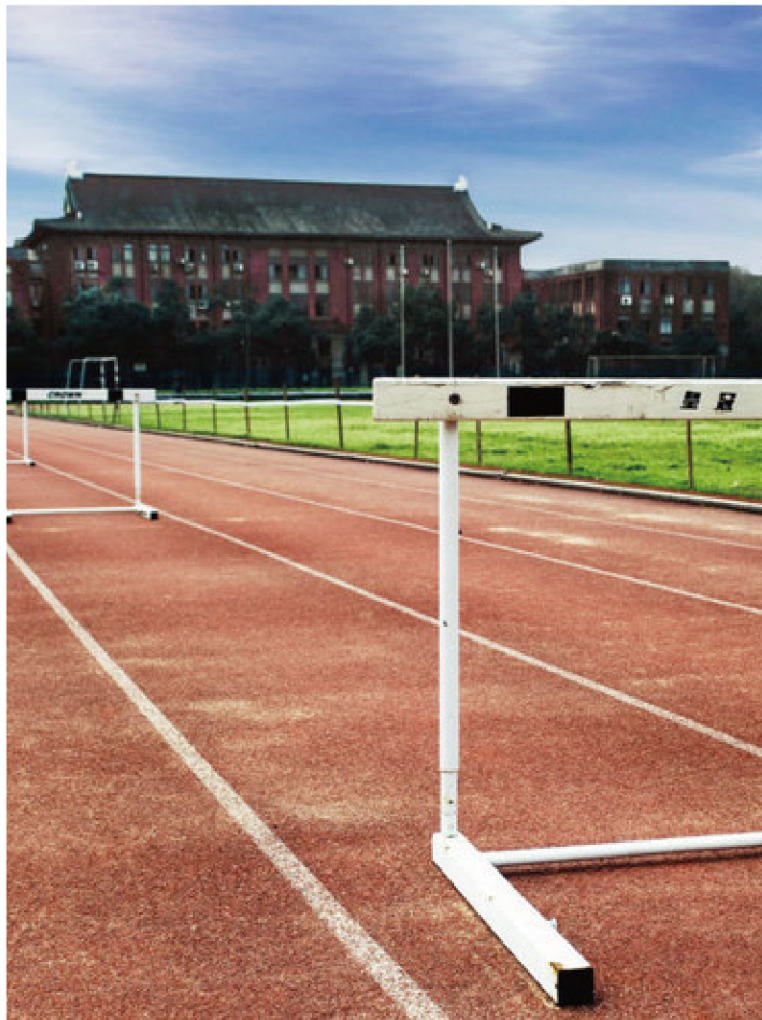
结合自身经历来谈考公之路,我想说的第一点就是信心。决定考省考的时候很仓促,是突然起意要去考公务员的,所以剩余的准备时间很少,只有不到一个月。当时决定考省考前,询问了之前考过国考的同学,问她大约需要多少时间来准备,回答说最少要几个月,而且会有很多充分准备过国考的人也来参加,要和他们竞争压力还是挺大的。当时听到后心里感觉挺忐忑的,也有些摇摆到底要不要考。还好当时有其他同学告诉我好好准备一个月也差不多了,能考上浙大说明底子不错,准备一下就

会比其他人强了。这番话让我重拾了信心,开始安下心来准备。所以我认为信心很重要,而我的经历也证明了这一点,只有相信自己能成功,才会有成功的可能,而把时间浪费在犹豫摇摆上是很不值得的。作为浙大的学生还是相当有资本自信的,相比于他人,在某些方面我们确实要优秀不少。所以相信自己,我们还年轻,没有什么不可以。

另外我还想说的一点就是速度。因为实际经验不足,我在第一场浙江省考的时候没有注意好做题时间,行测卷子没有做完,所以浙江省考失利了。当时刚出考场我就意识到了这个不足,所以吸取教训抓紧剩下的一个星期时间来训练速度。开始时只埋头做历年的卷子,提速并不明显,直到考前两天我觉得没什么时间了,需要换个方法,于是放弃做整套卷子而选择分块来做,并且有意识的逼迫自己尽最快的速度去做几十题的一个版块。这一尝试效果显著,在自己有意识的逼迫下,我的精神高度集中,本来需要花费 40 分钟才能做完的版块那次 20 分钟就做完了,而且做完以后精神还是高度紧张兴奋,心跳很快。这一尝试成功以后算是心定下来了,在之后江苏省考的时候也是找这种感觉,精神高度集中,快速做题,终于在时间更少的情况下做完行测试卷,奠定了江苏省考成功的基础。所以我认为速度是非常重要的,对我们浙大学生来说,只要卷子全部正常的做完了,分数根本不会低到哪里去。

