

## 建筑工程学院 2021 年教授职务任职基本条件

学 科：土木、水利、交通工程

<p><b>师德师风：</b> （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人、恪守学术规范）</p>	<p>拥护共产党的领导，坚持正确的政治方向，坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，师德考核合格。</p>
<p><b>教学：</b> （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育等工作等）</p>	<p>1、主讲 1 门本科生或研究生课程，年均课堂教学时数不少于 32 学时，其中本科生年均课时数不少于 16 学时，教学效果良好。 2、指导研究生 3 名及以上，其中至少 2 人已毕业。 3、须有不少于 2 年（任现职以来不少于 1 年）的班主任、德育导师等学生思想工作经历并考核合格。 4、优质教学（至少取得其中 1 项）：在人事处期刊目录规定期刊上发表第一作者教研论文；负责校级及以上教改项目；负责指导省部级及以上学科竞赛获二等奖及以上；指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文或提名奖；获校级以上教学荣誉称号或其他教学奖励等。</p>
<p><b>科学研究：</b> （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等））</p>	<p>1、<b>论文：</b>以第一或通讯作者发表 A 类高水平论文 3 篇。 2、<b>著作：</b>第一作者或本人撰写 15 万字以上著作或教材 1 部；或参编省级及以上行业主管部门颁布实行的标准、规范或指南 2 部（前 3 位）。（未满足要求者增加 3 篇 A 类高水平论文，或 6 篇 B 类高水平论文；或以第一发明人获授权发明专利 3 项。） 3、<b>奖励（含教学成果奖）、专利：</b>获国家级奖（前 10 位）或省部级一等奖（前 5 位）或省部级二等奖（前 3 位）或省部级三等奖（第 1 位）1 项；或以第一发明人获授权发明专利 1 项且转让经费 100 万元及以上，或以第一发明人获授权国家发明专利多项累计转让经费 300 万元及以上。（未获奖或授权专利者增加 3 篇 A 类高水平论文，或 6 篇 B 类高水平论文。） 4、<b>项目：</b>主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 2 项，其中 1 项为国家级项目；或主持千万级科研项目 1 项。 （国家级、省部级重大、重大横向科研项目详见学院文件） 5、<b>工程应用：</b>负责承担实际工程咨询服务项目 1 项（经费 50 万及以上）；或承担工程 3 项（合计经费 100 万及以上）。（未获得工程应用者增加 2 篇 A 类高水平论文）。</p>
<p><b>学术影响力：</b> （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、发表论文的篇均引文、团队建设、协同合作等）</p>	<p>国际化水平符合学校文件要求。具有一定的学术活跃度和影响力，担任国内外重要期刊编委或客座主编，或担任重要国际会议主席（或共同主席）；或在国内外主流学术团体（组织）任职；或在重要学术会议上作特邀报告（或主题报告）；或牵头参与重大科学计划与科学工程，创建高水平团队，与国内外著名高校或科研机构开展协同合作等</p>

<b>社会服务：</b> （包括校内外社会公共服务工作的要求，特别是第二、三、四课堂教学的具体要求等内容）	承担学科建设、专业建设、实验室建设、文化建设、学术交流、校友联络等公共服务，以及学院、系、所等布置的各项社会服务工作，获得学院、学科认可。
<b>再次申报新增业绩要求</b>	新增以下业绩之一： 1、 <b>项目：</b> 作为项目主持人，承担国家自然科学基金等国家级项目1项。 2、 <b>论文：</b> 以第一或通讯作者发表A类高水平论文1篇及以上。 3、 <b>教材：</b> 主编出版国家级规划（优秀）教材1部，个人撰写20万字及以上。 4、 <b>奖励：</b> 获国家级奖（前7位）或省部级一等奖（前3名）或省部级二等及以上奖励（前2名）。

