

浙江大学建筑工程学院文件

建工【2014】1 号

关于印发浙江大学建筑工程学院 2013 年工作总结 暨 2014 年工作要点的通知

各系、研究所（中心）、实验中心、机关科室、党支部：

经研究决定，现将《浙江大学建筑工程学院 2013 年工作总结暨 2014 年工作要点》印发给你们，请遵照执行。



主题词：工作总结 2013 年度 工作要点 2014 年度 通知

抄 送：校办党办 工学部

浙江大学建筑工程学院 2013 年工作总结

2013 年，是学院全面实施“十二五”发展规划的关键一年。在学校党委和行政的正确领导下，在学院党政班子团结协作、科学决策以及全体师生员工的奋发努力下，建筑工程学院坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，紧紧围绕学校“六高强校”战略和改革发展目标，扎实工作，开拓创新，各项事业取得了新的跨越与发展，综合竞争力不断攀升。

一、认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，深入开展党的群众路线教育实践活动

1、认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神。紧紧围绕学院的中心工作和目标任务，认真组织学习中央文件和习近平总书记系列讲话精神，全面学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，分层次、分类型组织开展了系统的宣传教育活动，领导班子进行了较长时间的集中培训，统一思想，进一步形成的加快建设国际一流学院的发展共识。

2、深入开展党的群众路线教育实践活动。根据中央的统一部署和学校教育实践活动安排，研究制定了活动方案，成立由书记、院长任组长，全体领导班子（包括正处调研员）任成员的教育实践活动领导小组，扎实推进学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制等各个环节的工作，开好专题民主生活会，制定了院领导班子整改落实方案，在开展专项整治活动、深化改革推进内涵发展、加强领导班子建设、加强反腐倡廉厉行节约勤俭办学等 4 个方面制定了 22 条整改措施。通过整改方案的全面推进和逐步落实，领导班子及成员的思想认识和宗旨意识进一步增强，工作作风有了明显改善，促进了学院体制机制的创新。

二、围绕学科发展重点，大力推进师资队伍建设

3、推进重点学科项目建设。“985 工程”三期“城市系统与重大工程安全及可持续发展”重点建设项目顺利通过验收；组织召开“岛礁建设与保障项目及协同创新中心研讨会”，积极筹划培育“2011 协同创新计划”项目；获批浙江省饮用水安全与输配技术研究重点实验室，目前学院拥有教育部重点实验室 1 个、浙江省重点实验室 2 个、住建部研究中心 1 个。

4、继续深入实施“5155 人才工程”。积极拓宽引才渠道，加强高层次人才培养，全年新增国家杰出青年基金获得者 1 名、国家优秀青年基金获得者 2 名；获批国家“青年千人计划”1 名、浙江省“千人计划”1 名；引进海内外优秀人才 16 名，其中具有海外知名高校学习工作经历的占 80%，进一步优化了师资队伍的结构，给学科注入了新的活力。

5、积极关注青年教师的成长和发展。继续实施学院制订的《青年教师特别资助计划实施细则》、《国际交流合作专项资助实施办法》、《求是青年学者评选实施办法》等相关政策，加强对青年教师的培养和扶持。全年共有 10 名青年教师列入学校“新星计划”、国家留学基金等项目出国进修和访问，扩大和促进了优秀中青年骨干与世界一流大学的合作与交流，进一步提升了国际化程度和国际视野。全年选派赴建设部挂职 1 名、浙江省建设厅挂职 3 名。每周在“建工之家”组织开展“建工有约”午餐沙龙活动，为青年教师创造学术交流与沟通平台，已举办活动 32 次。

三、继续深化教育教学改革，提高人才培养质量

6、始终坚持以人才培养为核心，加大教学经费投入力度，深化教育教学改革，进一步提升人才培养的质量。精心准备，科学组织，土木工程专业顺利通过第四次专业评估并取得优秀成绩。启动学院重点教材建设计划，已有 11 本教材列入土木工程卓越系列教材拟在建工出版社出版，6 本教材作为工程管理系列教材在浙大出版社出版。获批国家大学生创新实验项目 6 项、省级 9 项，住建部教改项目 2 项，浙江省教改项目 3 项。卓越工程师培养与学生创新实践基地建设取得成效，已有 5 门课程在基地进行实践教学，并为学生科研提供支撑。