具体到做题上还有很多小技巧,这个一般的辅导书上都会有写,所以只要系统地复习过就可以了。此外,如果决定要走考公这条路,就从决定伊始开始埋头准备吧,不要犹豫,不要去担心考不上怎么办之类的问题,先要相信自己一定能考上(如果真的怕没考上完全可以等到考完再去想办法,另谋出路),既然决定,就坚定地走下去,越早准备就越多一份把握。

当然,考上公务员也只是第一步,可能并不会比其他工作更轻松,未来还有很远,我们始终都在路上。



5 求职宝典 Job Skills

“觅职”记



1 网申

- 1、注明求职意向、写明学校背景以及专业。
- 2、详细描述职业素养和专业技能。
- 3、介绍工作经验,包括校内外实习经验。
- 4、提供业绩和能力的证明资料,增加说服力。
- 5、绝对不能出现低级错误,尽量在一页纸之内完成。

2 笔试

- 1、提前了解题型,做好模拟题。
- 2、合理安排答题时间,心中有数、不慌不乱。
- 3、准备好相应文具并做事先检查。

3 电面

- 1、充分了解目标公司、目标职位。
- 2、寻找安静的环境,确保手机信号畅通,电量充足。
- 3、预先准备好简历和材料,以便于回答时参考。
- 4、放松心情,自信自然。

4 群面

- 1、语调沉稳,有主见,深思熟虑后再发言。
- 2、注意态度和语气,关照其他成员,仔细听取队友意见。
- 3、找准定位,在团队中发挥自己的作用,寻求队友支持。
- 4、具有时间观念、全局观念。

5 单面

- 1、充分了解自己简历,熟练准备自我介绍。
- 2、注重交流,多与面试官互动。
- 3、坦诚,实事求是,不夸大其词。
- 4、有礼有节,谈吐自信自然。

应届生面试全攻略

说到面试,大家最关心的,想必是怎样才能从容应对面试官的提问了。虽然,我们在面试经验分享的文章中常能看到各种各样的提示,但是到底要怎么样全面把握才能成为我们的助力呢?首先推荐给大家三条法则,用心记住哦。

第一条——黄金法则。在面试中,你应该担起80%的谈话而让面试官只需说20%。

第二条——白金法则。即你需试着控制面试的节奏和话题。

第三条——钻石法则。面试时,对于没有把握的问题,还给面试官。

◆ 常规单面

【自我介绍】

首先,绝不能轻视这道题。常言道,一个好的开始即是成功的一半。

如果你只是用一分钟来复述自己的简历,那你的印象加分可就丢了。给出的建议是,最多用二十秒介绍自己的姓名、学校、专业等基本信息,然后自然过渡到有关自己的优势或强项的话题。记住,一定要在最短时间内引发面试官的好感或兴趣。

☑ 例:我叫XXX,英文名字XXX,XX省XX市人,今年6月将从XX学校XX专业本科(专科)毕业。除了简历上您看到的介绍,我愿意特别说一下我在XXX方面的特长/我最大的特点是……。正是基于对自己这方面的自信,使我有勇气来应聘贵公司的XXX这一职位。(看表)一分钟到了,希望我没有超时。(阳光的微笑)

一般来说,最后那句话会使面试官放松和微笑。



【选择所学专业的原因】

接下来这个经典问题,面试官就会顺其自然地问出了:你为什么会选择目前所学的这个专业?

这是应届生生常会被问到的一个问题。这个问题是为了考察求职者的 Decision Quality 这一项胜任力。不要只简单地答“感兴趣”或“就业前景乐观”等。下面举一个例子,帮助大家理解。需要提醒的是,这个技巧也可以用于回答如“你所做过的一个成功/最大的决定是什么”之类的问题。

☑ 例:您为什么会选择财务专业呢?