注：

1、“著作”中未满足要求者需增加论文和国家发明专利，其中1篇A类高水平论文相当于2篇B类高水平论文相当于1项国家发明专利，可互相替换；

2、“奖励、专利”条件中未满足要求者需增加论文，其中1篇A类高水平论文相当于2篇B类高水平论文；

3、申请者如在“项目”条件中已主持重大横向科研项目，则“工程应用”一项不再作要求；

4、申报教授职务的青年教师（男38周岁，女40周岁以下），原则上要求申报过国家级青年人才项目；

5、工程管理学科申报教授参照管理学院任职条件；

6、A、B类高水平论文参见《建工学院高水平论文期刊目录》；

7、过渡期：2021年职称申报时，2020、2021年任职条件同时适用。

## 建筑工程学院 2021 年副教授职务任职基本条件

学 科：土木、水利、交通工程

<p><b>师德师风：</b> （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人、恪守学术规范）</p>	<p>拥护共产党的领导，坚持正确的政治方向，坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，师德考核合格。</p>
<p><b>教学：</b> （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育等工作等）</p>	<p>1、主讲 1 门本科生或研究生课程，年均课堂教学时数不少于 32 学时，其中本科生年均课时数不少于 16 学时，教学效果良好。 （新引进不足 3 年申报者对主讲课程不作要求，但应协助任课教师担任助教等教学环节工作）</p> <p>2、任现职以来须有不少于 1 年的班主任、德育导师等学生思想教育工作经历并考核合格。</p> <p>3、优质教学（参考条件，同等条件下优先考虑）：在人事处期刊目录规定期刊上发表第一作者教研论文；负责校级及以上教改项目；负责指导省部级及以上学科竞赛获二等奖及以上；指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文或提名奖；获校级以上教学荣誉称号或其他教学奖励等。</p>
<p><b>科学研究：</b> （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等））</p>	<p>1、<b>论文：</b>以第一或通讯作者发表 A 类高水平论文 2 篇。</p> <p>2、<b>著作：</b>第一作者或本人撰写 10 万字以上著作或教材 1 部，或参编省级及以上行业主管部门颁布实行的标准、规范或指南 1 部（前 5 位）。（未满足要求者增加 2 篇 A 类高水平论文，或 4 篇 B 类高水平论文，或以第一发明人获授权国家发明专利 2 项。）</p> <p>3、<b>奖励（含教学成果奖）、专利：</b>获国家级奖或省部一等奖（前 7 位）或省部二等奖（前 5 位）或省部三等奖（前 3 位）；或以第一发明人获发明专利 1 项且转让经费 50 万元及以上，或以第一发明人获授权国家发明专利多项累计转让经费 200 万元及以上。（未获得者增加 2 篇 A 类高水平论文或 4 篇 B 类高水平论文。）</p> <p>4、<b>项目：</b>主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 1 项或重要科研项目 2 项。</p> <p>（国家级、省部级重大、重大横向科研项目详见学院文件）</p>
<p><b>学术影响力：</b> （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、发表论文的篇均引文、团队建设、协同合作等）</p>	<p>国际化水平符合学校文件要求。具有一定的学术活跃度和影响力，担任国内外重要期刊编委或客座主编，或担任重要国际会议副主席（或共同副主席）；或在国内外主流学术团体（组织）任职；或在重要学术会议上作学术报告；或参与重大科学计划与科学工程，创建高水平团队，与国内外著名高校或科研机构开展协同合作等。</p>

<b>社会服务：</b> （包括校内外社会公共服务工作的要求，特别是第二、三、四课堂教学的具体要求等内容）	承担学科建设、专业建设、实验室建设、文化建设、学术交流、校友联络等公共服务，以及学院、系、所等布置的各项社会工作，获得学院、学科认可。
<b>再次申报新增业绩要求</b>	在科学研究、学术影响力方面有显著的新增业绩

注：

1、“著作”中未满足要求者需增加论文和国家发明专利，其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文相当于 1 项国家发明专利，可互相替换；

