

浙江大学建筑工程学院文件

建工【2015】3号

关于印发《浙江大学建筑工程学院 2014 年工作总结 和 2015 年工作要点》的通知

各系、研究所（中心）、实验中心、机关科室、党支部：

经研究决定，现将《浙江大学建筑工程学院 2014 年工作总结和 2015 年工作要点》印发给你们，请遵照执行。



主题词：工作总结 2014 年 工作要点 2015 年 通知

抄 送：校办党办 工学部

浙江大学建筑工程学院 2014 年工作总结

2014 年是学院全面完成“十二五”发展规划的关键一年。在学校党委和行政的正确领导下，学院党政班子团结协作、积极谋划，带领全院师生齐心协力、共同努力，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中和习近平总书记系列重要讲话全会精神，紧紧围绕学校“六高强校”战略和改革发展目标，扎实工作，开拓创新，各项事业发展呈现新的良好局面，综合竞争力不断攀升。

一、认真学习贯彻中央会议精神，重点推进学科与队伍建设

1、认真学习贯彻中央会议和领导讲话精神。紧紧围绕学院的中心工作和目标任务，认真组织学习中央文件和习近平总书记系列讲话精神，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，分层次、分类型组织开展了系统的宣传教育活动，进一步提高思想认识，形成国际化办学思路，加快建设若干学科跻身国际一流。

2、统筹推进学科建设。加强学科分析、规划和布局，启动实施学院学科与队伍建设专项。2014 年，与伊利诺伊大学香槟分校（UIUC）签署协议在海宁国际校区合办土木工程专业；海洋土木工程学科获批浙江省国际科技合作基地，成立浙江大学国际海洋土木工程研究中心和浙江大学建筑与城市发展国际研究中心，与建筑设计院共建协同创新研究中心；获批“工程管理硕士”专业学位点，目前专业学位研究生招生数占 40%，已覆盖学院所有学科，实现了学术和专业学位研究生教育并重的目标。

3、加强高层次学术队伍培育和引进。全年入选浙江省特级专家 2 名；获批浙江省重点科技创新团队“智能交通科技创新团队”；晋升教授 5 名、副教授 8 名；引进优秀人才 9 名，其中引进吴越为求是特聘教授；聘请缪昌文院士任求是讲座教授，聘任国内建筑工程领域知名专家和海外知名大学教授担任兼职、兼任教授 8 名；获批浙江大学求是青年学者 6 名。

4、高度重视青年人才培养。新出台《建筑工程学院学科博士后奖励基金实施办法》，吸引和鼓励海内外知名大学优秀博士来校从事博士后研究，进一步扩大博士后队伍，全年共招收博士后 20 名，出站博士后 12 名。继续实施学院《青年教师特别资助计划实施细则》、《国际交流合作专项资助实施办法》等相关政策，

加强对青年教师的培养和扶持，共有 8 名引进人才获得科研启动经费资助、4 个国际交流项目获得专项支持。选派青年教师赴建设部挂职 1 名、浙江省建设厅挂职 3 名、新疆塔里木大学挂职 1 名、华东交通大学挂职 1 名。充分利用“建工有约”午餐沙龙活动，积极为青年教师创造学术与思想、工作与生活等方面的交流沟通平台。

二、继续深化教育教学改革，全面提升人才培养质量

5、始终坚持以人才培养为核心，加大教学经费投入力度，继续深化教育教学改革，进一步提升人才培养的质量。2014 年，列入国家“十二五”规划教材 2 部；分别获批国家和浙江省大学生创新实验项目 11 项和 10 项；建筑学专业获批国家级“本科教学工程专业综合改革试点”项目；“面向重大工程建设需求的土木工程卓越人才培养体系与实践”成果获浙江省第七届教学改革成果一等奖；华晨教授喜获浙江大学“三育人”标兵和 2014 年唐立新教学名师。启动精品教材建设工作，有 6 门双语（全英文）课程、3 门精品资源共享课、3 门慕课课程、4 部全英文教材获批立项建设。

深化研究生培养机制改革。与浙大建筑设计院建立联合培养专业学位硕士研究生机制；积极应对国家免试推荐研究生招生改革，通过宣讲会、网络广为宣传免试推荐研究生政策和校院及学科优势，申请总人数达 930 名，是往年的四倍，申请总量位于全校第二，最终录取 194 名，其中直博生 55 名、硕士生 141 名，录取学生中 985 高校生源比例达 86%，招生质量较往年明显提高；积极调研国内兄弟高校土木、水利、建筑、规划学科研究生改革、培养方案特色、研究生毕业答辩授予学位标准等，为学院科学合理修订研究生培养方案做基础性准备。