虽然财务已经连续多年成为高校热门专业,给就业造成了无可避免的激烈竞争。可当初我选择财务专业时并不是单纯因为它的热门程度。我早就把就业目标锁定在XX工业园区的外资企业。根据我当时搜集到的统计资料,园区有外企N家,而且每年以X%的速度在增加。以每个公司财务部至少5个人计算,加上园区的平均离职率是X%,则在我毕业时,可以有N个空缺。我毕业时全国应该有N个相关专业的毕业生。其中可能有10%会瞄准苏州,而我填报的XX大学在当地口碑尚可,属于中等偏上。那么,有1/2的对手能被淘汰。再加上我就在XX本地学习,四年中可以更早地寻求机会,所以,我很有信心地选择了这个专业。

► 点评:其实,没有哪个面试官会相信你真的作过如此缜密的调查分析,但你已经展示了你做决策时的思路,所以能得到加分。

◆ 回答技巧

所有的回答尽量符合你专业的特点。不要说得太过,可以自圆其说即可,否则,过犹不及,反而会引起面试官的反感。

【实习的收获】

问实习收获,是为了考察求职者的 Learning on the Fly 这一条胜任力。此时,不要夸大自己的成绩,谦虚一点。可以说说自己在实习期间犯的一些错误,详细说明当时的情况并给出你从中得到的经验教训,以及怎样在以后的工作中避免犯类似的错误。最后可以再补充:原来书本上的知识要在工作中熟练运用,还有很长的一段路要走。

【和他人合作的经历】

不论在学校还是工作中,任何人都有过和他人合作的经历,所以你一定会回答“有”。之后面试官会接着问,在合作过程中,你是如何处理意见分歧的。这是考察求职者的 Conflicts Management。不要把

自己说成没有原则的老好人，可以根据你所申请职位的需要，投其所好地强调自己在合作中或强势、或随和的一面。

☑ 例：其实我这个人很容易和别人相处，因为我会换位思考，以此来理解他人。但是，如果遇到价值观和我有抵触的人，我可能会无法进行有效沟通。对于言而无信，虎头蛇尾和想不劳而获的这三种人，我觉得触犯到了我的原则底线。虽然，我不会拂袖而去，但实在不愿敷衍。也许这就是还不够世故圆滑吧。我很矛盾，不知道该做怎样的拿捏与平衡。

➤ 回答点评

首先说明了沟通不畅的根本原因不在你；其次表示你涉世未深，还很纯真；最后展示了你的人格魅力并且表明了愿意改变。

【多个问题同时出现】

这个问题也是面试中常常会出现的，比如某公司资金紧缺，只有 20 万，而公司面临着 4 个问题要解决，你要怎么处理之类的。这一题是考察求职者 Priority Setting 的胜任力。应对思路是把所有要处理的事情按轻重缓急分成 4 类：重要而且紧急；重要但不紧急；不重要但紧急；不重要也不紧急。但记住，不要直接叙述这个思路。

【关于职业生涯规划】

要强调的是，这种问题并不需要回答得无懈可击。回答这类问题，有以下几点可以帮你加分：

1. 设定一个与自己专业相关的长远目标

这个目标要和公司的工作有关但不要局限在企业内部。例如，HR 专业的学生可以说，自己的目标是在 35 岁之前，也就是 10 年内，成为一名优秀的人才测评专家或者资深企业人力资源顾问；工程技术专业的学生，可以成为精益生产专家或者黑带大师；IT 专业则可以在信息资源整合和 ERP 解决方案方面成为专家等等。需要注意的是，所设定的目标要着重于你想做什么而不是你想爬到什么级别。

2. 把这个目标分解

以 1 年，3 年，5 年，10 年的进度，逐步推进。这个就要根据具体情况回答了，无法一一举例。但要记住，每个阶段都要说明你能为公司做出怎样的贡献，你能得到怎样的提高，这与你长远目标的关系在哪里。

3. 说出希望得到公司怎样的帮助

在你迈向自己目标的过程中，除了自己想办法不断充电，还应该说一说希望得到公司怎样的帮

助。比如能够有岗位轮换的机会；或者能够参与各种项目等，表现出自己希望在实践中成长的渴望。

4. 强调自己的稳定的心态。

你可以这样说：“国人最讲究‘名正言顺’者‘不在其位，不谋其职’，所以很多人都认为，只有给了主管的职位，才能运用主管的权利，发挥主管的作用。我的理念和别人不同，我认为恰恰相反，当一个人展示出了主管该具有的能力，能完成更多的工作，公司自然会考虑对他的职位进行调整。”这样，你的自我包装就成功了一大半。

