

## 恒大集团珠三角公司 2018 秋季校园招聘简章

### 一、 公司简介

恒大集团珠三角公司成立于 2016 年 1 月，是恒大集团全资子公司，具有财政、人事、管理等全方位高度独立的运营体系，是恒大集团战略布局的重要一步。珠三角公司依托恒大集团成熟的开发理念和丰富的管理经验，专注于开发高周转的住宅项目，矢志成为全国最具影响力的房地产企业。

恒大集团珠三角公司稳扎珠三角、长三角等世界级都市经济圈，并大规模布局全国，已先后在广州、杭州、南京、佛山、惠州、中山、湛江、汕头、天津等多个城市设立 9 大城市公司，截至 2017 年 10 月，第 50 盘已落地，拥有惠阳恒大棕榈岛、佛山恒大悦府、增城恒大山水郡、佛山恒大御湖郡、惠州恒大帝景、佛山恒大郇湖城、惠州恒大依山海湾、东莞恒大滨江左岸、顺德恒大中央广场、顺德恒大龙江翡翠、惠州恒大双月长滩、中山恒大御景、惠州恒大林溪郡、中山恒大悦龙台、东莞恒大珺庭等多个优质住宅项目。

恒大集团珠三角公司初出 21 月，筑梦 50 盘，夯实基础剑指明年 500 亿！我们力争在 2017 年销售额超 250 亿，员工总数达 2200 人，2020 年成为销售额过 600 亿的大型集团化房地产开发公司。

恒大珠三角公司是一个高速成长的创业型公司，同时也是一个为梦想而奋斗的大家庭。

我们求贤若渴，欢迎所有“求进取、肯拼搏、有远见、负责任”的人加入我们这个大家庭，和公司共同成长、共同进步，一起为了远大的目标而不懈奋斗！

## 二、 招聘岗位及需求专业

招聘岗位	岗位介绍	需求专业
投资管理岗	负责收购合作项目的土地拓展、税务、法务工作，包括但不限于市场调研、尽职调查、土地谈判、投资分析、履约执行等管理工作	投资税务（财务管理、会计学） 投资法务（法学、法律学） 投资拓展（房地产经营与管理、房地产经济学、土地资源与管理资源环境与城乡规划管理、资产评估、投资管理、工程管理等相关专业）
金融管理岗	主要负责对外融资、贷后管理及资金平衡管理等工作	财务管理、金融学、经济、投资学、统计学等相关专业
工程管理岗	主要负责项目工程计划及考核管理、施工管理、质量监督等工作	工程管理、土木工程、水暖、电气、建筑环境与设备工程、工民建等相关专业
开发报建岗	主要负责项目工程开发报建工作	专业不限
设计管理岗	主要负责项目总体规划方案设计、建筑设计、装修设计，各类施工图纸的审核管理等工作	建筑学、城市规划、环境设计、艺术设计、结构工程、电气、自动化等相关专业
成本采购岗	工程概预算、结算管理、招投标管理及材料物资的采购管理等	工程管理、工程造价、土木工程、给排水电气、工民建、材料科学与工程、高分子材料工程、无机非金属材料工程等相关专业
法律监察岗	主要负责各类诉讼工作、合同审核、综合监察等管理工作	法学、侦查学、档案学等相关专业
营销品牌岗	根据公司整体经营目标，制定销售计划、实施营销策略及品牌推广宣传，完成公司营销业绩目标	市场营销，广告学，土地资源管理，金融学，数学，统计学，汉语言文学，中文，管理学、新闻学，广播电视编导等相关商科、文科、数学、传媒相关专业
财务管理岗	负责会计核算、税务管理、经营分析、资金管理、内控审计等管理工作	财务管理、会计、审计等相关专业
综合管理岗	主要负责日常行政、人力资源、档案等管理工作	行政管理、人力资源管理、工商管理、企业管理、公共事业管理等管理类相关专业
软硬件研发岗	负责物联网及信息化中心相关产品软硬件研发	计算机、通信类、电子系等相关专业

### 三、 工作地点

应聘者可根据个人志愿及岗位要求填报，工作地点为广州、深圳、佛山、东莞、惠州、杭州、南京、天津及其周边城市等。

### 四、 薪资福利待遇

#### 1、行业极具竞争力的薪资

提供薪资晋升保障，全面激励毕业生快速成长；

#### 2、全面优厚的奖金激励

根据经营指标、部门工作绩效，结合个人贡献享受专项工作奖金、年终奖金等多重激励；

#### 3、完善的福利保障待遇

享受“五险一金”、带薪年假、旅游假及年度体检等福利，按照政策办理广州落户及人事档案、党组织关系接收手续；

#### 4、专属恒大生活方式

享受员工购房福利，提供清华大学深造机会，派发福利球票，畅饮恒大冰泉，品味有机粮油，入住恒大酒店，感受丰富的业余生活……

### 五、 职业发展机制

#### 1、全方位的人才培养机制

三年保障制培养：进阶式的深度培养，全面、高效打造复合型珠三角人才；

引导式入职培训：高层传承企业文化，系统传授行业全流程知识；

导师制见习培养：中层干部及资深骨干“一对一”导师制传、帮、带、教；

岗位技能专项培训：与工作同步进阶，多层次强化业务技能，挖掘发展潜能；

优选人才管理培训：晋升骨干、中高层，优选人才加强管理培训，快速成长；

专业化证书培训：与业界权威机构共同打造职业精英；

体验式轮岗培训：优秀储备干部定期挂职轮岗锻炼，提供快速成长平台；

福利式学历培训：依托成熟的校企合作模式在职硕士学位深造，激励型学费报销机制。

#### 2、专业的人才发展机制

双通道职业规划：管理人才与业务人才阶梯规划、逐级增值；

人性化调配机制：兼顾员工的人性化工作调配机制实现共同发展；

开放式竞聘选拔：以能力业绩为导向，定期全员竞聘，选拔核心管理人才；

唯贤论晋升机制：不唯资历、唯贤是举，布局全国的精英人才选拔擢升机制；

阶段化人才盘点：以业绩、态度为维度，阶段性人才大盘点，晋升加薪机会无限

多元化发展机制：深度挖掘人才潜质，与企业多元化发展同步晋级。

## 六、 招聘方式：hr@evergrande.cn

### 1、简历投递邮箱：

简历投递格式：邮件主题 \*\*\*大学-\*\*\*\*专业-姓名-投递岗位，

如：清华大学-土木工程专业-乔某某-工程管理类

### 2、现场投递简历

招聘现场投递简历，具体以各学校招聘实际时间、地点为准。