6、进一步加强招生与就业工作。全年共有 272 名 2013 级本科生确认我院主修专业，其中土木工程 164 名、建筑学 76 名、城市规划学 29 名、水利水电工程专业 3 名，另从浙大城市学院和宁波理工学院转入水利水电工程专业 5 名。招收全日制硕士生 208 名、博士生 73 名，其中录取学生中 985 高校生源占 53.8%，211 高校生源占 70.7%。

加强学生就业指导与服务，引导学生树立正确就业观，全年共有本科毕业生 300 名，授予学位人数 293 名，一次性就业率 95.05%，应届本科毕业生考研录取（出国）率 49.17%；2014 届毕业硕士生 207 名、博士生 69 名，一次性就业率 98.9%，其中到西部地区就业研究生 20 名。

7、加强学生思想政治教育。开展党的十八届四中全会精神学习宣传活动，继续深入推进“头雁领飞”和“廉洁工程师”党建创优品牌，大力推动“活力团支部”构建和“青春的印记”团支部文化建设活动，积极开展“五四红旗团支部”争创活动，继续开展学风建设月系列活动，积极推进新媒体体系和平台建设。持续开展“建工有约”学生午间沙龙系列活动，累计举办 39 场，受益师生超 1000 人次。

8、提高学生综合素质。加强大学生社会实践锻炼，全年组织 18 支实践队伍分赴全国 10 余个省（市、自治区）开展实践活动，累计建立社会实践基地 8 个。成立以项目运作为主要方式的各类志愿服务小分队，在原有民工讲师团基础上，新成立关爱离退休老教师志愿服务小分队，全年开展志愿者活动 80 余次，参与人数 2000 余人次，服务人数近 2 万余人次，服务小时数 2 万小时以上。组织创办研究生“三小球俱乐部”、嚶鸣学社读书会等社团，指导研博会开展社会实践调研、学术创新研讨会、名校交流活动及篮球、足球、毅行、素拓等系列活动，荣获“三好杯”乒乓球赛一等奖，营造了和谐向上的学习科研和生活氛围。

支持大学生参加各类学科竞赛。推动成立美国土木工程师学会浙江大学学生国际分会（ASCEISG），组织优秀学生骨干赴香港科技大学、ASCE 香港分会等地交流学习，为学生开展课外科技工作搭建国际交流平台。学生参展项目《应变梁式动态土压力无线实时监测系统》荣获第 42 届瑞士日内瓦国际发明展览会参展项目银奖；在全国城市规划专业大学生作业评优竞赛中，城市规划专业学生在社会调查、城市设计中获四个奖项；结构工程专业 2012 级博士研究生王博滔获 2013-2014 年度“百人会英才奖”；参加“海峡两岸建筑院校学术交流工作坊”活动，建筑系学生参与组作品分获大赛第一、二、三名。

9、进一步提升继续教育的质量和规模。在保留原有党政干部培训优势项目的同时，借助杭州市专业技术人员培训基地，将学院培训与浙江省人力资源与社会保障厅认可的专业技术人员继续教育学分挂钩，开拓专业技术人员培训平台；积极推动面向全球高中学生的暑期学校计划，在完成培训任务的同时还为本科生优质生源提供了了解学校的渠道。全年新录取工程硕士 167 名，目前在读学生人数累计达到 1230 名；自考工作完成毕业设计环节和实践环节学生 40 名；举办各类高研班 19 期，培训人数 1000 余名。

三、激发学术创新活力，科学研究和科技服务能力持续增强

10、科研规模稳中有升。全年到款科研经费 1.99 亿元，经费总额排名位居

学校第三，其中纵向经费占总经费比例为 30%。获批国家自然科学基金 27 项，资助总经费 1628 万元；新上纵向科研项目 69 项，合同经费 2703.8 万元，实际到款 1568.5 万元。

11、一批科研成果取得重要突破。董石麟院士荣获浙江省科学技术奖重大贡献奖，顾正华副教授《复杂河网多目标水力调控关键技术与应用》成果荣获国家科技进步二等奖（合作）；徐世焯教授《大体积混凝土结构裂缝性能量化测试与控制新技术》成果荣获教育部技术发明一等奖；徐世焯教授《超高韧性水泥基复合材料技术创新及产业化》成果被授予 2014 年中国产学研合作创新成果奖；徐长节教授《复杂应力条件下深厚软土地区深大基坑全过程控制技术及应用》成果、金伟良教授《薄壁钢管混凝土和组合梁结构体系的关键技术与工程应用》成果分别荣获浙江省科学技术一等奖。SCI 收录论文 152 篇，增长幅度较大。获授权的发明专利稳步上升，今年达到 37 项，创历史新高。