5. 不要太自信

最后要注意，在回答类似问题时，不要显得太胸有成竹。偶尔显示出涉世未深的一面，可以让面试官觉得你还有学生的单纯。比如“这个问题很大，我在学校里也曾经断断续续地考虑过，现在我说说自己的想法，希望能得到您的指教。”

◆ 小组面试

下面说说无领导小组案例讨论 / 游戏面试，即我们通常所说“群面”。

【开场】

首先，要对自己有信心。能够进入这一轮的，都是前几轮面试胜出的佼佼者，所以没有理由紧张。其次，在你进入会场入座起，面试就已经开始了。举止是否得体，是否能友善地问候同组乃至别组面试者，是否能很快地融入团队，都是在这一刻开始考察。

所以给出的建议是：

- ①注意着装，不要太随便，但也不要太成熟，时时刻刻记住你是应届生。
- ②绝对不能迟到。
- ③问候所有人，包括面试官和对手。
- ④主动介绍自己，并努力记住别人的名字。
- ⑤帮助其他人拿水，准备文具，总之提供一切可能的帮助。

这样，你在以后的活动中会给面试官和其他小组成员留下颇佳的印象。最后一点，认真准备自我介绍，最好英语和中文两手准备。

【群面过程】

在这样的甄选中，面试官们会重点考察的是：

- ①是否能很快地融入团队，并积极参与
- ②是否能起领导作用
- ③解决问题的能力 and 结果导向
- ④坚持不懈和灵活应变的平衡



⑤倾听和表达

为了能更好的表现，以下几条大家要记住：

1. 在得到任务的那一刻，当仁不让地扮演领导角色。
2. 努力克制自己的第一反应，千万不要脱口而出“好难，我不会”。
3. 强调分工，由你来调度。
4. 不要一个人滔滔不绝，但要积极提出你的看法。可以先听别人怎么说。很有礼貌的提出反驳。在讨论中，抢先开口的不一定赢，最后闭嘴的才是胜利者。
5. 归纳，在别人的基础上，一定要有所突破，或者说是一鸣要惊人。
6. 时间控制。适时地提醒小组成员，还有 N 分钟，不要游离出讨论范围。
7. 努力找出一到两个过程中的不足，记在心里。

【小组总结】

最后，一般都会要求推选一个人作为代表对小组的表现进行总结。这时，不要推让，好好把握机会。要感谢小组每个成员，要明确详细。比如：A 真的很厉害，他有非常缜密的思维；B 的动手能力是我看过最强的；谢谢 C，每当我们觉得无助准备放弃，是他的鼓励，让我们重新燃起斗志。然后说你的归纳。这个时候，你刚才记在心里的不足可以提出来。

即使你没能作为代表来讲述也没有关系，这些仍旧用得上。不管其他人说的多么完整详细，你

一定要找出一些问题，然后举手说“我还有一些补充”。

【尖锐问题】

有时候，面试官会提出很尖刻的问题：如果要你淘汰一位队员，你会选谁？

许多人会感到为难而回避，或者说：我们每个人都是那么优秀，如果非要选择，我选择我自己。千万别这么做！面试官问出这题不是要靠你们来选择淘汰谁，而是在考察你们的 Managing Courage。这时应该分析每个人起的作用，然后排列哪一些是短时间内不能被轻易取代的，或者说很难在短时间内发展提高出这一项能力。把最弱的淘汰掉，记得要把这个思路详细说明。不要怕得罪人，因为你选择任何一个人和别人选择你的几率是一样的。如果你能够把你的想法抢先说出来，可以在小组中定下这个基调，你的个人意见会变成小组的意见。

【尾声】

除了在面试中你能给自己加分，面试结束你还有一些可以做的事：感谢面试官，看是否可以单独向某一位面试官讨教一下，请他指点你今天的表现；清楚地叫出每个组员的名字，和他们道别；帮忙清理场地。总的来说就是一句话：要让所有的人都注意你。

（本部分内容参考了“智联招聘”）

6 校长寄语 Headmaster Motto

利他奉献，才能成就事业与人生！

——校长林建华在2014届学生毕业典礼上的讲话

又是一年毕业季，此情此景成追忆。今天，你们将背起行囊告别母校，从求是园出发，奔向有着无限可能的未来。作为校长，既为你们过去的点滴成长感到欣慰和自豪，更为你们精彩的明天真诚祝愿和祝福！