2、“奖励、专利”条件中未满足要求者需增加论文，其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文；

3、工程管理学科申报教授参照管理学院任职条件；

4、A、B 类高水平论文参见《建工学院高水平论文期刊目录》；

5、过渡期：2021 年职称申报时， 2020、2021 年任职条件同时适用。

## 建筑工程学院 2021 年教授职务任职基本条件

学 科： 建筑学、城乡规划

<b>师德师风</b>	拥护共产党的领导，坚持正确的政治方向，坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，师德考核合格。
<b>教学：</b>	<p>1、主讲 1 门本科生或研究生课程，年均课堂教学时数不少于 64 学时（其中本科生教学年均时数不少于 32 学时），教学效果良好。</p> <p>2、指导研究生 3 名及以上，其中至少 2 人已毕业。</p> <p>3、须有不少于 2 年（任现职以来不少于 1 年）的班主任、德育导师等学生思想工作工作经历并考核合格。</p> <p>4、优质教学（至少取得其中 1 项）：在人事处期刊目录规定期刊上发表第一作者教研论文；负责校级及以上教改项目；负责指导省部级及以上学科竞赛获二等奖及以上；指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文或提名奖；获校级及以上教学荣誉称号或其他教学奖励等。</p>
<b>科学研究：</b>	<p><b>1、论文：</b>以第一或通讯作者发表 A 类高水平论文 3 篇。</p> <p><b>2、著作：</b>第一作者或本人撰写 15 万字以上著作或教材 1 部，或参编省级及以上行业主管部门颁布实行的标准、规范或指南 2 部（前 3 位）。（未满足著作要求者增加 3 篇 A 类高水平论文，或 6 篇 B 类高水平论文，或以第一发明人获授权发明专利 3 项。）</p> <p><b>3、奖励（含教学成果奖）、专利：</b>获国家级奖（前 10 位）或省部一等奖（前 5 位）或省部二等奖（前 3 位）或省部三等奖（第 1 位）1 项；或第一发明人授权国家发明专利 1 项且转让经费 100 万元以上，或以第一发明人获授权发明专利多项累计转让经费 300 万元以上。（未获奖者增加 3 篇 A 类高水平论文,或 6 篇 B 类高水平论文。）（具体奖项参加建筑规划学科奖项清单）</p> <p><b>4、项目：</b>主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 2 项；或主持千万级科研项目 1 项；或对于设计类学科，主持国家自然科学基金面上项目 1 项；或对于设计类学科，主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 1 项，以及主持国家级教学研究改革项目 1 项。</p> <p style="text-align: center;">（国家级、省部级重大、重大横向科研项目详见学院文件）</p> <p><b>5、工程应用：</b>负责承担实际工程服务项目 1 项（经费 50 万及以上）；或承担工程 3 项（合计经费 100 万及以上）。（未获得工程应用者增加 2 篇 A 类高水平论文）。</p>
<b>学术影响力：</b>	国际化水平符合学校文件要求。具有一定的学术活跃度和影响力，担任国内外重要期刊编委或客座主编，或担任重要国际会议主席（或共同主席）；或在国内外主流学术团体（组织）任职；或在重要学术会议上作特邀报告（或主题报告）；或牵头参与重大科学计划与科学工程，创建高水平团队，与国内外著名高校或科研机构开展协同合作等。

<b>社会服务:</b>	承担学科建设、专业建设、实验室建设、文化建设、学术交流、校友联络等公共服务, 以及学院、系、所等布置的各项社会服务工作, 获得学院、学科认可。
<b>再次申报新增业绩要求</b>	<p>新增以下业绩之一:</p> <p><b>1、论文:</b> 以第一或通讯作者发表 A 类高水平论文 1 篇及以上;</p> <p><b>2、著作:</b> 第一作者或本人撰写 15 万字以上著作或教材 1 部;</p> <p><b>3、奖励:</b> 获国家级奖 (前 7 位) 或省部级一等奖 (前 3 名) 或省部级二等奖 (前 2 名);</p> <p><b>4、项目:</b> 主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 1 项, 或主持千万级科研项目 1 项。</p>

注: 1. “著作”中未满足要求者需增加论文和国家发明专利, 其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文相当于 1 项国家发明专利, 可互相替换;

2. “奖励、专利”条件中未满足要求者需增加论文, 其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文;

3.A、B 类高水平论文参见《建筑规划学科高水平期刊目录》;

4.国际、国内奖项参见《建筑规划学科重要奖项清单》;

5.申报教授职务的青年教师 (男 38 周岁, 女 40 周岁以下), 原则上要求申报过国家级青年人才项目;

6.申请者如在“项目”条件中已主持重大横向科研项目, 则“工程应用”一项不再作要求;