12、积极服务于地方经济建设和社会发展事业。今年完成了与省电力院中心第二期合作项目的验收，现着手下一期合作协议的签订；完成了与华汇集团中心第二期合作协议的签订，现着手第一期合作成果的总结和整理。另与杭开集团、中宙集团等多家单位洽谈合作事宜。目前与地方政府和企事业单位共建研发中心 11 个，其中校级中心 6 个、院级中心 5 个。这些平台的建立，有效促进了学院与省内相关行业大中型企业的科技合作和人才培养，为浙江省从建筑“大省”向建筑“强省”跨越积极贡献力量，同时也为学院相关学科的发展提供了有力的基础平台支撑。

13、加强实验室建设与管理，重点推进大型仪器平台建设。现有实验用房近 2 万平方米，其中教学实验用房近 3 千平方米。全年新增仪器设备固定资产总 555 台件，资产总额 840 万元，其中 10 万元以上新增设备 11 件。截止目前，共有仪器设备固定资产总 6288 台件，资产总额 1.6 亿元，其中单价 10 万元以上大型仪器设备近 161 台件，占总台件数的 2.5%。

四、推进对外交流与合作，提升学院国际影响力

14、积极参与国际学术交流与合作。2014 年教师出国（境）参加访问考察、学术交流、合作研究、短期讲学等活动 116 人次；邀请国（境）外专家来访 47 人次。先后组织召开了国际材料与结构研究所和实验室联合会—“确定混凝土裂缝扩展双 K 准则的试验方法”技术委员会第三次全体会议、智能交通系统和交通

流理论前沿与挑战国际学术研讨会、城市岩土工程前沿论坛等国内外有重要影响的学术会议。与美国伊利诺伊大学香槟分校等单位就院际学术交流与合作进行了深入的沟通交流，取得了进一步合作的意向与成效。全年聘请短期文教专家 2 人、名誉教授 2 人、兼任教授 3 人，这些国内外专家的加盟，对学院综合实力、国际知名度和竞争力提升起到良好的推动作用。

15、开阔视野，推进国际化人才培养。学生中，全年共有研究生 50 人次、本科生 102 人次获得学校派出国（境外）交流学习资格。积极组织在校研究生申请国家留学基金委“国家公派研究生项目”，2014 年共有 5 名博士生获得资助赴国外著名大学联合培养，2 名研究生获得资助赴国外著名大学攻读博士学位。目前，在校外国攻读学位留学生有 22 名。

五、构筑文化环境，不断提升学院办学水平

17、营造校园文化氛围。邀请知名教授、专家、校友以及学院优秀教师和学生，持续开展了形式多样、内容丰富的教师主题午餐沙龙和学生午间沙龙系列活动，全年分别举办教师主题沙龙 31 场（受益教师近 1000 人次）和学生午间沙龙 16 场（受益学生近 500 人次），深受学院师生喜爱和好评。积极组织参与以“健康、快乐、成长、梦想”为主题的学校首届“学生节”，通过参与 CCEAer 嘉年华、小苹果·趣味结构竞赛、建筑土木专业作品展、科技作品展等多个项目，全方位、多角度展现了学子风采。举办“中国陶瓷绘画艺术名家邀请展”，在加强学院文化建设的同时也扩大了学科的影响。积极打造迎新晚会、体育俱乐部等校园文化品牌，支持各类体育、文艺社团组织的体育竞技和艺术展演活动，丰富校园文化生活。刊印院刊《筑人》，很好地起到了宣传作用。

18、维护学院安全稳定。加强安全教育宣传，增强师生安全防范意识。构建并完善多层次的安全稳定工作责任体系，加强校园秩序维护和综合治理工作。完善学院突发事件工作预案，开展安中大楼防火应急演练，提升应急处置能力。加大对重点领域的安全排查力度，落实整改措施。加强保密工作，积极配合学校军工保密资格审查工作。

19、加强校友和筹资工作。召开了建工学院校友分会第六次理事会、土木建筑规划教育基金第十九次理事会暨捐助仪式。基金规模得到进一步扩大，全年共有杭州新海建设工程实业有限公司、浙江省地矿建设有限公司、浙江大学建筑设计研究院、浙江华汇建设美好生活基金会、杭州大地控股集团有限公司、坤和建

设集团股份有限公司、广东坚朗五金制品股份有限公司、杭州泰和房地产开发有限公司、深圳市城市空间规划建筑设计有限公司、杭州金睦房地产开发有限公司等 10 家单位捐资 209.292 万元。截止到 2014 年 12 月 21 日，浙江大学土木建筑规划教育基金（含曾国熙讲座基金、含专项奖学、奖助金）累计接受捐赠总额达 1688.7606 万元人民币，累计奖励和资助师生 2972 人次，有力地促进了我院教学科研事业的持续、健康发展。

六、加强改进党的建设，党的群众路线教育实践活动成果进一步巩固拓展

20、巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果。在教育实践活动中，学院围绕中心工作，紧紧抓住整改落实和建章立制这一关键环节，对《领导班子整改方案》确定的 22 项重点任务开展专项整改活动。通过整改方案的全面推进和逐项落实，整改任务得到如期全部完成，并推进了作风建设的常态化、长效化。