诸位同学，未来充满未知，也充满期待，光明与黑夜交错，鲜花与荆棘同在。无论怎样，“每一种色彩都应该盛开，每一个梦想都值得浇灌，这就是最好的未来”。

充分利己，最多只能算是谋生 利他奉献，才能成就事业与人生

未来路，志存高远。几年前，我曾读到一个很经典的小故事。大卫·安德森和吉姆·墨菲一起到铁路公司工作，20年后，吉姆成了公司总裁，而大卫仍然是普通工人。同事好奇地问其中的原委，大卫感慨地说：“二十多年前，我只为每小时1.75美元的薪水而工作，而吉姆·墨菲却一直为这条铁路而工作。”

故事很小，却耐人寻味，因为这样的故事可能随时发生在我们身边。作为一个学生，如果只为分数而学习，最多能够得到好的分数；但如果为知识、为未来而学，那你会得到更多的知识和感悟，并会得到更好的分数。作为一个公务员，如果只为晋升而奔波，或许会得到渴望的职位；但如果为造福一方而倾力，则还将收获信任与尊重。

事实上，人生的真正赢家总是那些胸怀远大，不断追寻生命真谛的人，他们能够不断超越自我，保持良好的心态，享受其中的乐趣。我希望你们记住：**充分利己，最多只能算是谋生，利他奉献，才能成就事业与人生。**

专业本领，提供一种机会 合作共享，给与更多可能

未来路，合作分享。过去的几年中，你们学习了很多专业知识和本领；走出校门，你们将面对更多新的挑战，学会合作，学

会宽容，与人为善，结伴同行，你们的人生将更加多彩。普林斯顿大学曾做过一项分析，发现在成功的因素中，专业能力、知识和经验只占1/4，而良好的合作和与人为善的精神将更有助于成功。

科学史上有一个经典故事。上世纪50年代，两个机构都在进行DNA结构的研究。一个是剑桥大学卡文迪许实验室的沃森和克里克，他们两个人合作，研究DNA结构，他们的研究成果被称为二十世纪一个最伟大的发现，两人同时荣获诺贝尔奖。

另一个是加州理工的鲍林。鲍林教授是著名的化学和晶体学家，曾两次获诺贝尔奖，他对化学键有深刻的理解，在专业知识和对问题的理解上，鲍林比沃森和克里克是有利的，但因为DNA双螺旋关键的衍射实验数据是由伦敦另外一个科学家弗兰克林研究出的，而鲍林教授并不了解这些信息（没有跟别人合作），因此错失了DNA结构这个二十世纪一个最伟大的发现。

最近一项统计也发现，超过2/3的诺贝尔奖是通过合作研究获得的。实际上，无论你从事何种职业，团队精神、合作共享都是非常重要的。**专业本领只是利用你自身的能量，只能提供一种机会，而合作共享将会给你带来无限外在的能量，给予你更多的可能。**

人们常讲，大家都能看得见的机会并不是机会。真正的机会都被蒙上了一层薄薄的窗户纸，关键在于你是否远见卓识，能够看透这层纸，并还要有一根能够捅破窗户纸的手指。驾驭未来的最好方式，就是独立思考，不怕失败，勇于开拓，不断进取。

亲爱的同学们，借此之际，我还想和你们一起缅怀前几天刚刚去世的吴平副校长，他本应主持今天的毕业典礼，但一场意外夺走了他宝贵的生命。他是同学们尊敬的师长，是老师们亲密的事业伙伴，这些天每个人都沉浸在无比的伤痛之中。千言万语，临别依依。期待你们健健康康，期待你们平平安安，期待你们顺顺利利！

附录

色彩性格学

性格色彩学以简单的红蓝黄绿四种颜色为符号，对相对复杂的性格进行归纳，不同的色彩代表了不同的性格，也反映在他们的情感态度中。性格色彩学可以让我们更好地了解自己，做最好的自我。

性格色彩解析：



红色：行动者

代表人物：徐志摩、郑钧

天赋潜能：拥有高度乐观的积极心态，把生命当作值得享受的经验，容易受到人们的喜欢和欢迎。才思敏捷，善于表达，在工作中能够激发团队的热情和进取心，重视团队合作的感觉。