7.过渡期: 2021 年职称申报时, 2020、2021 年任职条件同时适用。

## 建筑工程学院 2021 年副教授职务任职基本条件

学 科：建筑学、城乡规划

<p><b>师德师风：</b> （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人、恪守学术规范）</p>	<p>拥护共产党的领导，坚持正确的政治方向，坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，师德考核合格。</p>
<p><b>教学：</b> （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育等工作等）</p>	<p>1、主讲 1 门本科生或研究生课程，年均课堂教学时数不少于 64 学时（其中本科生教学年均时数不少于 32 学时），教学效果良好。新引进不足 3 年申报者对主讲课程不作要求，但应协助任课教师担任助教等教学环节工作</p> <p>2、任现职以来须有不少于 1 年的班主任、德育导师等学生思想工作工作经历并考核合格。</p> <p>3、优质教学（参考条件，同等条件下优先考虑）：在人事处期刊目录规定期刊上发表第一作者教研论文；负责校级及以上教改项目；负责指导省部级及以上学科竞赛获二等奖及以上；指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文或提名奖；获校级及以上教学荣誉称号或其他教学奖励等。</p>
<p><b>科学研究：</b> （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等））</p>	<p><b>1、论文：</b>以第一或通讯作者发表 A 类高水平论文 2 篇。</p> <p><b>2、著作：</b>第一作者或本人撰写 10 万字以上著作或教材 1 部，或参编 1 部省级及以上行业主管部门颁布实行的标准、规范或指南（前 5 位）。（未满足著作要求者增加 2 篇 A 类高水平论文，或 4 篇 B 类高水平论文，或以第一发明人获授权发明专利 2 项。）</p> <p><b>3、奖励（含教学成果奖）、专利：</b>国家级奖或省部一等奖（前 7 位）或省部二等奖（前 5 位）或省部三等奖（前 3 位）1 项；或以第一发明人获发明专利 1 项且转让经费 50 万元及以上，或以第一发明人获授权国家发明专利多项累计转让经费 200 万元及以上。（未获得者增加 2 篇 A 类高水平论文或 4 篇 B 类高水平论文）。（具体奖项参加建筑规划学科奖项清单）</p> <p><b>4、项目：</b>主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 1 项或重要科研项目 2 项。 （国家级、省部级重大、重大横向科研项目详见学院文件）</p>
<p><b>学术影响力：</b> （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、发表论文的篇均引文、团队建设、协同合作等）</p>	<p>国际化水平符合学校文件要求。具有一定的学术活跃度和影响力，担任国内外重要期刊编委或客座主编，或担任重要国际会议副主席（或共同副主席）；或在国内外主流学术团体（组织）任职；或在重要学术会议上作学术报告；或参与重大科学计划与科学工程，创建高水平团队，与国内外著名高校或科研机构开展协同合作等。</p>

<b>社会服务：</b> （包括校内外社会公共服务工作的要求，特别是第二、三、四课堂教学的具体要求等内容）	承担学科建设、专业建设、实验室建设、文化建设、学术交流、校友联络等公共服务，以及学院、系、所等布置的各项社会工作，获得学院、学科认可。
<b>再次申报新增业绩要求</b>	在科学研究、学术影响力方面有显著新增业绩

注：

1. “著作”中未满足要求者需增加论文和国家发明专利，其中1篇A类高水平论文相当于2篇B类高水平论文相当于1项国家发明专利，可互相替换；
2. “奖励、专利”条件中未满足要求者需增加论文，其中1篇A类高水平论文相当于2篇B类高水平论文；
3. A、B类高水平论文参见《建筑规划学科高水平期刊目录》；
4. 国际、国内奖项参见《建筑规划学科重要奖项清单》；
5. 过渡期：2021年职称申报时，2020、2021年任职条件同时适用。