结合土木、建筑类招生变化，启动 2014 年本科生培养方案修订工作。全面梳理土木工程专业学位和科学学位硕士以及工学博士培养方案，增加学科前沿新理论、新技术课程，并为工程应用型、实践型人才培养制定了毕业出口标准。完成土木、水利、交通、建筑学科硕专业学位培养方案，以及水利、建筑、城规、道路与交通学科博士培养方案制定工作。

7、进一步加强招生就业工作。完成 2014 年博士、硕士招生目录的修订和编制工作，进一步突出一级学科的共性。全年共有 313 名 2012 级本科生确认主修专业到我院，其中土木工程 182 人、建筑学 81 人、城市规划学 35 人、水资源与海洋工程 15 人。招收全日制硕士生 209 人、博士生 73 人，其中免试推荐硕士生

占招生总数的 50%，直博生占招生总数的 79%；硕士生 2/3 来自“211”高校，1/2 来自“985”高校。

全年本科毕业生 293 人，一次性就业率 98.2%；研究生毕业 263 人，一次性就业率 98.9%，其中到西部地区就业研究生 14 人，荣获学校 2013 届毕业生就业工作优胜奖。

8、全面提升学生综合素质。继续推进“民工讲师团”、“读书计划”、“青苗计划”、“建工三星”评选等品牌学生活动；积极参与学校暑期社会实践工作，筹办学院新年晚会、开展走访校友系列活动等，为学生全面发展搭建平台，进一步推动全面高素质人才培养工作的开展。

努力推动学生科研实践能力培养。学生参加各类学科竞赛取得优异成绩，获全国土木工程专业创新实践成果特等奖 1 项、一等奖 2 项，CAA 国际大学生设计竞赛一、二等奖各 1 项，以及全国挑战杯交叉创新奖等各类奖项 10 余项。

9、进一步提升继续教育的质量和规模。在继续做好已有的 2 个高研班基础上，又承办了杭州中青年干部“518”工程培训计划、浙江大学·西湖区工程项目管理专题研修班；作为杭州市人力资源与社会保障局下属专业技术人员培训基地之一，举办了杭州市智能交通系统公益讲座。全年新录取工程硕士 163 人，目前在读学生人数累计达到 1107 人。自考工作完成毕业设计环节和实践环节学生 114 人。全年新录取工程硕士 163 人，目前在读学生累计 1107 人。自考工作完成毕业设计环节和实践环节学生 114 人。

三、激发创新活力，科学研究和社会服务工作保持良好发展态势

10、科研层次和规模实现持续增长。全年到款科研经费 20076 万元，经费总额排名位居学校前列，其中纵向经费 5900 万元，占总经费比例为 29.4%，纵向经费比例逐年上升，经费结构日趋合理。获批国家自然科学基金 31 项，资助总经费 2463 万元，其中重点项目 2 项、杰青 1 项、优青 2 项。

11、一批科研成果取得重要突破。蔡袁强教授的《长期循环动载下饱和软弱土地基灾变控制技术及应用》成果荣获国家科技进步二等奖、张土乔教授的《供水管网水质安全保障关键技术研究与应用》成果荣获浙江省科学技术一等奖。

12、积极服务于地方经济建设和社会发展事业。目前与地方政府和企事业单位共建研发中心 11 个，有效促进了学院与省内相关行业大中型企业的科技合作和人才培养，为浙江省从建筑“大省”向建筑“强省”跨越积极贡献力量，同时

也为学院相关学科的发展提供了有力的基础平台支撑。

13、围绕“内涵发展，质量优先”的主题，强化体制机制的创新，出台《试验场地有偿使用管理办法（试行）》和《仪器设备使用收费管理办法（试行）》，完善和促进了实验室资源的高效利用。实验室现有实验用房近 2 万平米，其中教学实验用房近 3 千平米。全年新增仪器设备 636 台件，价值 968 万元，其中 10 万元以上新增设备 13 件。截止目前，共有仪器设备 6022 台件，总资产 1.65 亿元，其中单价 10 万元以上大型仪器设备近 150 台件，占总台件数的 2.49%。