本性局限：情绪波动大起大落，比较容易情绪控制人而非人控制情绪；缺少规划，随意性强，计划不如变化快。

如果你需要对这种健康和阳光的积极心态做一个彻底的感受，可以看看余华的小说《兄弟》上部，书中的父亲宋凡平堪称近乎经典的红+黄的性格代表。



蓝色：思想者

代表人物：林黛玉、梁朝伟

天赋潜能：思想深邃，独立思考而不盲从，坚守原则，责任心强。做事之前首先计划，且严格地按照计划去执行，强调制度、程序、规范、细节和流程。

本性局限：太在意别人的看法和评价，容易被负面评价中伤。不太主动与人沟通，以为别人能够读懂自己的心思。过度敏感有时很难相处，对自己和他人常寄予过高而且不切实际的期望。



黄色：领导者

代表人物：麦当娜、萨达姆

天赋潜能：把生命当成竞赛，自信、不情绪化，而且非常有活力，敢于接受挑战并渴望成功。说话用字简明扼要，不喜欢拐弯抹角，直接抓住问题的本质。能够承担长期高强度的压力，善于快速决策并处理所遇到的一切问题。

本性局限：在情绪不佳或有压力的时候，经常会不可理喻与独断专行。毫无敏感，难以洞察他人内心和理解他人所想，态度尖锐严厉，批判性强。对于竞争结果过分关注而忽略了过程中的乐趣。



绿色：和平者

代表人物：孔子、葛优

天赋潜能：天性和善，做人厚道，有温柔祥和的吸引力和宁静愉悦的气质。善于接纳他人意见，是最佳的倾听者，极具耐心。能接纳所有不同性格的人，处处为别人考虑，不吝付出。对待工作以人本，尊重员工和同事的独立性。

本性局限：按照惯性来做事，拒绝改变，对于外界变化置若罔闻，太在意别人的反应，不敢表达自己的立场和原则。期待事情会自动解决，完全守望被动，把压力和负担通通转嫁到他人身上。

欲了解更多，测试自己属于哪一种色彩，可以点击进入
<http://www.douban.com/note/171539360/>

中英文简历模板

XXX	XXX
地址：XXX	邮编：XXX
手机：XXX	E-mail：XXX

教育背景

2011.09 至今	浙江大学	免试保送控制科学与工程学系（硕士）	GPA 3.86/4(5%)
2007.09–2011.06	浙江大学	电气信息工程学院自动化专业（本科）	GPA 3.95/4(2%)

社会活动

宝洁精英挑战赛浙江赛区第二名	2011.04–2011.05
◆ 经过调研产品供应链结构和客户需求，以此为基础设计新颖的电子商务外包装，方案得到评委的一致好评	
◆ 独立负责调研报告的整合工作，领导、策划方案展示并代表小组做最终团队答辩	
浙江大学学生就业与职业发展协会（SCDA）公共关系中心主任	2011.03–2012.03
◆ 作为浙江大学五星级社团（4/150）的理事会成员之一，负责公共关系中心（12 人）的部门事务，保证协会平稳运行	
◆ 担任 SCDA2011 年冬季管理培训生项目总负责人，策划并安排整个管理培训生计划的三大块实施内容，组织全体参与此持续近一个月的内部培训项目，增强成员对协会的认同感和归属感	
浙江大学青年素质发展中心综合项目中心主任	2008.09–2010.05
◆ 领导部门（60 人）开展日常工作并策划组织全校知名的品牌活动	
◆ 带领团队策划争鸣堂——著名足球解说员张路走进浙大活动，并负责拉到 7000 元赞助	
◆ 成功策划组织了 Google 全球副总裁李开复先生《我学我成长》讲座（约 1000 人参加）	
ASES 亚太地区学生企业家精神协会浙大分会主席	2010.10 至今
◆ 一个总部在美国斯坦福大学的国际精英组织，目的是培养未来的商业精英	
◆ 现作为协会主席制定和执行组织发展战略与定位，争取优质资源，领导协会整体运作	

科研经历

黄秋葵饮料的开发与推广方案研究	2008.09–2009.05
◆ 负责黄秋葵抗疲劳饮料的市场开发调研和推广方案设计	
◆ 该项目获浙江大学“挑战杯”课外科研作品大赛一等奖	
浙江大学学生科研训练项目（SRTP）	2010.03–2011.06
◆ 参与校级项目语音合成与说话人声音识别系统开发	
浙江大学华硕智能系统实验室	2011.09 至今
◆ 曾参与三相同步交流电机控制器的设计开发	
◆ 现独自负责智能电表产品硬件及软件设计开发	