21、抓好宣传思想工作。认真组织师生深入学习习近平总书记关于意识形态工作重要讲话精神和中央《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，用马克思主义中国化最近成果武装党员师生，不断完善政治理论学习制度和形式。开展培育和践行社会主义核心价值观主题教育，深化“我们的价值观”大讨论，引导师生员工自觉践行核心价值观。

22、加强党建工作。深入开展“五好”党支部创建活动，全年共有 14 个党支部通过“五好”党支部创建验收，其中教工党支部 2 个、研究生党支部 8 个、本科生党支部 4 个。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，认真落实党员发展计划，全年新发展党员 21 人，党员转正 28 人。

23、推进党风廉政建设。按照上级党风廉政建设的部署和要求，积极组织党员干部和师生进行党风廉政教育，深入推进惩治和预防腐败体系建设。班子全体成员深入各基层支部、民主党派、学生寝室听取师生意见建议、参加相关民主生活会。健全“三重一大”集体决策制度，积极推行党务、院务公开。深化开展“精细服务，共创满意”主题活动，进一步推进机关效能和作风建设。

24、充分发挥工会、团委和学生社团作用，关心和维护师生利益。召开了学院四届一次教职工、工会会员代表大会，顺利完成“双代会”换届工作。学院工会、团委和学生社团积极组织各种活动，创造条件丰富学院文化、关心师生和离退休教职工的身心健康。

浙江大学建筑工程学院 2015 年工作要点

2015 年学院工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照建设世界一流学科“三步走”战略规划，以“六高强校”战略发展理念为指导，以学术队伍建设为核心，以实施综合改革为切入点，全面推进教育教学改革，优化学科布局，促进学科交叉，推动学院人才培养、学术研究和社会服务等各项工作再上新台阶。

1、深入贯彻落实中央会议精神。深入组织学习宣传党的十八大及十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，切实巩固党的群众路线教育实践活动成果。深入开展“五好”院级党委和“五好”党支部创建活动，切实推进基层服务型党组织建设。完善反腐倡廉工作体系和工作机制，深化学院反腐倡廉和作风建设。

2、启动“十三五”事业发展规划编制。全面完成学院“十二五”事业发展规划目标任务，总结“十二五”规划实施情况，认真谋划 2016-2020 年学院事业发展目标和重点建设内容，启动编制学院“十三五”事业发展规划。

3、深入推进学科与人才队伍建设计划。全面实施 2014-2017 年学科和人才队伍建设计划，完善绩效考核评价机制。结合学科发展实际，继续推进落实“5155 人才工程”，切实提高引才聚才成效，确保全面完成学院“十二五”规划目标。

4、制定实施学院综合改革方案。根据学校综合改革总体方案的精神，组织制定并实施学院的综合改革方案；建立综合改革统筹协调和专项实施机制，稳步有序的推进改革进程。

5、牢固确立教育教学中心地位。组织展开教育教学大讨论，形成下一阶段学院教育教学改革的实施方案。依托基层教学组织加强课程体系建设，完善教学质量评价办法和跟踪调查。继续加强专业宣传工作，吸引更多优质生源加入我院。修订现有各专业研究生培养方案，完善研究生招生指标分配机制，提升人才培养质量。切实做好大学生的就业指导和引导工作。加强学生思想政治教育工作，推动培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设。

6、着力提升科研自主创新能力。瞄准“十三五”规划，主动谋划重大项目、重点平台、创新团队和重大成果的培育，切实加强科技项目过程管理，进一步提

升科研品质内涵和学术声誉。推进与企事业单位共建研发平台工作，重点抓好与浙大建筑设计院的协同创新研究中心建设。

7、启动 120 周年校庆和 90 周年院庆筹备工作，加强学院文化建设。筹建学院发展委员会，成立各地建工校友分会，进一步加强与校友联络，积极面向海内外展示学院形象和办学成果，推进校友文化建设，积极引导社会力量广泛参与和支持学院教育事业，进一步提升学院在国内外的影响力和美誉度。继续做好“建工有邀”品牌项目，进一步构筑良好的师生交流平台和学院特色文化环境。深化“平安校园”建设，提高突发事件应急处置能力。

8、拓展海外合作与交流。深入推进“海外一流学科伙伴计划”，争取与英国帝国理工大学、美国伊利诺伊大学等建立紧密的院际交流与合作关系，推动优势学科、特色学科提升国际影响力。加强海外联络和引智引才工作，并采取措施积极支持青年教师的国际科技合作与交流。坚持“走出去”和“引进来”，拓展与世界一流大学的学生交流项目，提高海外访学交流师生和攻读学位的留学生比例，进一步提升学院的国际化水平。