四、推进对外交流与合作，提升学院国际影响力

14、积极参与国际学术会议和活动。全年教师出国（境）参加访问考察、学术交流、合作研究、短期讲学等活动 80 余人次；邀请和接待了来自美国、英国、澳大利亚、德国、西班牙、日本、挪威、加拿大、香港、台湾等国家和地区百余人次的学者来院学术交流，并举办学术讲座 40 余场，大部分学术报告同时向全校师生开放，国（境）外优秀学者的精彩报告为我校师生的理论素养提升、国际视野扩展提供了良好的交流平台。先后组织召开了国际材料与结构研究所和实验室联合会-确定混凝土裂缝扩展双 K 准则的试验方法技术委员会第二次全体会议、全国第十三届混凝土岩石断裂、损伤与强度暨加固修复技术学术会议、Stress-Strain Behavior and Constitutive Modeling of Frictional Materials 主题学习班、亚洲博士生学术创新研讨会建工分论坛等国内外有影响的学术会议。聘请了 6 名短期外专、3 名兼职教授、4 名客座教授，这些国内外专家的加盟，对学院综合实力、国际知名度和竞争力提升起到良好的推动作用。

15、主动推进院际学术交流与合作。本年度与台湾大学工学院土木工程学系签订交换学生协议和学术交流协议，与瑞典皇家理工学院、香港理工大学、西班牙圣·帕布罗 CEU 大学、德国斯图加特大学、英国伦敦学院大学巴特雷特建筑环境学院、澳大利亚西澳大学、日本佐贺大学、台湾成功大学工学院、印度尼西亚 UNTAR 大学建筑系等 10 余个单位就院际学术交流与合作进行了深入的沟通与探讨，取得了进一步合作的意向与成效。

16、开阔视野，致力于国际化人才培养。学生中，全年共有 90 余人次本科生获得学校派出学习资格；6 名博士生和 6 名硕士生分别获得资助赴国外著名大学联合培养和攻读博士学位，其中攻读博士学位总人数列全校第一，联合培养人数列全校第三。50 余人次赴境外参加国际学术交流活动，并宣读论文。土木工

程学科首招国外攻读博士学位留学生，并接收了来自捷克、西班牙等国的等国家的短期交换研究生。

五、构筑文化环境，不断提升学院办学水平

17、继承优良办学传统，加强学院文化建设。邀请知名教授、专家、学者、校友以及学院优秀教师和学生，在“建工之家”持续开展了形式多样、内容丰富的“建工有约”系列品牌活动，全年分别举办“建工有约”教师主题午餐沙龙和学生午间沙龙系列活动 29 场（受益教师 700 余人次）和 21 场（受益学生近 600 人次），深受学院师生喜爱和好评。院刊《筑人》本年度刊印三期，很好地起到了宣传作用。

18、维护学院安全稳定。加强安全教育，增强师生安全防范意识。构建并完善多层次的安全稳定工作责任体系，加强校园秩序维护和综合治理工作。完善学院突发事件工作预案，开展安中大楼防火应急演练，提升应急处置能力。加大对重点领域的排查力度，落实整改措施。加强保密工作，积极配合学校保密资格审查工作。

19、完善发展联络工作体系，加强校友和筹资工作。召开了建工院校友分会第五次理事会、土木建筑规划教育基金第十八次理事会暨捐助颁奖仪式。基金规模得到进一步扩大，全年共有坤和建设集团股份有限公司、浙江东南网架股份有限公司、浙江杭萧钢构股份有限公司、浙江大学建筑设计研究院、杭州大地控股集团有限公司、杭州泰和房地产开发有限公司、东莞市坚朗五金制品有限公司、浙江大学城市学院、深圳市城市空间规划建筑设计有限公司、杭州金地自在城房地产发展有限公司等 10 家单位捐资 141.58 万元。截止目前，教育基金（含曾国熙讲座基金、含专项奖学、奖助金）累计接受捐赠 1299.47 万元人民币，累计奖励和资助师生 2658 人次，有力地促进了我院教学科研事业的持续、健康发展。

六、进一步加强和完善新形势下党的建设

20、加强宣传思想工作。认真组织师生深入学习贯彻党的十八大以来中央领导同志重要讲话和重要会议精神，做好党的群众路线教育实践活动宣传工作。继续深入推进创先争优活动，全年共有 8 个党支部通过“五好”党支部创建验收。顺利召开学院第三次党员代表大会，选举出新一届学院党委委员 9 名和纪委委员 5 名。