荣誉奖项

2012 年	浙江大学优秀研究生二等奖（5/100）	浙江大学三好研究生 (10/100)
2011 年	浙江省优秀毕业生（1%）	新鸿基奖学金（1%）
2009 年	宝洁公司浙江大学 MKT Seminar 舒肤佳案例分析比赛第五名（共计约 50 支队伍参加）	

技能与爱好

外语	英语四级（CET–4 634 分）；英语六级（CET–6 611 分）；阅读及书面表达能力优秀，口语流利
计算机	获得全国计算机二级、三级证书；精通 Microsoft Office；精通 Matlab 等

XXX	XXX
地址：XXX	邮编：XXX
手机：XXX	E-mail：XXX

教育背景

2008.09 至今	浙江大学	经济学院金融系	GPA 3.86/4(5%)
2008.09 至今	浙江大学	竺可桢荣誉学院文科平台	GPA 3.95/4(2%)

社会经验

杭州博信投资管理有限公司项目经理助理	2012.04–2012.05
◆ 协助项目经理收集项目信息、筛选项目	
◆ 负责组织多场客户公司产品路演、推介会等工作	
光大证券有限公司杭州庆春路证券营业部营销总监助理	2012.08
◆ 协助营销总监策划营销方案、进行实地调研	
◆ 协助客户经理为客户详细讲解公司产品特点与交易软件使用方法	
◆ 为公司带来三个有效客户（有效客户标准：两个月内资产流动 5000 元以上、净佣金 30 元以上）	
中国农业银行罗山县支行大堂经理助理	2010.08
◆ 协助大堂经理处理日常事务，如：开卡填单、预备印鉴、为客户答疑等	
◆ 推销出一份银保产品（总保费在五万元以上）	

社团工作

浙江大学未来企业家俱乐部（FEC）项目管理部	2012.03 至今
◆ 担任“浙江大学第五期研究生创业素质拓展版”项目经理	
◆ 担任“2011 春季项目开发大会”中期评审负责人	
浙江大学学生就业与职业发展协会（SCDA）信息管理中心	2010.06–2011.04
◆ 为协会精品项目“职场精英训练营”拉到一万元的赞助	
◆ 三次担任有 200 余人参与的大型活动负责人	
◆ 组织安排英国巴莱资本、法国兴业银行等数十家企业在浙大的校园招聘工作	
竺可桢学院多学科讨论组宣传部部长、经济学组长	2008.09–2010.06
◆ 每周日为班里学生讲解经济学基础知识、做模拟交易，共进行 20 余次	
◆ 组织三次涉及管理知识的游戏，考察学生思维能力	

荣誉奖项

2011 年	浙江大学优秀研究生二等奖（5/100）	浙江大学三好研究生 (10/100)
2012 年	浙江省优秀毕业生（1%）	新鸿基奖学金（1%）
2010 年	宝洁公司浙江大学 MKT Seminar 舒肤佳案例分析比赛第五名（共计约 50 支队伍参加）	

技能与爱好

外语	英语四级（CET–4 634 分）；英语六级（CET–6 611 分）；阅读及书面表达能力优秀，口语流利
计算机	获得全国计算机二级、三级证书；精通 Microsoft Office；精通 Matlab 等
爱好	乒乓球（曾获校级女子单打第四名）

(中文简历根据就业指导与服务中心学生简历库资料改编)

JULIA ENG-BACHELOR

563 Salvatierra Walk • Stanford, CA 94305 • Cell(650)723-0000 • Email@standford.edu

SUZANNE R.MENCHACA

P.O. Box 2934 * Stanford CA 94309 * (650)XXX-XXXX * email@stanford.edu

OBJECTIVE

A hands-on position developing and optimizing robots and automated production systems.

EDUCATION

Stanford University, Stanford CA	B.S in Mechanical Engineering expected 201X
Major GPA: 3.7/4.0 Overall GPA:3.5/4.0	
Stanford in Berlin (Spring 20XX)	
Studied German language, history and culture	

RELEVANT COURSEWORK

Robotics, Mechatronics, Control System, Machine Vision, Product Design, Machines and Society

PROJECTS

Integrated Compliant Arm-Wrist Robot	Spring 20XX
- Worked on a team to simulate and program an existing robot with 6 degrees of freedom. - Empirically determined the acceptable gripping pressures for objects of different shape, weight and surface texture. - Successfully trained robot to pick up and manipulate a delicate wineglass without damaging it.	
Throw & Catch Robots	
- Trained twin robots to repeatedly throw and catch a tennis ball. - Worked on a three-person to simulate and develop the motion and control algorithms. - Led the team in rendering the algorithms into C++ and fine-tuning them.	