## 浙江大学超重力研究中心 2021 年教授职务任职基本条件

<b>师德师风:</b>	拥护共产党的领导，坚持正确的政治方向，坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，师德考核合格。
<b>教学:</b>	<p>1、主讲 1 门本科生或研究生课程，年均课堂教学时数不少于 32 学时（其中本科生教学年均时数不少于 16 学时），教学效果良好。</p> <p>2、指导研究生 3 名，其中至少 2 人已毕业。</p> <p>3、须有不少于 2 年（任现职以来不少于 1 年）的班主任、德育导师等学生思想工作工作经历并考核合格。</p> <p>4、优质教学（至少取得其中 1 项）：在人事处期刊目录规定期刊上发表第一作者教研论文；负责校级及以上教改项目；负责指导省部级及以上学科竞赛获二等奖及以上；指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文或提名奖；获校级以上教学荣誉称号或其他教学奖励等。</p> <p>（对于申报高校教师研究员职称晋升的人员，无教学要求）</p>
<b>科学研究:</b>	<p><b>1、论文：</b>以第一或通讯作者发表 3 篇 A 类高水平论文。</p> <p><b>2、著作：</b>第一作者或本人撰写 15 万字以上著作或教材 1 部；或 2 部省级及以上行业主管部门颁布实行的标准、规范或指南（前 3 位）；（未满足著作要求者增加 3 篇 A 类高水平论文，或 6 篇 B 类高水平论文，或 3 项国家发明专利（排名第 1 位），或 3 次作为超重力离心模拟与实验装置国家重大科技基础设施（以下简称“设施”）项目建议书、可行性研究报告、初步设计报告、开工报告等各阶段主报告的编写人、设施九大系统分报告的主要编写人（排名前 3）和各分系统报告的第一编写人；设施离心机主机预研中试、招标采购、调试验收等各阶段技术报告的主要编写人（排名前 3）；设施机载装置、温控分系统、超重力试验保障系统各分系统、水电油气接口的预研中试、招标采购、调试验收等各阶段技术报告的第一编写人。</p> <p><b>3、奖励（含教学成果奖）、专利：</b>国家级奖（前 10 位）或省部一等奖（前 5 位）或省部二等奖（前 3 位）或省部三等奖（第 1 位）1 项；或以第一发明人获授权发明专利 1 项且转让经费 100 万元以上，或以第一发明人获授权国家发明专利多项累计转让经费 300 万元以上。（未获得奖项或专利者增加 3 篇 A 类高水平论文，或 6 篇 B 类高水平论文，或 1 项国家发明专利（排名第 1）被设施实验装置设计采用。）</p> <p><b>4、项目：</b>主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 2 项，其中 1 项为国家级项目，或主持千万级科研项目 1 项，或负责设施批复概算中经费超过 1000 万元的装置建设。</p> <p>（国家级、省部级重大、重大横向科研项目详见学院文件）</p> <p><b>5、工程应用：</b>负责承担实际工程咨询服务项目 1 项（经费 50 万及以上）；或承担工程 3 项（合计经费 100 万及以上）。（未获得工程应用者增加 2 篇 A 类高水平论文，或 1 个通过学校验收的超重力实验装置样机（排名第 1），或 1 个通过校级专家验收的设施超重力实验装置（排名前 2）。）</p>

<b>学术影响力:</b>	国际化水平符合学校文件要求。具有一定的学术活跃度和影响力,担任国内外重要期刊编委或客座主编,或担任重要国际会议主席(或共同主席);或在国内外主流学术团体(组织)任职;或在重要学术会议上作特邀报告(或主题报告);或牵头参与重大科学计划与科学工程,创建高水平团队,与国内外著名高校或科研机构开展协同合作等研究经历符合学校文件要求。
<b>社会服务:</b>	承担学科建设、专业建设、实验室建设、文化建设、学术交流、校友联络等公共服务,以及学院、系、所等布置的各项社会服务工作,获得学院、学科认可。
<b>再次申报新增业绩要求</b>	<p>新增以下业绩之一:</p> <p>1、<b>项目:</b> 国家自然科学基金 1 项。</p> <p>2、<b>论文:</b> 以第一或通讯作者发表高水平论文 1 篇及以上。</p> <p>3、<b>教材:</b> 主编出版国家级规划(优秀)教材 1 部,个人撰写 20 万字及以上。</p> <p>4、<b>奖励:</b> 获国家级奖(前 7 名)或省部级一等奖(前 3 名)或省部级二等奖(前 2 名)。</p>

注:1.校内申报人员必须至少 3 次作为设施各阶段主报告或九大系统分报告或各分系统报告的编写人,或有 3 项与超重力实验装置相关的国家发明专利(排名第 1),或有 3 个通过学校验收的超重力实验装置样机(排名第一)或通过校级专家验收的设施超重力实验装置(排名前 2),上述单次(项、个)条件可互相替换;

2.“著作”中未满足要求者需增加论文和国家发明专利,其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文相当于 1 项国家发明专利,可互相替换;

3.“奖励、专利”条件中未满足要求者需增加论文,其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文;

4.申请者如在“项目”条件中已主持重大横向科研项目,则“工程应用”一项不再作要求。

5.申报教授职务的青年教师(男 38 周岁,女 40 周岁以下),原则上要求申报过国家级青年人才项目;

6.A、B 类高水平论文参见《建工学院高水平论文期刊目录》;