21、加强学生思想政治教育。以党的十八届三中全会召开等重大活动为契机，

全面推进“头雁领飞”育人工程；深入开展党的十八大精神学习实践活动、“廉洁工程师计划”廉洁教育活动、“我的中国梦”主题系列活动、学风建设月系列活动；开展“我最喜爱的老师”评选活动；组织开展二级心理辅导站的评估验收工作。推进研究生文化建设，支持研究生举行了丰富多彩的学术文化活动，成功举办亚洲博士生学术创新研讨会建工分论坛、华东三校东南大学交流活动。全年共发展本科生党员 43 人，转正 49 人；研究生党员 5 人，转正 36 人。

22、充分发挥学院工会、团委和学生社团的作用，关心和维护师生员工利益。召开了学院三届四次教职工、工会会员代表大会。对上一届双代会提案进行了处理回复。学院工会、团委和学生社团积极组织各种活动，创造条件丰富学院文化、关心师生和离退休教职工的身心健康。我院工会被授予“浙江省模范职工小家”荣誉称号。

23、加强反腐倡廉和作风建设。按照上级党风廉政建设的部署和要求，积极组织党员干部和师生员工进行党风廉政教育。重新确定了《党政负责人分工联系各研究所支部及民主党派成员》，班子全体成员深入各基层支部、民主党派、学生寝室听取师生意见建议、参加相关民主生活会。健全“三重一大”集体决策制度，积极推行党务、院务公开。深化开展“精细服务，共创满意”主题活动，进一步推进机关效能和作风建设。

浙江大学建筑工程学院 2014 年工作要点

2014 年学院工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大及十八届三中全会精神，对接国际学术前沿，围绕国家区域发展战略和学校“六高强校”战略，深化改革，大力推进内涵建设，激发活力，努力实现学院各项事业又好又快发展。为此，学院将在认真抓好日常工作的同时，着力重点推进以下主要工作任务：

1、深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神。积极组织开展学习宣传党的十八大三中全会精神系列活动，巩固群众路线教育实践活动成果。以“五好”党支部和“五好”院级党委建设为抓手，切实抓好党建工作。完善党委中心组理论学习制度，继续执行领导班子成员联系基层工作制度。出台学院惩治和预防腐败体系建设五年规划，深化反腐倡廉和作风建设。

2、继续突出人才培养工作的中心地位。结合土木、建筑类招生变化，完成 2014 年本科生培养方案修订工作。深化卓越工程师培养计划，面向 2012 级学生在确认主修专业同时进修选拔组建，突出实践动手能力培养。注重将科研与教学工作的紧密结合，以科研工作的优势和强势引领本科和研究生教育，提升人才培养质量。继续加强专业宣传工作，吸引更多优质生源加入我院。切实做好大学生的就业指导和促进工作。完善本科生思想政治教育工作和体系机制。

3、加强重点学科和高层次人才队伍建设。整合学科资源，筹建“浙江大学国际海洋土木工程研究中心”，争取“211 工程”和“985 工程”四期重点建设，积极培育“2011 协同创新计划”项目。加强院级交叉研究中心机制建设，形成评估考核办法。结合学科发展实际，制定学院“2014-2017 年定编定岗实施方案”，继续推进落实“5155 人才工程”，为全面完成学院“十二五”规划目标奠定扎实基础。

4、提升学院科研自主创新与协同创新能力。围绕学院战略发展领域，重点推进重大项目、重点平台、创新团队和重大成果的培育，进一步提升科研品质内涵和学术声誉。瞄准“十三五”规划，主动谋划海洋土木工程重大项目，积极参与城镇化和新农村建设，争取形成特色和优势。切实加强科技项目过程管理。进一步推进与企事业单位共建研发平台工作，重点落实与浙大设计研究院的产学研平台合作。

5、拓展海外合作与交流。推进“海外一流学科伙伴计划”，争取与英国帝国理工大学、美国伊利诺伊大学等建立紧密的院际交流与合作关系。加强海外联络和引智引才工作，并采取措施积极支持青年教师的国际科技合作与交流。坚持“走出去”和“引进来”，拓展与世界一流大学的学生交流项目，稳步扩大留学生规模，进一步提升学院的国际化水平。

6、扎实推进学院文化建设。继续做好“建工有邀”品牌项目；深入推进“我的中国梦”、“我们的价值观”大讨论等一系列主题宣传教育活动，弘扬主旋律，传播正能量，加强师生理想信念教育和社会主义核心价值观教育。推进校友文化建设，增强海内外校友凝聚力；进一步拓展筹资渠道，完善教育基金运作模式，更有效地推动学院人才培养、人才引进、科学研究、社会服务等各项事业的发展。