EXPERIENCE

Engineering Intern, Siemens AG, Munich, Germany	Summer 20XX
- Provided drafting and engineering support at a plant manufacturing drives and motors. - Updated and maintained electro-mechanical drawings and documentation. Adhere to Best-Practice protocols for document control. - Observed factory operations employing precision robots and machine vision.	

ACTIVITIES

Social Chair, Sigma Delta Tau Sorority, Stanford University	20XX-present
- Led committee that planed and organized monthly events for all 50 women in the house. - Organized a successful benefit dinner that exceeded fundraising goal(>\$5000).	
Campus Tour Guide, Stanford University	20XX-prsesnt
Polished public speaking skills while giving 3 campus tours per week.	

SKILLS

Design: SolidWorks	Programming: Matlab, C/C++, Java, HTML
Fabrication: CNC mill, lathe, brazing	Languages: German(conversational)

PROFESSIONAL AFFILIATION

ASME • Tau Beta Pi Engineering Honor Society • Society of Women Engineers

EDUCATION

Stanford University	Stanford, CA
MA, Administration and Policy Analysis	Expected 6/XX
Course Highlight: Social Conflict; Models and Methods of Mediation; Firms, Markets and States; Urban Youth and their Institutions and Topics in Identity Developments.	
San Jose State University	San Jose, CA
BA, History	5/XX

EXPERIENCE

Stanford University office of Residential Education	Stanford, CA
Intern, Academic and Ethnic Theme House	9/XX-present
Review the role of ethnic and academic theme houses for undergraduate students, conduct focus group with students and staff, assist in development of informational documents for Residential Educational Program.	
Canada College Instructional Tutoring Program	REDWOOD CITY,CA
Tutoring Supervisor	9/XX-9/Xx
Supervised 8 part-time staff and 60 students tutors, coordinated and directed daily functions of program including tutor training. Coordinated community outreach services and community outreach activities.	
Alliance Center for Employment	Redwood City.CA
Assessment Counselor	8/XX-6/XX
Created personal development and job preparation program for over 100 youth ages 14-21. Organized basic skills and job search workshops. Established referral services and community outreach activities.	

LEADSHIP/COMMUNITY SERVICE ACTIVITIES

Member, Canada College Student Personnel Services Reorganization Task Force
Facilitated discussions on characteristics necessary within the department. Presented final results to a review board.
Student Body Vice President, Canada College
Created and implemented educational programming. Assessed and presented students preferences and needs at committee meeting.
Volunteer, East Palo Alto Youth at Risk
Developed lessons and materials to educate students on English and History subjects.

ADDITIONAL INFORMATION

Computer Skills: Proficient with Microsoft Word, Pagemaker, and Excel Computer software.
Language Skills: Conversational Spanish.

(英文简历摘自 career planning handbook2010–2011 Stanford university career development center)

求职日历

时间		我的计划	就业中心温馨提示	备注
2014年9月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	上		免试生工作启动	求职黄金期
	中		国防军工周	
	下		就业指导活动月、免试生报名截止	
2014年10月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	上			
	中		研究生入学考试报名 海量专场招聘会信息	
	下		海量专场招聘会信息	
2014年11月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	上		海量专场招聘会信息	
	中		秋季综合招聘会(11月15日-玉泉专场)	
	下		国家公务员考试	
2014年12月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	上			
	中		秋季综合招聘会(12月13日-紫金港专场)	
	下		高校研究生考试 部分省市级公务员考试报名	

时间		我的计划	就业中心温馨提示	备注
2015年1月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	上			求职关键期
	中			
	下			
2015年2月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	上			
	中		国家公务员面试	
	下			
2015年3月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	上		部分高校博士生考试 各类企业、事业单位招聘	
	中			
	下		村官招募开始报名、春季毕业生准备毕业手续 春季综合招聘会（3月25日-玉泉专场） 涉农专业专场招聘会（紫金港专场）	
2015年4月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	上			
	中		各高校研究生面试	
	下			
2015年5月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	上			
	中		各地公务员面试集中时间 实习生招聘会(5月13日-玉泉专场)	
	下			
2015年6月 日 一 二 三 四 五 六 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	上			
	中			
	下		夏季毕业生准备毕业手续	