7.过渡期:2021 年职称申报时,2020、2021 年任职条件同时适用。

## 浙江大学超重力研究中心 2021 年副教授职务任职基本条件

<b>师 德 师 风:</b>	拥护共产党的领导，坚持正确的政治方向，坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，师德考核合格。
<b>教 学:</b>	<p>1、主讲 1 门本科生或研究生课程，年均课堂教学时数不少于 32 学时（其中本科生教学年均时数不少于 16 学时），教学效果良好。新引进 3 年及以下申报者对主讲课程不作要求，但应协助任课教师担任助教等教学环节工作）。</p> <p>2、任现职以来须有不少于 1 年的班主任、德育导师等学生思想工作工作经历并考核合格。</p> <p>3、优质教学（参考条件，同等条件下优先考虑）：优质教学（至少取得其中 1 项）：在人事处期刊目录规定期刊上发表第一作者教研论文；负责校级及以上教改项目；负责指导省部级及以上学科竞赛获二等奖及以上；指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文或提名奖；获校级以上教学荣誉称号或其他教学奖励等。</p> <p>（对于申报高校教师副研究员职称晋升的人员，无教学要求）</p>
<b>科 学 研 究:</b>	<p><b>1、论文：</b>以第一或通讯作者发表 2 篇 A 类高水平论文。</p> <p><b>2、著作：</b>第一作者或本人撰写 10 万字以上著作或教材 1 部；或参编省级及以上行业主管部门颁布实行的标准、规范或指南 1 部（前 5 位）。（未满足著作要求者增加 2 篇 A 类高水平论文，或 4 篇 B 类高水平论文，或 2 项国家发明专利（排名第 1 位），或 2 次作为超重力离心模拟与实验装置国家重大科技基础设施（以下简称“设施”）项目建议书、可行性研究报告、初步设计报告、开工报告等各阶段主报告的编写人；设施九大系统分报告的主要编写人（排名前 3）和各分系统报告的第一编写人；设施离心机主机预研中试、招标采购、调试验收等各阶段技术报告的主要编写人（排名前 3）；设施机载装置、温控分系统、超重力试验保障系统各分系统、水电油气接口的预研中试、招标采购、调试验收等各阶段技术报告的第一编写人。</p> <p><b>3、奖励（含教学成果奖）、专利：</b>国家级奖或省部一等奖（前 7 位）或省部二等奖（前 5 位）或省部三等奖（前 3 位）或国家发明专利（第 1 位）1 项且转让经费 50 万元及以上，或以第一发明人获授权国家发明专利多项累计转让经费 200 万元及以上。（未获得者增加 2 篇 A 类高水平论文，或 4 篇 B 类高水平论文。）</p> <p><b>4、项目：</b>主持国家级、省部级重大、重大横向科研项目 1 项或重要科研项目 2 项；或负责设施批复概算中经费超过 500 万元的装置建设。 （国家级、省部级重大、重大横向科研项目详见学院文件）</p>
<b>学 术 影 响 力:</b>	国际化水平符合学校文件要求。具有一定的学术活跃度和影响力，担任国内外重要期刊编委或客座主编，或担任重要国际会议副主席（或共同副主席）；或在国内外主流学术团体（组织）任职；或在重要学术会议上作学术报告；或参与重大科学计划与科学工程，创建高水平团队，与国内外著名高校或科研机构开展协同合作等。

<b>社会服务:</b>	承担学科建设、专业建设、实验室建设、文化建设、学术交流、校友联络等公共服务, 以及学院、系、所等布置的各项社会服务工作, 获得学院、学科认可。
<b>再次申报新增业绩要求</b>	在科学研究、学术影响力方面有显著的新增业绩

1、校内申报人员必须至少 1 次作为设施各阶段主报告或九大系统分报告或各分系统报告的编写人, 或有 1 项与超重力实验装置相关的国家发明专利 (排名第 1), 或有 1 个通过学校验收的超重力实验装置样机 (排名第一) 或通过校级专家验收的设施超重力实验装置 (排名前 2)。

2、“著作”中未满足要求者需增加论文和国家发明专利, 其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文相当于 1 项国家发明专利, 可互相替换;

3、“奖励、专利”条件中未满足要求者需增加论文, 其中 1 篇 A 类高水平论文相当于 2 篇 B 类高水平论文;

4、A、B 类高水平论文参见《建工学院高水平论文期刊目录》;

5、过渡期: 2021 年职称申报时, 2020、2021 年任职条件同时适用。